Michael Tolya The Gazette of India

गप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 21--- मई 27, 2011 (वैशाख 31, 1933)

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 21—MAY 27, 2011 (VAISAKHA 31, 1933)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके (Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सिम्मिलित हैं] [Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, दिनांक 25 अप्रैल 2011

सं. ई-III/18(6)/08/टीएन/छूट/निरस्तीकारण--कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खंड (अ) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, एस. चटर्जी, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एतद्द्वारा कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (1) के खंड (अ) के अंतर्गत अधिसूचना संख्या उप क्षे. का. 3416 दिनांक 26.10.1957 द्वारा मैसर्स बी. एण्ड सी. मिल्स लि., टीएन/29 जिसका पंजीकृत कार्यालय 106, आर्मीनियन स्ट्रीट, चैन्नै-600001 में स्थित है, मेरे समक्ष प्रस्तुत जानकारी के अनुसार, पर्याप्त कारणों से, जो मैं उचित समझता हूं, को प्रदत्त छूट दिनांक 31.08.2007 से निरस्त करता हूं।

एस. चटर्जी केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

श्रम और रोजगार मंत्रालय ़ (कर्मचारी राज्य बीमा निगम) नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (नर्सिंग संवर्ग) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्द्वारा ग्रुप 'ग' नर्सिंग संवर्ग/पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--
 - (i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (नर्सिंग संवर्ग/पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।
 - (ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति:--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है: अथवा
- (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नित समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति:--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुरूपी वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद :--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

> सी. एस. केदार महानिदेशक

	पद का चार	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाम स्वीकार्य है	आयु सीमा	र्शिक्षक और अन्य अर्हताएं
H	1 1. स्टाफ नर्स	2 332 *(2008)	ग्रुप "ग"	वेतन बैंड-2	5	6	7 37 वर्ष से अनिधक	8
	ा. रहाका नस	332 (2008) *कार्यभार के	भुप ग अलिपिकवर्गीय	407 45-2	लागू नहीं	लागू नहीं	37 वष स अनाधक	सामान्य निर्संग तथा प्रसूति विद्या में डिप्लोमा अथवा पुरुष
		आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है ।	जालापक्रवगाव	9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4600/- रु.	नहा		टिप्पणी : आयु सीमा निर्घारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की	नर्स के लिए समतुल्य योग्यता। 2. नर्सिंग परिषद् के साथ पंजीकृत नर्स ।
							अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,	टिप्पणी १ : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।
							त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप	टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों
							जल का पागा उप प्रभाग, अडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।
								<u> </u>

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और हीक्षक अर्हताएं पदोचतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	मतीं की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रदोनितृक्ति/ अमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियां की प्रतिशत्ता	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति,	यदि विभागीय प्रदोष्निते समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्स किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	भर्ती के लिए दो वर्ष				
			i di sa		
		-			

1755	करत सभय संघ लोक सेवा आयोग	से परामर्श किया आना है	14		लागू नहीं										
10-1			13		- अपर निदेशक/या चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल	- संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	- विकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित निक्षेषन्तवः ये (क्रेन्टीगराज्ञ	सरकार से बाहरी नामिती)							
	वे ग्रेड जिनमें से पदोसीते, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया अध्या		12		ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा अध्यक्ष वाली/वाले स्टाफ नर्स से पदोन्नति	टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए सदस्य अपनी अर्दक अधवा पात्रता	तवा दूर छर पुरा छान्छ। भा विद्यार किया जा रहा है, अनेछे सदस्य वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी कियार किया क्या क्या है	उनकी अपेकित अर्हक या प्रमुता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, के सम प ने त्या पर्सोंने ऐसी	अहंक या पात्रता चेवा पहले ही पूरी कर घुके अपने कनिष्ठों के	साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोमति के लिए अपनी	पारवाका अवाच सफलतापुवक पूरी कर ली हो।			-
	अम्बन्धाः प्रतिनिन्युविस्त्। आमेलन द्वारा और । निविक्त प्रतिन्यों द्वारा		1		100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा							# 10 m 10		-	
ı,	朝春本		9	•	सीटी जिल्ला जिल्ला	e U		-			,				
fall or	anny arky efficient	पदोमतो के मामले में भी लागू होंगी	o	सिस्टर	न्धू			-							
होसिक और अन्य अहँताएं			8	नार्सेंग सिस्टर	मन्यता प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल/निस्ति होम में स्टाफ नर्स के स्व में दो वर्ष के	अनुभव के साथ वी.एससी. निर्सेग			-				,		
करा कन्द्राय साथा भता क लिए सिविल सेवा आयु सीमा (पॅन्नन)			7		37 वर्ष से अनधिक										
क्ट्रा कन्द्राय सिविल सेवा (पॅब्लन)	नियम, 1972 के नियम 30	स्वाक आधि स्वाक आहे मद्यास स्वीकार्य	(C)		लागू नहीं						i				
-		य य व	ιο		गैर चयन										
वेतन बेह और क्या शेष्ठ वेतन/ चयन वेतनमान पद वे			4			स्त्रपदे ग्रेड वेतन	4800/- 전.					1			•
इसीकरण			e		ग्रुप "ग" अलिपिकवर्गीय								:		
पद की संख्या			S			संख्या में परिवर्तन हो	,								
11:10:20				-	2. नार्सेग मिस्टर					1					

oferantarii	·	1	संघ लोक		5			4	3 1 1 1 1 1 1													h			+							i :	
		-						13	- अपर निदशक/उप । वाकरस। अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल	- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक			आध्यमानतः संबोधत	विशेषकता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरा नामिता)											•					
Ę		-	F					-+	म अध्यक्ष		म सदस्य	<u>k</u> .		त सदस्य	1c	· -	F 1		- 4	450	. 16	715	47	16									
TD-Parther/	आमेलन द्वारा मती के मामले में	के ग्रेड जिस्में से पहांमति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया					12	ग्रंड में दो वर्ष की नियमित सवा वाले/वाली, निर्मिंग सिस्टर	Church - way trackers & Ch	अपनी अर्हक अथवा पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर	भी विचार किया जा रहा है,	उनके वरिष्ठी की पदान्नति पर	मी विद्यार किया आध्या बाशाती	की अनकी अमिक्षित अहक या	पात्रता सेवा एसी अहक या	भागता संवा के आध्य संभाधक	में करा न हो नहा नहींने हेनी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के	साय अगले उच्च ग्रेड	प्रदोन्नति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।								
-	अथवा पद्ममति द्वारा	अव्यक्त प्रतिनियुक्ति।	आमेलन द्वारा और		क्षित जान वाला	_				सीधी भर्ती द्वारा												-1,		-									
4	अवस्य,	4				.1		유	_	包装									′				. !						-				
4 7 4	भता वाला क लिए विहित	आप्त आप	at Read		de the same		,	O	लागू नही		3 -										\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \						*	V	•		,		-
The state of	अम्बाह्य साबक आर अन्य अर्हताएँ					•		8	अनिवार्यः - सामान्य निर्मेग ग्रुम्सूते विद्या के साथ मैट्रिक	उत्तीर्ण अधवा पुरुष नर्सिंग	(ii) निर्सिय प्रशासन में	डिप्लोमा	(iii) पाँच वर्ष का अनुभव	जिसमें से तीन वर्ष मान्यता	प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल मे	नासैंग सिस्टर के रूप में हो	Ē,	And H Head	שואל אינוני איני אי	बी.एस.सी. नर्सिंग													
	આવું સામ							7 .	42 वर्ष से अनिधिक													-	1.				-						
-	ासावल सवा (पेंसान)	नियम , 1972	Œ	Plane.	सेवा के आह	गय वया का लाभ स्वीकार्य	机	9	लागू नहीं			1.			,					۲.									-				_
-	म् स्याम	370101	#		별			5	मूर चयन										:						1.	-			1	i.		 	
	क्रेड वेतन्। वेतनमान							4	वेतन बैंड-2	9300-34800/-	स्थाद	ग्रेड वेतन	5400/- रह.					:	1														
dallopen					-			6	ग्रुप ग मिलिवकवर्गीय					•								•										 	
पद की सख्या						,	٠.	2	50 * (2008)	É	Higgs	मारवतन हा	1									1.											_
H . 225	7.							T-	3. सहायक टिक	अधीसक	-														ï								

नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (परा-चिकित्सा) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्द्वारा ग्रुप 'ग' परा चिकित्सा पदों की भर्ती प्रिक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--
 - (i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (परा चिकित्सा पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।
 - (ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति:--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा
- (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति:--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नित समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति:--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुरूपी वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद :--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

> सी. एस. केदार महानिदेशक

अपेर अन्य अर्थतामं सती करना की क्या सोवी करी आसिन्युरेक्प कि अवपि स्वा अव्यक्त अम्मिन्युरेक्प विकास सेव के कि अवपि स्वा अव्यक्त अम्मिन्युरेक्प विकास सेव के कि अम्मिन्युरेक्प अपेर सेविक अपेर सेविक अम्मिन्युरेक्प अपेर सेविक अपेर सेविक अपेर के अपेर सेविक अपेर सेविक अपेर के अ	पद का नाम पर की संख्या वर्गीकरण	व की संख्या			9	क्या कन्द्रीय	सीयी भरी के लिए आयु सीमा	सीयी मती के लिए अपेकित श्रीक्षिक	क्या सीयी	परवीका	कर्ता की प्रदक्षित	Tallar R.	यह विद्यातीय	10
The control of the		******			ממא	स्मिविल सेवा		और अन्य अर्थनम्	मती वास्नी	16		प्रतिनियुक्ति/	पदोन्नति समिति है	प्रियक्षियां
10 10 10 10 10 10 10 10	`			_	A P	(Tab)			10			आमेलन दारा मती	THE SHEET HOT	10-1
The state of the					अध्यवा	नियम, 1972			E E		AC.	की मान्स्ते में वे ग्रेड		करते समय
10 10 10 10 10 10 10 10					#	के नियम 30			आप् और	4. 黄色	अधवा	जिन्में से प्रतीवति,		संय लोक
10 10 10 10 10 10 10 10					वयन	म्याम्य			at figure		प्रतिनियुक्ति।	प्रतिमियुक्ति,		सेवा आयाव
स्टेडिक्स स्ट			_		ğ	संवा का आंक			अर्हताष्ट्रं			आमेलन किया		से परामधी
10 11 12 13 14 15 15 15 15 15 15 15		*****				गाये वर्षी का			पदीमतो के		अरेर विभिन्न	आस्या		किया जाना
25 23 4 5 6 6 7 7 7 6 1 7 7 7 8 7 7 7 8 7 7						लाम स्वीकार्य								nte.
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1						Ħ£.								
25 3 4 5 5 6 7 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1												_		
851 (2002) हुए पर देतन हैंदिन के क्या तालुनाली 16-27 जा तालुनाली											प्रतिशक्ता			
801 (2004) सुण प्र के तम हैंद्र-1 लागू नहीं 19-27 वर्ष स्पळते मान्यता प्राप्त के देने में मुद्रिक पास लागू नहीं ताथ 100% सोची लागू नहीं जात मान्यता प्राप्त के अभिविद्या के स्पत्त के स्पत्ति के मान्य जाता का मान्यता के स्पत्ति के मान्य के स्पतियों के मान्य जाता का मान्यता के स्पत्ति के मान्य मान्यता में मान्यता के स्पत्ति के मान्य मान्यता में मान्यता के मान्य मान्य मान्यता के मान्य मा			က	4	ហ	9	7	8	o	2	11	12	13	4.
पर स्टेट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्ट्		_	मुन य	-वेतन बैंड-1	E	तागू नहो	जब		लग्ग नही	50 00		लाग् नह	लागु नही	लायू नही
पर 5200-2020/- में अर वह तक दीन) हारा अनुमीदिवरपाजीकृत्र निर्मेग हारा अनुमीदिवरपाजीकृत्रपाजीकृत्य हारा अनुमीदिवरपाजीकृत्य हारा अनुमीदिवरपाजीकृतिवरप	*	₩ 16	अलिपिकवर्गीय		नहो		अर्देश	अध्यवा समत्तस्य बोर्ड से । प्राथमिक	6			6	4	
हों स्प्राप्त में अर वह तक होत्। होंग अमुमीदिर प्रजीवृद्ध निस्त । विद्या अभुमीदिर प्रजीवृद्ध निस्त । विद्या अभुमें निस्त । विद्या । अप्य सीमा निस्तित और महस्यदु का एक वर्ष का करने की निर्मादित और महस्यदु का एक वर्ष का मार्त में अभिन्य । अस्या मुद्दा अभिन्य । अस्या मुद्दा अभिन्य । अस्या मुद्दा अभिन्य । अस्या मुद्दा अस्या मुद्दा अस्य मुद्दा । विद्या मुद्दा अस्य मुद्दा । विद्या मुद्दा अस्य मुद्दा का मार्ग के अस्या मुद्दा के निक्य का निस्त मुद्दा के निस्त मुद्दा के निस्त मुद्दा के निस्त निस्ता का निस्त मुद्दा के निद्दा निद्दा मुद्दा मुद्दा के निद्दा मुद्दा मुद्द	ਲ			5200-20200/-			निगम के कर्मवारियों के मामले	उपयार का प्राथमिक ज्ञान । सरकार						
हों होत्र देतम 1800 हिप्पणी आयु सीमा निर्धारित और परहमपद्दी का एक वर्ष का करने की निर्धारक तारीख होगी होत्य परहमपद्दी का एक वर्ष का भारत ने उम्मेदवारों से ओवेटन प्रांत को अतिम तारीख होगी हिप्पणी 1 अन्यव्या मुध्याय उम्मीदवारों के अन्यवार कि मामले में सक्षम प्रार्थिकारों के अभारत होत्य होगा, पर सक्षम प्रार्थिकारों के निर्धार होता, सिर्मीत का नहीं के अन्यवारों के निर्धार का लाहीत कथा का अनुसूचित का निर्धार का निर्धार का निर्धार का निर्धार का निर्धार का निर्धार के अन्यवारों के निर्धार का निर्ध	Ħ			स्थत			में 37 टाई तक दील)	अनमोदित/पंजीकर						
स्पर्य करने 1800 टिच्यों आयु सीमा निमारित और महत्तपट्टी का एक वर्ष का मारत ने आपित तारीख होगी होना तार के मारत में अपना सुरोपय उम्मीदवारों के अपना सुरोपय अपनादवारों के अपना में प्रतिकृतिक होने होने सुरोपय उम्मीदवारों के अपना में सहम प्राधिकारी के मारत में सहम प्राधिकारी के सिमारिक प्रतिक होने होने सिमारिक प्रदेश होने होने सुरोपय जाते होने सुरोपय आपित होने सुरोपित अपनादवारों के अपनादवारों के अपनादवारों के अपनादवारों के अपनादवारों के अपनादवारों के सुरोपित आपित आपित आपित आपित आपित आपित आपित आ	ቴ													
करवे की निर्णायक तारीख भगत ने उमीरवारों से अमेरन प्राप्त की अतिभ तारीख होगी (और न ति असम, मेणाव्य, अरुणाव्य प्रदेश, निर्माय, मेणाव्य, सितिकम, जम्मू व कश्मीर र सक्षम प्राप्तिकारी की प्रदा्य है। सितावार प्रदेश का लाहाज प्रभाग, प्रवेकानुसार अर्हना है। सिनावार प्रदेश का लाहाज प्रभाग, पर सक्षम प्राप्तिकारी की यह राय हो स्थाति किला और यांचा जिले का पांनी का और पांचा जिले का पांनी का और पांचा जिले तर्माद्रीय के अपिता को भग्देश के लिए तथा निर्कोबार द्वीप समूह तथा सम्हत्यों के प्रपंदित अनुभव वाले तर्माद्रीय के प्रपंदित अनुभव वाले निर्मादाम अरुमान संबंदी अर्हनाए विदेकानुसार अनुभव संबंदी अर्हनाए	臣			115 वेतन 1800	1		टिव्यणी जाय सीमा निर्धारित			i i				
भारत ने अमीर तारीख होगी (और न कि असम, मेणल्य, अस्पाप उमीरवारों के मानले में सक्षम प्रायिकारी के अस्पाप प्रमापकारी के मानले में सक्षम प्रायिकारी के अस्पाप प्रमापकार होता, मिलीएन, नागानिक, निज्ञान, जम्मू व कश्मीर प्रमापकार होता, पर सक्षम प्रायिकारी की प्रह राय हो हिमादार प्रदेश का लाहाज प्रभाग, पर सक्षम प्रायिकारी की यह राय हो हिमादार प्रदेश का लाहाज होगा, पर सक्षम प्रायिकारी की यह राय हो का भीर यात्रा जिला और यात्रा के अमीर्थार को मान कर्षा का सिकारों को प्रयोध वाले तथा निकारों के लिए निर्धारित को प्रयोध वाले निकारों को प्रयोध मानका अस्पाप निकारों को प्रयोध मानका अस्पाप निकारों को प्रयोध मानका सक्ष्यों अहंगा निकार सक्ष्यों अहंगा निवारों हो सक्षम प्रायिकारी मिलाहों कर सकरों है।				37			करने की निर्णायक तारीख	अन्भव ।						
प्राप्ति की अतिम तारीख क्षेती िट्यणी । अस्यया सुद्योग्य उम्मीदवारं अक्ष्णाज्ञ प्रदेश, मिजीरम, विवेकानुसार अर्तलाएं मिथित्कारी के मामले में सक्षम प्राप्तिकारी के अर्पलाज्ञ प्रदेश, मिजीरम, विवेकानुसार अर्तलाएं मिथित्कारी है। विवेकानुसार अर्तलाएं मिथित्कारी के अपन्ति करा जन्मसुचित का जन्मसुचित जाति या अनुसुचित का प्रदेश का लाहौत तथ्या कि अनुसुचित जाति या अनुसुचित का पर्याप्ति कि अर्पार्थियों के तिर्चा का परिवारों के प्रदेशित कि विवेकानुसार अनुभव वाले तथा मिळीबार होंग मामले में सक्षम प्राप्तिकारों के अपीक्षत अनुभव वाले तथा मिळीबार होंग मामले में सक्षम प्राप्तिकारी के अपीक्षत अनुभव वाले तथा मिळीबार होंग मासले में सक्षम प्राप्तिकारी के अपीक्षत अनुभव वाले तथा मिळीबार होंग मासले में सक्षम प्राप्तिकारी में सक्षम प्राप्तिकारी मिलिंगियों के अपीक्षत अनुभव वाले तथा निर्वारों के अपीक्षत अनुभव वाले निर्वारों के स्वार्थियों के व्यविकारी अर्दितार महित्रा महित्रा अनुभव वाले निर्वारों के प्रदेशित हित्राकारी निर्वारों के स्वर्धी अर्दितार मिलिंग महित्राकारी निर्वारों के स्वर्धी अर्दितार महित्राकारी निर्वारों के स्वर्धी अर्दितार महित्राकारी निर्वारों कर सकरे हैं।							भारत ने उम्मीदवारों से आवेदन		•					
के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अहंताएं शिषिकानीय हैं। टिप्पणी 2 यदि चयन के क्रिसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनाजाति के अभ्याधियों के लिए आरोबत रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपीक्षत अनुभव वाले अभ्याधियों की प्रयोध मामका							प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी	टिप्पणी १ : अन्यया सुयोग्य उम्मीदवारों						
विवेकानुसार अर्हताएं शिथितनीय हैं। टिप्पणी 2 यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राथिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जानि या अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थियों के लिए इन समुदायों के अपीक्षत अनुभव वाले अभ्यार्थियों की प्रपीस मंख्या अनस्य नहीं होंगी तो सक्षम प्रापिकारी नहीं होंगी तो सक्षम प्रापिकारी शिवानुसार अनुभव संबंधी अर्हताए		n ugan da					(और न कि असम, मेघालय,							
टिप्पणी 2 यदि चयन के किसी सर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यार्थियों की प्रयोग मान्या मनन्ता नहीं होंगी तो सक्षम प्राधिकारी विदेवानुसार अनुभव संबंधी अर्दताए विदेवानुसार अनुभव संबंधी अर्दताए							P. P.	विवेकानुसार अहताएं जिशियतनीय है।						
िप्पणी 2 परि चयन के किसी सर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अम्पीर्थयों के लिए जग्धाति तो अम्पीर्थयों के लिए इन समुदायों के अमेरित अनुभव वाले अम्पीर्थयों की पर्यात्र मंख्या मलख नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विदेकानुसार अनुभव संबंधी अर्दताए							नागालैण्ड,							
पर सक्षम प्रायिकारी की यह राय हो कि अमुसुरित जाति या अमुसुरित जगजाति के अभ्यार्थियों के लिए इन समुदायों के अभीक्षत अमुभव वाले अभ्यार्थियों की प्रयोद्ध संख्या अन्वय नहीं होगी तो सक्षम प्रायिकारी विदेकानुसार अमुभव संबंधी अर्हताए विदेकानुसार अमुभव संबंधी अर्हताए			_				E E	टिप्पणी 2 यदि चयन के किसी स्तर						
कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थयों के तिष्ट अगरीवत रिक्तियों को भरने के तिष्ट इन समुदायों के अभीक्त अनुभव वाते अभ्यार्थियों की प्रयोग्ध अम्भव वाते तिवेशनुसार अनुभव सर्वयो अर्तताए सिर्धिश कर सकते हैं।							राज्य का लहाख प्रभाग,	पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो						
जनजाति के अभ्यवियों के तिर अपरोक्त पिकायों को भरते के मिर इन समुदायों के अपीक्त अभ्यव वाले अभ्यवियों की प्रपाद, संख्या अन्तव्य नहीं होंगी तो सक्षम प्राप्तिकारी निर्देशनुसार अनुभव संबंधी अर्ततार							हिमाचल प्रदेश का लाहील तथा	कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित						
आरोबत रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपोक्षित अमुभव वाले अभ्योधियों की प्रयोख माख्या अनल्खा नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विदेवानुसार अनुभव संबंधी अर्दताए शिधिक कर सकते हैं।							स्योति जिला और घम्बा जिले	जनजाति के अभ्यवियों के लिए						
हन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्योधियों की प्रयोद्ध मध्या अनक्व नहीं होगी ते सक्ष्म प्रायिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताए विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताए		•					का पांगी उप प्रभाग, अंडमान	आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए						
अभ्यवियों की प्रपाद संख्या सम्बद्धा नहीं होगी तो सक्षम प्रायिकारी विदेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताए शिविष्ण कर सक्ते हैं।							तथा निकोबार द्वीप समूह तथा	इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले						
तो सक्षम प्राधिकारी अनुभव संबंधी अर्हनाए सक्ते हैं।		el fina					लक्षद्वीर के लिए निर्धारित	अभ्यर्थियों की पर्यात संख्या उपलब्ध				,		
.,							अतिम तारीख) ।							
								विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताए	:			ı		
			-					शिधिम कर सकते हैं।		;				

_		_		_	_		_									_	_	<u></u>	Ξ	==	_							-									=
10	वसिकानियां	किन्से प्रति	٠,		. *	1627L20	5	,		14	तागू महा	•											*									.*				•••	
पाद विभागाय पदावात सामात है ता उसका											अध्यक्ष - अपर निदेशक/प्रप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- स्थानी अध्यक्ष	מי לוימו. אלאנותו	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ का निर्मेशक सहायक निर्मेशक	יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	सदस्य - चिकित्सा अधिकारो	अधिमानतः सर्वधित	विशेषकाता सं (कन्द्राय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)													**						,
	परिमियमित्र/	मानी के मामले से	ने ग्रेट निकार के प्रदोस्ति	पतिनियक्ति आमेलन किया						-	मीट्रक पास के लिए छह वर्ष की सेवा तथा गैर मैट्रिक पास के किंग वर्ष की निमानन केवा	वाले निर्मंग अर्दली/स्ट्रेंचर	बाहक/परिचर '	टिप्पणी : अहाँ पदोव्रति के लिए		सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर	भी विद्यार किया जा रहा है,	उनके वारकों की पदीवाति पर	או וממוע ופאו אופאון שנונו	9 3-40 Wales Wee C	पात्रता सेवा के आपी से अधिक	अध्यक्ष हो वर्ष भी की कम हो.	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर युक्त अपने कमिन्दों के	साथ अगले उच्च ग्रेड में	पदोन्नति के लिए अपनी	परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ती हो।		••						
100 LUNG 100 100 100 100 100 100 100 100 100 10	मीकी क्यांनी दारा	A STATE OF	यशका प्रतिविद्यातिक	भाषेत्रज्ञ हारा और	Children or Partition of Street			•		-11	100% पदीमति द्वारा जिसके न होने पर	101				•								•						i							
यारवाक्या	96		, A	* 34	ن ه ه					ç	1 34 1 27 3	3 48																									
क्या साचा	A TER SES		1	10	are and		45 41 41111	#	s ·	ď	लागू नहा			-					.*																		
सादा मता क लिए अपाक्षत	Stiller with wan warm	אוואס אור איי איי								8	संबंधित क्षेत्र में मान्यता प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल से	मान्यता प्राप्त बोर्ड से वरिष्ठ	माध्यमिक/10+2 अथवा	יושנה היפרה									The second secon												*		
म्या निया किया कार्या साथा मता के लिए	चारा मीया										27 वर्ष से अनोचक (सरकारी कर्मचारियों	निगम के कर्मचारियों	मामले में 37 वर्ष तक	135																						,	
00000	Arthur star	į	Perm 1979	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		1		लाम स्वीकार्य	和	. 9	जानू नहीं नहीं	•		*											,		•				:						_
		*	2	4	١	- 500-	ÿ	~~~		2	वयन		······································											100000000000000000000000000000000000000		-								-			
नेपन होते जीर		118 and 1/	वसनमान			!				4	वेतन बैड-1 5200-20200/-	5. IIS and-															•			1							
ATTRACT	7.00					•				9	ग्रुप गर अस्मिपकृत्रगीय																					:					
Total Asia			-		_			,	1	2	X8. ∓	अगयार पर	hr 1	सकरा है।						*											·						
-	पह का नार				;	,			•	-	केन्द्रीय विसंक्रीमण	कक्ष सहायक														•					1	-	i i			-,,	

परिस्थितियां	Dent unff			सेवा अस्योग	et armet	किया आना है			4:	लग्गु नही	•								-								1								-		
पाद विभागाय पदामात सामात है ता उसका गठन							-		13	अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अपीक्षक/चिक्सिम अपीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल	. मगस्य चिरेशास्	उप निदेशक/सहायक निदेशक		- चिक्रिस्सा अधिकारी		विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)									•									
- - - -			-		:					अच्यक्ष			46.40			सदस्य		,						444	-	:		`.							 		
प्रतिनियुक्ति,	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदोस्रति,	ufertraffen, amtern feren	. अग्रष्ट्रमा				,	12	किसी एक अथवा दोनो ग्रेडो में	पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले	सा.इस.आर. सहायक/आपरशान शियेटर सहायक से पहोज्ञति ।		टियाणी : जहाँ पदोन्नति के लिए	अपनी अर्हक अध्वता पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर	मी विद्यार किया आ प्रता है,	उनके वरिष्ठों की पदीव्रति पर	भी विद्यार किया आशृग ब्रश्नते	की उनकी अपीक्षित अस्क या	पात्रता सेवा ऐसी आहेक या	पात्रता सवा क आय स आयक	अधिवादाव्य, आ मा कमात्र,	स्ति छन्। न ह्यं तथा उन्हान प्रसा	परी कर शके अपने कनिकों के	साय अगले अस्य क्षेत्र मे	पदीवति के लिए अपनी	HERE	पूरी कर जी हो।								
सीयी पती द्वारा	अध्यका पदीव्यति द्वारा	अध्यवा प्रतिनिय्वक्ति/	Suiten girt afte	b	1	रिक्रियां की	प्रकिशतता		11		जिसके न होने पर	साधा भना द्वारा																•									
46	अविदे,	व	村		ļ				10			ਹ ਼ੇ																				i.	:				
を持ち	faffen	आव और	Mass		i	मामले में भी	लायू होगी		6	Tel.				•	٠							,						•	:						 •		
सीक्षक और अन्य अहंताएं									~	प्राप्त/		अनुभव क साथ मान्यता प्राप्त बोई से विशेष्ठ	माध्यमिक/10+2 अथवा																The second secon			;					
आयु सीमा					:		-		. 7	27 वर्ष से अनिधिक		तथा कमचारा राज्य बीमा निगम के	रियो मामले मे								•									•							
e e	+	नियम, 1972	A11	अधीन	神師 相 日本	सदी वर्षी का	लाम स्वीकार्य	Ħc.		लागू नही												:															
वयन	B	अध्यक	#	वतन	1				'n	朴	ਜ ਹ ਰ -																							-			
ग्रेड वेतन्/	वेतनमान								4	(वैतन हैं ड1,	-/00202-0029	र, ग्रंड वतन- २४००/- स	, m																	-							_
									9	西山	अलिपिक्यगीय														معوضي	-				+		:	!				
10 De 1									2	(2008) * 52	*कार्यभार के	SHOTE TR		-				_					.					-		-		-		:		i	
10 10									-	B-870	विसंक्रमण	956 5	तकनाशियन												,						-						-

व प्रसिक्यतियां	जिनमें मती	•	tita mite	सेवा आयोग	न परामश्च	किया जाना है			14	लागू नहीं																							-					
यदि विभागीय पदोवति समिति हैं तो उसका व गठन				16	The second secon	dr.			13	अध्यक्ष - अयर निदेशक/उप चिकित्सा	अधीषक्/चिकित्सा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्यताल		सदस्य - संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		सदस्य - चिकित्सा अधिकारी	अधिमानतः संबंधित	विशेषक्रता से किन्दीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)						-		The second secon										
पदोमति/ प्रतिनियक्ति	आमेलन द्वारा मती के मामले में	ते ग्रेड जिनमें से पदीवाति,	प्रतिनियुवित, आमेलन किया	आस्या					12	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में	पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले	सी.एस.आर. तकनीशियन्/	ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन	से पदोन्नति ।	4	टियाणी : आही पदीबाति के लिए	अपनी अर्हक अथवा पात्रता	सेवा पूरी कर युक्ते कनिष्ठों पर	भी विचार किया आ रहा है,	उनके बरिष्ठों की पदीवाति पर	भी विचार किया आएगा बहाते	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अध्यवादो वर्ष, जो भी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	1	200	पदोन्नति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ती हो।						
मतीकी यद्भति - क्या सीधी मती द्वारा		अधवा प्रतिनियुक्ति/	आमेलन हारा और	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	1	रिक्सियाँ	प्रतिशतता		11	100% पदोन्नति द्वारा																										-		
परिवीक्षा की	अवधि,	वि	alf &			•			10	लागू नही			•				-							-														
क्टा सीधी भर्मी कामों के		ж	effer.	अर्हतार्थ	i	मामले में मी	त्मामू होंगी		6																	•						4.0						
सीधी भरी के लिए अपेक्षित सीक्षक और अन्य अर्दनाए									. 8	त्नामूँ नहीं	-	-					and the second s						•															
सीची मती के लिए अपयु सीमा	•								7 .	े लागू नहीं								-								-			-				-					
क्या केन्द्रीय सिविता सेवा		नियम, 1972	क नियम 30	क अधीन	सेवा के आहे	मदी तबी का.	लाभ स्वीकार्य	7hC	8	लागू नही	****										•				*****			`		-			ar aradi.		,			
E 5	电		+	व्यत्न	븀		-		2	*	चेत्रन					-					•			-									 	 		 		
वेतन बैड और वेडचेतन/	वेतनमान								7	(वेतन बैड-1,	Ř	रुपये, ग्रेड	वेतन-2800/-	K.							:									-		·						
वर्गीकरण			+						e	मूव न	अस्मिपकवर्गीय										1																•	
पद की संख्या							*****		2	4 * (2008)	Æ	आयार पर	संख्या मे	परिवर्तन हो	सकता है।															-								
पह का ना									1	A Sex	The state of the s	विसंक्षेत्रमण	100	तकनीशियन			,			_					-		-									 		

व प्रतिस्वतित्वां	Chert well	- 1	सीवा आयोग	प्रतास्थ	1961 1715 1716 1716 1716 1716 1716 1716 17		14	लागू नही		-																						
यादे विभागीय पदाष्ट्रांत सभिति है तो उसका गठन				A COMPANY OF THE PROPERTY OF T			13		अधीकक्र/चिक्रमा अधीक्षक-	क. रा. बा. अस्पताल	initial Course			- चिक्स्सा अधिकारी		विशेषइता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)							The state of the s								
किस,	आमेलन द्वारा भती के मामले में	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया					12	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में अध्यक्ष	छह वर्ष की नियमित सेवा क	साध वारक आपरशन ध्ययदर	Sã.			टिम्पणी : अहाँ पदोमति के लिए सदस्य	अर्हक अध्यक्ष पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कमिकों पर	मी विचार किया जा एता है,	उनके वरिष्णी की प्रवासीत पर	मा विद्यार क्रिया आध्या बहात	पात्रिया सेवा ऐसी अवस्थि या	पात्रता सेवा के आहे से आहित	अध्यक्षा हो वर्ष, जो भी कम हो.	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता होता पहले ही	, ga	अनाती अस्य ग्रंड म	9 1	मंद्रवासा अवाद सक्लतापुरक	 ***	 -		
	-			-				किसी	15 15	HIEL		पदीचित		Pare	अपनी	सेवाय	₽	15 c	E 4		120	अधवा	10	SIR OF	F.			4	 •		 	
सीती मती हारा	अध्यवा पदाचाति द्वारा सम्बन्धाः मिनिकानिका	आमेलन बारा और	2	मर् अन् बाला			11	100% पदीन्नति द्वारा																								
40	3 alt.	ある。					10	लागू नही																								
	alian A	-+		6 * 1			6	लागू नही										•							•							•
साथा भता का तह अश्वत सीक्षिक और अन्य अर्हताएं		-		Committee of the control of the cont			æ	लागू नहीं																							•	
जाया मता का लह आयु सीमा							7	लागू नही	•					-												!						
सेवा	(der-)	के नियम ३०	के अधीन	सवा के आह	माम स्वीत्सार्य	***	9	लागू नहीं																								
वतम	मुंद्र है	*	वतन	片			5		चवन															+		· 			 -	 		·
मेड वेतन्/	वेतनमान						4	(वेतन बैड2.	9300-34800/전,	אם מנון איניין), ·											4		
वसाकरत			-	•			3	अस्य न	अलिपिकवर्गीय															-								
(द्रकी संख्या विमाकरण							2	63 * (2008)		आयार		परिवर्तन हा	497		ļ	*****	-															
मह्स्यानाम	1.						-	वारक	तकनीकी	सहायक(ऑप	रेशन	चित्र	कन्द्राय	TORIONIO	Permit A	T T T	विसंक्रमण	(1)							•			:				,

œ	12.1	6		स्वा आतान	- विद्यानहा	किया आना है				1	1 1 1 1 1				-	ļr.		<u></u>	r -	- F														-							
		1									अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अधीक्षक/चिक्रिस्मा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल		नेदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		(7)	तः संबंधित	विशेषक्रता से किन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)																				
										13	,	अधीक्षक/	西、红、朝.		,			•	अधिमानत	विशेषद्भत	सरकार																				
<u> </u>	1113 H	पद्मात,	1			-			-		वर्षको अध्यक्ष	तथा गर	उन्ने की	1	रेगर में मदस्य			ने के लिए सदस्य	। पात्रता	नेकों पर	100	जात पर	या ब्रह्माले	महिक या	महिक या	ने अधिक	क्रम हो,	起花	42 F2	निक्तें के	17 m	अयनी	लतापूर्वक								
प्रतिनियुक्ति/	Æ6. 1€	के क्षेत्र जिनमें से		STREATS						Š	मेट्रिक पास के लिए छह वर्ष की	नियमित सेवा के साथ तथा गर	मैटिक पास के लिए आ	स्मितिमत मेवा के साध निर्मेग	अर्टनी/स्टेचर वाहक/परिचर से	पटोमिति ।		टियाणी : असी पदीवति के लिए	अग्यनी आईक अध्यक्षा पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिकों पर	भी विचार किया जा रहा है,	उनके विरिष्ठों की पदीवाति पर	भी विद्यार किया आएका बशाते	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आपटी से आधिक	अध्यया हो जी, अंभी की तम्	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	~	15	प्रदोषति के लिए	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।							
	अध्यवा पदीवति द्वारा		╁	विभिन्न पद्धितयों द्वारा	一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一	Parent of		Nickelan!		=	1. सीदी भरी द्वारा	%05	्र पदोत्रति दारा	50% Pas	किस कर स्था	भती द्वारा																									And the second s
	अविद्य,	व्य	おり				-		-	10	Baga	A) La	HE TE																												
मती वालों के	क्षिए विहित	आचु और	of floor	अर्हताए	पद्मार्था के	40 40 40 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	4 4	स्मागु हाया		6	14.	·						-									-														
श्रीक्षिक और अन्य अर्हताएं	_							-		8	मानाता वाज अस्यताल के	A KAT A CAMP TO THE	אויייין אַ אַנפּט פּאַ	के अनुमंद की साद मानवा	प्राप्त बाड स विशान विषय	मार्थिक/10+2 अधवा	Taken a	بالمرادم	Bumil 1 - season method	समीत्रकार्थं के सामाने में	मक्सम वाशिकारी के	400	Bulbrachtz # 1		ियणी 2 : यदि चयन के	किसी स्तर पर सक्षम	प्राधिकारी की यह राय हो	कि अनस्तिका आति या	अन्यक्षीयः अनुआति छ	अध्यक्षियों के लिए आर्थित	सिक्कियों को मरने के जिए	हन समदायों के अपेक्षित	अन्यव वाले अभ्यवियो की	पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं	होगी तो सक्षम प्राधिकारी	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अर्हताएं शिवित कर सकते	**		(सीची मती के मायले में)	
आय सीमा							•	******		7	Talenta to see, co		(הינטול סאםווגם	क्रमदारा दाउँ	6 1					Control Sile aire	Pauline andre	*	_		(और न कि असम	मेधालय अस्याधिन	प्रदेश मिजीरम			असा व कश्मीर राज्य	ALL PROPERTY CONTRA	क्रिमाधाल पटेश का	लाह्मील तथा स्पीति	जिला और घन्ना		प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार द्वीप समूह	त्तया लखद्वीय के लिए	नियारित अंतिम	तारीख)।	
मितिस सेवा		नियम, 1972	के नियम 30	Hang.		2 1	मद वर्षा का	लाभ स्वीकार्य	*	4	1	10 T 10 T		:				,															-								
100	+	3420	¥	No.		3		-		4	, ,		ਰਕਮ										:							-											
) HE WAY 10 PK	H								-	\	•	drif dS-1,	90%	20200/7i, IIS	वैतन-2000/-	ĸ							1							-											
वर्गाकरण			•								3	F 150	अतिपिकवर्गीय															****													
प्रद की संख्या - वर्गाकरण					•						2	74 * (2008)	*कार्यभार के	आवार पर	संख्या मे	परिवर्तन हो	सकता है।											~													
45 M - 174									1		-	अपिरक्रम	धिवेदर	महायक									:									•				i					

H	F	<u>t=</u>	5	10	=	45	**		_		 	_		-						_		_							1						_		_	_		 	1	-	= 7
et et	<u>याराष्ट्रवात</u> ्व		करते समय		सेवा आध्योम	से प्रतामर्श	किया आमा है			Ī	लागू नही																																
विषायीय पदोष्रति समिति है तो उसका								1			•	अधीक्षक/चिक्रिस्स अधीक्षक-	क. रा.बी. अस्पताल			उप निदेशक/सहायक निदेशक		न्य - चिकित्सा अधिकारी	युरियान्तर	1	מיייים מייים מיים מייים	הלסול א פופלו חוואטו)	-																		•		
쿲	- 0 -	भंग	تو	F	_				-	7	में अध्यक्ष	đe	lG	đã	न सदस्य	4		सदस्य					<i>:</i> 1	<u> </u>		F 1	 F4	ID .	-	da e	.	.	ঝ	4 ∓	ie	<u> </u>		·		 		1	-
पदोमति/	אוטו זלוסט/	आमेलन द्वारा भती के मामले में	वे इंड जिनमें ले पदीमाति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	Mierii		The second secon			12	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में	मंद्रिक पास के लिए पाँच वर्ष की	नियमित सेवा तथा गैर मैट्रिक	पास के लिए सात कर्म की	10	वियेटर सहायक/केंद्रीय	विसंक्रमण कक्ष से पदोव्रति।		टियाणी : अहाँ पदोमति के नि	अपनी अर्हक अध्यक्ष पात्रता	the Car and and the Car and	A Paris Paris Paris de	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	3नक वारक्ता का पदाशात पर	MI IQUITY IDOI SHEMI BENG	का अनका अपाखित अहक दा	नाजता सवा एका अहका या	यात्रता सवा के आदे से आदिक	अववा रा वा, जी मा समाज	क कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा प्रश्ने हैं	पूरी कर घुके अपने कनिष्ठों के	Œ	पदीमति के लिए अपनी	परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक	मुरी कर ती हो।							
मती की पद्रात	בוכן אנו פונו	अध्यक्षा पदीम्रति द्वारा	अथवा प्रातानयुक्ति/	आमेलन हारा और	म पद्धातया	Œ	ाराक्तावा का	प्रतिशतता		-1	पदीत्रति दारा 100%		सीयी पती द्वारा					-			-																						T
पारवाखा	ē (अवधि,	ם	काह ह						2	क्रवत	माया	明明	ig ig	16													•															
	,	स्मिट विदित	ı	******		<u> </u>	मामत्त्र म भा	लागू होती		D	महामा नही																		!														
साधा मता क लिए अपाद्धत										"	5 ,	अस्पताल के आपरेशन	धियेटर में 5 वर्ष के अनुभव	क साथ मान्यता प्राप्त बाड	7	दारक मारमामक/१०+2	अधवा समतुत्त्व												Ī														
आय सीमा									-	, 4	27 वर्ष स अनाधक	(सरकारा कमचारवा	तया कमचारा राज्य	कामा नियम क	6 F	म अर वर्ष तक का	बाल)																										
Party or the			14cm, 19/2	S HOM 30	- Mail-	भावा छ आह	ē 4	लाभ स्वाकाय	G	٥	जारी नही								-		*													-							•		***************************************
3 3		F 1	Medal	١	2	ğ				,	¥	- Pa																	:														-
100 an 100 th		वैत्तनमान								•	वतन बड-1,	988	20200/ਨ., ਸ਼ੁੱਤ	dr4-2400/-	Ç															-	-							:					
वशाकरण					-					20	F (5)	आलामकरवयाच												:									•						-	 			
										7		¥6 ¥		1	परिवतन हा	सकरा है।															-												
प्रदाजानाम पर्वाजी संख्या			,								अपिदशान	मित्रोटर	तकमीशियन													, i.		###·							-	:							

परिस्कृतिया	Draft saff	Γ_		सवा आयाच	44144	E 5		14	लागु नही	;																					 		***				_
पाद विभागाय प्रामात सामात है ता उसका गठन					to the second se			13	अस्टाह्म - अपर निदेशक/उप-विकिरमा	अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल		सदस्य - संयुक्त निदेशक/	उप निदर्शक/सहायक निदर्शक	4	,	आधमानतः सबाधत	विश्वविद्यास्ति स (कन्द्राय/राज्य	सरकार स बाहरा नामता)		-					The second secon											
प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा महीं के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदीमति,	-प्रासानयुक्ति, आमलन किया	SIEVII				12	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडों में	पाँच वर्ष की सेवा के साध	ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन	/केदीय विसंक्रमण अनुसंघान	तकनाशियन से पदीमीत ।	Puruft . was trained at the	יייים יייני אמו אמו איייים יייני	Sec. 1 Sec. 9 Sec. 1230	सवा पूरा कर चुक कानका पर	मा विद्यार किया जा रहा है,	अनक वारका का फ्टामात पर	मा विद्यार किया आहुमा दशा	का उनका अपाक्षित अहक था	משנו עפו בעו אנים לו	יואטן נוסוס אוני ער אונינים אונים או	A PER SE	अर्थिक माह्यासम्बद्धाः स्थाप्तिक स्थाप्ति	THE STATE STATE AND STATE OF THE STATE OF TH	साथ अगरे उस्त क्षेत्र मे	पदीवाति के निष्य अपनी	अवस्य	पूरी कर ली हो।							
सीयी मती द्वारा	अध्वतः पदोन्नति द्वारा	अचवा प्रतिनियुवित्।	THE DISC MINISTER OF STREET	ומואש תפנונותו בוגו			Ni deligati	11	पदोन्नति द्वारा 100%																												
46	अवधि,	1 1	*					10	लागू नही																	1										_	
	विहित	आव		Second Se	**			6	लागू नहीं	-										-			•									•••		***			-
मीकिक और अन्य अर्हताएँ								80	लागू नही												-							•									
आयु सीमा				,				7	लागू नहीं	-																											
सिविल सेवा	(पेशन)	निवम, 1972	6 4		मुद्री कर्मी क्रा		The stee	9	लागू मही																	-											_
	1	अयव	¥	5			:	10	#	चवन	- 1									,									 		 ,				 		
ग्रेड वेतन्/	ठेतनमान	-						4	वेतन बैड-1,	5200-2	ग्रेड वेतन-	2800/- 전.										•													 ****		
5								8	五十	अलिपिक्यगींय											_				· vindorii -								.		 		
1000								2	07 * (2008)	*कार्यभार के	आधार पर	संख्या मे	परिवर्तन हो	सक्रमाह			-																		 		
पद का नाम						_		-	MARK	अर्पिरेशन	धियेटर	तकनीशियन																									

परिस्थितिया	Darte well	करते समय	संघ लोक	सेवा अगयोग	January D	1 5	,		14	AL LIN	4				1						=																				
याद विभागाय पदामात धामात है ता उत्तका						The state of the s			13	अस्यास न्यवर निर्देशक/स्व निरिक्तमा		क.रा.बी. अस्पताल		सदस्य - सयुक्त निदेशक,	उप निदेशक/सहायक निदेशक		e	अधिमानतः संबंधित	विशेषक्रता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)			-													-					
	आमेलन द्वारा घली के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदीम्रति,	प्रतिनियुवित, आमेलन क्रिया	Name of the last o					12	मेरिक पास के लिए फ्ट वर्ष की		मैटिक पास के लिए आठ वर्ष की	नियमित सेवा के साथ निर्मेग	अर्दली/स्ट्रेचर वाहक/परिचर से	पदीमति ।		ं अहा पदामात क लिए	अपनी आहेक अध्यक्ष पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर	भी विद्यार किया जा रहा है,	उनके वरिकां की पद्माति पर	भी विद्यार किया आएमा बशारी	की उनकी अपेक्षित आर्थक या	पात्रता सेवा ऐसी आर्थक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अथवादी वर्ष, औ भी समाही,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्थक या पात्रमा सेवा पहले हो	पूरी कर चुके अपने कनिकों के	乍	पदीमति के लिए अपनी	परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली लो।			•					
	अचवा पदीमति द्वारा	अधवा प्रतिनियुक्ति/	आमेलन ब्राप्ट और	विभिन्न पद्मित्रों बार	45 Jan 1979	10			11	1 50% स्माद्यो	7	2. 50% पदोचित	इया जिसके न	होने पर सीधी	भर्ती द्वारा					-								:													
1 1 6	अविद,	큠	and an						5	北西	部	मिर दो	JE O																												
मती वालों के	स्मिट विदित	आप् ु और	at fare	318 cmc	पद्माना अ	192	लाग होंगी	•	6	18	,														,													•			•
शीक्षक और अन्य अर्हताएं									80	ए आई मी टी र	संस्थान	एम.एस.टी. में डिप्लोमा के	साध वरिष्ठ	माध्यमिक/10+2 अथवा	समतुल्य अर्हता ।		टिक्का १ : अन्दर्धा सुदाख	उम्मीदवारी के मामले में	सक्सम प्राधिकारी के	विवेकानुसार अर्हताएं	शिधिलनीय हैं।	durre	टियाणी 2 : यदि चयन के	किसी स्तर पर सक्षम	प्राधिकारी की यह राय हो		अनुसूचित अनजाति के	अध्यक्षियों के लिए आपीक्षत	रिवितायों को मरने के लिए	हन समुदायों के अपेक्षित	अनुभव काले अभ्याधियों की	पर्याप्त संख्या उपलब्धा नहीं	होगी तो सक्षम प्राधिकारी	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अहीताएं शिवित कर सकते		1	(सीधी मती के मामले में)		-	- 1, 1
आयु सीमा					•				7	30 वर्ष से अनिधिक	(सरकारी कर्मचारियाँ	तया कर्मचारी राज्य	बीमा निगम के	H H	में 37 वर्ष तक की	दील)		टिमणी : आयु सीमा	16	निर्णायक तारीख	भारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम लादीय होगी	(और न कि असम,			मणिपुर, नागालैण्ड,	Aga, Halbern,	अम्मू व कम्मीर राज्य	का लाहाच्या प्रभाग,	हिमायल प्रदेश का	-	जिला और धम्बा	जिले का मांगी अप	प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार दीप समूह	Ę	निवारित अतिम	तारीख)		
सिक्रिल सेवा	(पंदान)	नियम, 1972	के नियम 30	STELLT-	Will be lot	गर्द तब का	नाम स्वीकार्य	40	9	AL IN	4																														
ממי	200	_	*	+		-	-		S	#	चयन									•								1													
te der	वेतनमान								4		वेतन वैह.न.	5200-20200/	क्ष्यदे	ग्रेड वेतन-	2000/- स.							-	V.																		
0 to 0					•			_	3	F P	अनिधिकवर्गीय																														
प्रकानाम ं पदका शक्या					-			•	2	acco * co.	* Antibute the	आधार	संख्या म	h																											
7 TEN STATE 1.0									-		ממוזיצווטו	3500											-														:				

101	uf d'authai	L.			A DECEMBER	किया आना ह		14	E				***		न्यादी	संबंधित	गुञ्च										,											
यदि विमागीय पदोमित समिति है तो उसका								+3	अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अधीक्तक/चिकित्सा अधीक्षक	कः रा.बो. अस्पताल		- संयुक्त ।नदशक/		- चिक्रिसा अधिकारी	. ==	विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)										•										
यदि विभाग	E G	TE (पदामात, न किया						सेवा अच्यक्ष	ŀr			जिला सदस्य	ni.	। पर सदस्य		व	đ	Page	1E ;	P 4	2 A	6 H	अवमी	do		-									-		
पद्मेन्नति/	प्रतिनियुक्ति/	16	व ध्रष्ठ जिनम स पदान्नात, प्रतिनियक्ति: आमेलन किया	ŧ				12	ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा	के साथ प्रयोगशाला सहायक		ाट्यणा : जहां पदाचात के लिए	अपना अस्ति अस्य वास्ति अस्ति व्यक्ति	मी विकार किया आ एका है	उनके वरिष्ठों की पद्मिति पर	भी विचार किया आएवा ब्रह्मार्ते	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी आर्थक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अस्यवादी वर्ष, जी भी समाज	स कम न हो तथा उन्होंने हुन्हों	अन्तिक या पात्रता सवा प्रतिक स्थि	THE STATE THE TANK THE TANK	100	अवधि सफल	पूरी कर ली हो।												
ी पद्रति	सीधी मती द्वारा	अथवा पदीमति द्वार	अस्मेलन द्वारा और	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	मद आम वाला	E			1 20% सीटी	मर्से दा	2. 80% पदाचात	द्रारा जिसका म	मर्नी दास																				-					-
परिवीका	1 5	3 d d	地位					0.	1.	म्या अ	ਹ ਦ	6													-													•
ं सीयो	A the area the	A description	affice and	l	4 4			6	लागू नहीं																:													
	साधिक और अन्य अहत्।							80	1. ए.आई सी.टी.ई. द्वारा	अथवा इस प्रयोजनार्थ	אלשול פולו אוומשטע	चित्राय स्थाय सार्वायक	प्राप्त संस्थान स		के साथ वरिष्ठ	माध्यमिक/10+2	अथवा समतुल्य अर्हता।	2. प्रयोगशाला तकनीक के	क्षेत्र में एक वर्ष का	अनुभव ।	टिप्पणी । : अन्यया सयोग्य	उम्मीदवारों के मामले में	धिका	विवेकानुसार अर्हताएं	शिथितनीय हैं।	टिप्पणी 2 : यदि चयन के	किसी सतर पर सक्षम			अनुसाधित अनुआति के	अध्याधीयों के लिए आर्थित	ाराकतया का भरन क लिए	हन समुद्राया क अपाक्षत	अनुभव वाल अभ्यायया का	אלוכן שנתו אתשפו שני	פויון כון פושא עווביסוגו	अर्हताए जिल्लिस कर सकते	
सीयी मती के लिए	आयु सीमा							7	32 वर्ष से अनीधक	(सरकारी कर्मचारियो	חמו שאמולו לושם	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	में 37 वर्ष तक की	दील)		टिप्पणी : आयु सीमा	Ю	निर्णायक तारीख	भारत में उम्मीदवारी	स आवहन प्राप्ति की	(स्मेर म फिर असम	मेघालय, अस्णाघल			त्रिपुरा, सिक्किम,	जम्मू व कस्मीर राज्य	का लहान्त्र प्रमान,	स्मायल प्रदश का	Chief chair chica		חשות שישות אשוו	Contain and ware	ren marcha or Pau	नियारित अतिम)		
क्या केन्द्रीय	म्सावल सवा	(deta)	के नियम 30	1000 100	4 5 6 6	लाम स्वीकार्य	枕	9	लागू नहीं																	,	•			•	,							
-		40	#	वदन	g			S	¥	ਰਧਜ																,		****							•••			_
-	ग्रह वसन्/	वैतनमान						4	वेतन बैंड-1,	5200-20200/7	,	2800/- 41.																								•		
वर्गीकरण				+				8	五年	अलिपक्रवगीय	•						entre de contra													_								_
पद की संख्या			•					2	82 * (2006)	K	आयार पर	संख्या म													1											-		_
die le	water or							-	प्रयोगशाला	तकनीशियन								-																				

व प्रसिक्तित्वं	F		-	The Growt	किया आन्ता क			*	THE THE								1												 						T	=
याद विकासीय पदाबात सामात है या उसका व गठन						•		13	अध्यक्ष - अपर निदेशकाउप चिक्रिस	अयाच्या विकास अयाच्या	Control of the contro	सदस्य - संयक्त निदेशक्	उप निदेशक/सहायक निदेशक		सदस्य - चिक्रसा अधिकारी	आधिमानतः	1	सरकार से बाहरी नामिती)			-															
प्रतिमिय्यिक्त/	मती के मामले में	प्रतिनियुक्ति, अमेलन किया	Singali					12	ग्रेड में छ वर्ष की नियमित सेवा	4		+-		सेवा पूरी कर चुके कमिन्डों पर			मी विवार किया आधृमा बशाते	की उनकी अपेबित अहंक या	पात्रता सेवा ऐसी आईक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अध्यक्ष दी वर्ष, औं भी कुम हो,	स कम न हा तथा उन्हान दुसा	מנים לו לואטן מטן מניט בן	त्र कर केक अपन कानका क	पटोमति में क्षिप अधनी	अवधि सक	पुरी कर ली हो।									
सीयी भरी हारा	अधवा पद्मानति द्वारा अधवा मिनियानिक	आमेलन हारा और	विभिन्न पद्धितियों द्वारा	但	राक्तवा का	प्रतिशतता		=	100% पदांचाते द्वारा जिसके न होने पर	मीधी भर्ती द्वारा							-		-	-	-			:				**************************************					-			
16	अवदि, यह	at \$ 14	1				1	2	माद्रा मूर्जू अ	ET EL												-		•					 		 					_
वाला क	fer faffen sing safe		- 1	पदीमतों के		लागू हरमा		5	आयु-नहा श्रीक्षिक	i tr																										
नीकक और अन्य अर्हतार्								Ð	1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	भी तिकी रसायन	तया औव विश्वान के	साथ की.एस.सी.	अधवा बी.एस.सी.	मानव औव विद्यान		2. क-द्वाद	सरकार/राज्य	संस्कारीय आहे सा	DINICALLY IN THE	ď			3. व्यवसाय में तीन वर्ष	का अनुभव						•						
अपयु सीमा							•	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	(सरकारी कर्मचारियों	तया कर्मवारी राज्य	बीमा निगम के	कर्मचारियों तथा के	मामले में 37 तब तक	91 STG						- '																
Parties at 1	(पेंशन) नियम, 1972	के नियम 30	er sede			DIGIDA MILI	1	0	ું નુકો નુકો																											
-+-	STATES OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IN	*	E DE	F			+	•	चंद्र																+					1						_
130	वेतन,'वेतनमान							- 1	444 652, 9300-34800/-	न्मये ग्रेड वेतन-	4200/- 1											_										_				
			•						गुप ग अलिपकवर्गीय																											-
5								+	6 * (2008) * कार्यभार		पर संख्या	में परिकर्तन	ह्म सकरा	-																						
						-					व्यागशाला									:								:						-		

	L	मंद्र समय	160		किया आना है			+	ופר ליווי וויא		The same of the sa		भाक		अधिकारी	संबंधित	सञ्च		,																			_
याद विभागाय पदामात सामात ह हो। उसका गठन							**	(3	- अपर निवशक/उप चिवरता भगीत्रक/विकित्सा अधीक्षक	क रा.बी. अस्पताल	AND AND AND AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE	- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदे			अधिमानतः संब	विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)		-																		
याद ।वा गठन								+	35		-	सदस्य			सदस्य																							_
पदामात/ प्रतिनियुक्ति/		वै ग्रेड जिनमं से पदोब्राते, ग्रिनिज्यक्रिया अग्रोब्रस्य क्रिया		:				21 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	में 2 व्यक्ति से सम्बद्धित	प्रयोगशाला में अनभव के साध	प्रयोगशाला सहायक से पदीवति		टियाणी : अहाँ पदोन्नति के लिए	अपनी आहेक अध्यक्ष पात्रत	सेवा पूरी कर चुके कमिकों पर	भी विद्यार किया जारका है,	उनके वरिष्ठों की पद्मेंबति पर	भी विद्यार किया आस्या ब्रश्नले	की उनकी अपिक्षित आर्रक या	पात्रता सेवा ऐसी अहंक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अध्यक्त दो वर्ष, जो भी कुम हो	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर चुके अपने कनिकों के	惶	पदीमति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।		-							
मताकापद्भात-कथा सीधी मती द्वारा	अध्वता पदोमिति द्वारा	अध्यवा प्रतिनियुक्ति/ यात्रेमन्त्र प्राप्त थीन	जिसेड पदित्ये दारा	मरे आने वाली	रिक्रियां की	प्रतिशतता	,	11	तत्त्रा ५०% पट्टाचित	दारा जिसके न होने	पर सीधी भर्ती द्वारा															:			•								÷	
पारवाखा छी	अविदे,		0					2	**************************************					-																								
	œ	आव और	A STATE OF THE STA	पदीमतों के	मामले में भी	लागू होगी.		D .	अध्य-नहा	योग्यता-लाग	6																											
साया भता क लिए अपाधता शीक्षक और अन्य अर्हताएं				-				20	्यत्त बक्र प्रयागशाता तकनाका मृ	no Gaada	(V)		टी ईसे मान्यताप्राप्त संस्थान से	मेडिकल प्रयोगशास्त्रा प्रौद्योगिकी मे	डिप्लोमा के साथ मान्यताप्राप्त बोर्ड	से वरिष्ठ माट्यमिक/10+2 अथवा	समत्त्य तथा रक्त बैंक प्रयोगशाला	तकनीकी में 2 टर्ष का अनुभव		टिप्पणी १ : अन्यया सुद्योस्य	की माम	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अर्हताएं शिक्षितानीय हैं ।		टियाणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूचित आति या	अनुसूचित जनमाति के अध्वार्थियों	के लिए आयोक्स सिक्तियों को	मरने के लिए इन समुदायों के	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्याधियों	12	सक्षम प्रा	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अहंताएं शिथित कर सकते हैं।		(सीची मती के मामले में)	
सीधी मती के लिए आयु सीमा						•		2	म्बर्गायम् वर्षे (सरकारा	कर्मनारी राज्य तीमा	निगम के कर्मचारियों	के मामले में 37 वर्ष	तक की दील)		टियाणी : आयु सीमा	नियारित करने की	निर्णायक तारीख	मारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तातीया होगी		··			त्रिपुरा, सिकिकम,	जम्म व कश्मीर राज्य	का लहाज प्रभाग,	हिमादाल प्रदेश का	लाहील तथा स्पीति	जिला और घम्बा	जिले का पांची अप	प्रभाग, अंडमान तथा	निकाबार द्वीप समूह	तया लबद्धीय के लिए	नियारित अंतिम	तारीख)	,	
क्या कन्द्रीय सिविल सेवा	(पॅक्सन)	नियम, 1972	200	क्रिका की आहे	गद वन का	लाम स्वीकार्य	te.	9	15									-																				
व्या चयन	*	अच्यव	2	, p				S	¥	3		:																										_
वेतन बाड आर ग्रेड वेतन/	Œ							4	वेतन बैड-1,	Scorecon/	the data-	2800/- 15.										•		•														_
वर्गीकरण				•				ဗ	F (2)	Signabania Signabania						A T was to take										-			,									_
म् संस् <u>या</u>	į							2	(8002) 9	-कावमार	YELL S	The state of	R HOXII	***								,																-
पद का नाम						-		-	रक्त के	तकनीशियन																												

d of Parity	Part of	-		सेवा आयोग	चे परामर्श	किया आना है			4	लागू नहीं																										
यदि विभागीय पद्ममति समिति है तो उसका गठन									13	अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अचाक्षक/।चाक्रता अचाक्षक	क.रा.बा. अस्पताल	- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		n	अधिमानतः संबंधित	विशेषकाता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)		. •						e						•	•		
यद वि										अध्यक्ष			सदस्य			सदस्य				ļ 																
पदोन्नति/ पतिनिद्यमित्र/	underen grei unft be mund ti	वे क्षेत्र जिनमें से यदोबाति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	आहमा							क साथ रक्त बक्त प्रयागशाला	तकनाश्चायन सं महामान	टियाणी : जहाँ पदोमति के लिए	अपनी अर्हक अथवा पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कमिन्डों पर	भी विद्यार किया जा रहा है,	उनके बरिष्टों की पदोन्नति पर	मी विद्यार किया जाएगा ब्रह्माते	की उनकी अपिक्षित आहेक या	पात्रता सवा एका अहरू या	पात्रता सेवा के आदी से अधिक	अयवादा वर्ष, आ मा समाया,	स कम न हा तथा उन्हान हसा	अहम दा पात्रता सवा पहल हा	अस्ति कर युक्त असम्भ कान्मका क	पदीमति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।		ı						
मिनी मनी हारा		अथवा प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा और	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	1	सिक्तवा	प्रतिशावता		11	100% पदोवति द्वारः	जिसका न होने पर	यादा मधा होत																,								
40.00	and a	त्रक	ant &						0		6 1	. .																								
10 A	fire fafter	뜡	Marc	अर्हताएं		मामले में मी	लागु होमी		6	Ti.																				-	******					
साधा भता का लिए अपासत								1000	80	रक्त वैकाम दो अवे के	अनुमव क साथ मान्यता		चिक्रित्सा प्रयोगशाला	प्रौद्योगित्ती में डिप्लोमा के	साथ मान्यता प्राप्त बाड स	मीट्रेक अलीण या समतुल्य	तथा रक्त बक प्रयोगशाला	तकनीका मधार वर्ष का	अनुभव	•																
आस्यु सीमा	•								7	भट वर्ष से अनोधक	שני שניים שניים	कीमा - मिगम - कि	कर्मचारियों तथा के	मामले में 47 वर्ष तक	4H 61H																					
सिविक्य सेवा	(प्राप्त)	नियम, 1972	क नियम 30	अधीन	सवा क आह	गदी सब्बी का	लाभ स्वीकाय	t u	g	जारा नही																										
g 15	45	अचवा	¥	वयन	ğ				25	#	5		,													ļ						 	4			
34 ANY 3814	वेतन/वेतनमान					_			4	वेतन वैड2,	3300-34800/-	रुपये ग्रेड वेतन-	- 1200/- 21-								. 1								and the same of th						-	
वशोकरण				•					၈	F	SHORTHONING																					 				
ie 132	<u> </u>								8	*अम	मञ्जूर क	الله الله													·	-			1		 :					
पद का नाम						-			-	वरिष्ठ रक्त	6	तकनीशियन														-		:	1							

										_	نـــ		_																			
वे परिस्थितियां	जिनमें भती	करत समय	सेवा आयोग		- No.			14	लागु नही	6			•													-						
टाहि विभागीय	del His	מואונו ע	TO-					13	लागु नही	5																						
पदोशति / प्रतिनियक्ति/	आमेलन द्वारा	मताकानाना	जिनमें से	Selenti,	आमेलन	किया आएगा		12	लागू नही	5													,									
मती की पद्धति - क्या सीधी मती द्वारा अथवा	पदीमति द्वारा अधवा	आयोजन कारा जीन	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	सर अपने वाला ग्राज्याचा की परिकालना				=	100%सीयी भर्ती दारा																							
वी वी ब्रा	अवस्ति के	1 1	,					9	HICH	मृत्		16														:						
क्या सीची मती वालो	et fate Ortha	307 307	aff@a	पट्टीमत्रे अ	मामले मे		Elall	6	लग् नही					,							;					-						
सीची भती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				manufacture of the state of the	•			8	अनिवार्यः-	1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक	पास अथवा समतुल्य ।	2. पंजीक्रत/मान्यताप्राप्त अस्पतात	के विकलांग विज्ञान एकक में	प्लास्टर लयाने में दो वर्ष का	अनभव		हिष्मणी 1 भन्यश्रा मधोग्र	9 HH2 H	पाधिकारी के विवेकानसार सहताएं	शिक्षितनीय है।		टिपाणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूचित जाति या	अनुसूधित जनजाति के अभ्यधियाँ	के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने	के लिए इन समुदायों के अपेक्षित	अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप	संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम	प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव	क्ष अस्	M C
सीची मती के लिए आयु सीमा								-	18-27 वर्ष (सरकारी	कर्मचारयो और क.रा.बी.	निगम के कर्मचारियों के	मामले में 37 वर्ष तक दील)		टिष्मणी : आयु सीमा	निर्यारित करने की	तारीख भार	उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति	की अतिम तारीख होगी	(और न कि असम मेघालय	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम	मिजपुर, नागालैण्ड, त्रिप्रा,	सिक्किम, जम्मू व कश्मीर	राज्य का लहारह प्रभाग,	हिमाचल प्रदेश का लाहील	तया स्पीति जिला और बम्बा	जिले का मांगी उप प्रभाग,	अडमान तथा निकोबार द्वीप	समूह तथा लक्षद्वीप के लिए	निर्धारित अतिम तारीख)।	•	-	
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा	(पेंहान) नियम, 1972	के नियम 30	Partition of the second	गये वर्षी का	लाम स्वीकार्य	t ec	,	9	सामू महा				1		-									All Hands						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
ब्रुटी ब्रुटी	पद है। अध्यवा	4	5 6 6 7 9 9 9 9					٠	Ę	F			-													;		ì				
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन्/	वेतनमान		•				•	•	वेतन वैड1.	-/00202-0029	रुपये, गेड	वेतन-1800/-	- pag				•															
वर्गीकरण			-					,	F (अल्पिक्क्याप																						
पद की संख्या				-	-		I	2	244 *(2008)	"कार्यभार क	आधार पर	संख्या में	परिवर्तन हो	संकरता है																		
पद का नाम							,	_	इसर													:				1						

वे परिस्थितिया	408	##G	100	प्रतामार्थे ।	किया आना है			4	लागू नहीं											:																				
	Total Control	10 10		45	किया			-	_	ام ا	-			16		45	<u>.</u>	덬																					~~~	
याद विभावाय पदावात सामात है हो उसका गठन								13	अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अचीक्षक/चिक्त्सा अचीक्षक-	करा.बी. अस्पताल		संयुक्त निदेशक/	म निदेशक/सहायक निदेशक		विकित्सा अधिकारी	अधिमानत. सर्वाधित	विशेषकता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)																					
याद विभावाय । गठन									अध्यक्ष -				- भदस्य			सदस्य -																								
पदामातं/ प्रतिमियुक्ति(आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदोबति, प्रतिनिय्कित, आमेलन किया						12	Ö.	नियमित सेवा के साध	ड्रेसर से पदोन्नति ।	(2) मैट्रिक पास के साद्य छह	वर्ष की नियमित सेवा वाले		आठ वर्ष की नियमित	सेवा वाले निर्मेग	अर्दली/स्ट्रेचर	वाहक/परिचर से पदोन्नति	(कॉलम 8 के अनुसार	अनुभव की अनिवाय	अवधि सहित)		टियाजी : अहाँ पदोचति के लिए	अपनी अर्हक अध्वता पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर	मी विद्यार किया जा रहा है,	उनके वरिष्टी की प्रयोगित पर	भी विचार किया आएमा बशर्त	की उनकी अपेक्षित अर्दक या	पात्रता सेवा ऐसी आर्थ या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अस्यवा दो वर्ग, आ भी समास्	से छम न हो तथा उन्होंने हेसी	अर्रक या पात्रता सेवा पहले ही	प्री कर वक अपने समिक्त	की साथ अन्तर अस्त अस्त में म		अवधि सफल	पूरी कर ली हो।	
मता का पद्धात - क्या	अधवा पदीभति हार	अथवा प्रतिनियुवित्। आमेलन हाप और	द्रातियों हारा	मरे आने वाली	रिक्रिमयो क	प्रतिशतता		=		पदीत्रति द्वारा	8		O IS		पदीत्रति द्वारा	%0%		उपर्युक्त के न होने पर	सीटी मती टारा		•																			
म्युवास्त	staft,	計算						5		E .	ti	ŧ															 													
-	₽Ľ	आयु आर श्रीकिक	अहताह		मामले में भी	लायू होंगी		6	12											-							•				-									
साधा महा क लिए अपावत शीक्षक और अन्य अर्हताएं								σο .	7	ा. मान्द्रता प्राप्त बाड स			IU 	विज्ञान एकक/आधा	अर्थ दे स्थास्ट्रेस स्थाम	म एक वर्ष का अनुभव		टियाणी १ : अन्यवा सुयोग्य	मामान	सक्सम प्राधिकारी के	विवेकानुसार अर्हताएं	शिक्षतनीय है।		2 :	किसी स्तार पर सक्षम	प्राधिकारी की यह राय हो	!	अनुसूचित अनजाति के	-	आरक्षित रिक्रिसयो को	मरने के लिए इन समुदायों	के अपेक्षित अनुभव वाले	अध्यक्षियों की पर्याप्त	संख्या उपलब्धा नहीं होगी	तो सबस प्राधिकारी	विवेकान्सार अनुभव	ic Perf	सकते हैं।	(सीयी मती के मामले में)	-
आयु सीमा								-	# #	क्रमचारा - वदा	9.4.4. Tally 9.		म ३८ व्या तक का	हां अ						-										-										
चिवित्म सेवा	E d	ď	क अधीन	सेवा के आक	मंद्री वर्षी छ।	लाभ स्वीकाय	- [9	 F	•																			-											
वयन	¥ į	¥ #	वयन	됍				s,	¥	<u> </u>																	:													_
मेड वेतन्/	विश्वमान							*	ਰੋਨਜ ਫੋਲ-1,	SZC-ZGZOU/-	יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	ग्रड वतन-	2000/- sata																				Tables of the					-		
5 9		· .	+	-				6	अस्य म	आलापकदगाःय									4																					
i ii								2	47 *(2008)	۲	,		परिवर्तन हो	सकता है।											to to re		:				****	, aground	سندو				,			
								-	प्नास्टर	सहायक			:																				•							

9	प्राप्त कर्ता जिनमें मती		1	-	से परामर्श	किया आना है			_	। लागू नहीं	1				10				-														 •		
מופ ומאויוות תכומוט מואוט ב טו פמסו									13	- अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अचीक्षक/चिक्सिसा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल	,	- मयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		- चिक्रिस्मा अध्यकारी	अधिमानतः संबंधित	विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)															Control of the Contro
	Ē									अध्यक्ष				सदस्य			सदस्य																 		
de de la company	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदीमति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	जास्या					12	ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित	सेवा के साथ प्लास्टर सहायक	से पदीबति ।		टिप्पणी : जहां पदामति के लिए	अपनी अहंक अथवा पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिकों पर	मी विद्यार किया जा रहा है,	उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर	मी विद्यार किया आएगा बन्धार्ते	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी अहंक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अध्यवादी वर्ष, जी भी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता संवा पहले हो	मूरा कर युक्त अपन कानच्छा क		HEE	पूरी कर ली हो।		•			:	
4	١.	अथवा प्रतिनिय्क्ति/	आमलन द्वारा और	म पद्धतियो	T.	रिक्रियाँ की	प्रतिशासना		11	100% पदोर्जात द्वारा	जिसके न होने पर	सीधी भरी दारा																				•	 		
4	अविदि.	वध	काह ह						01	सोधी	भती क	निय दो	To the																						
1	विदित	*	9	अर्हताएं	पदीमत के		लागू होंगी		6																			-							
The same of the same	2112 247 7-46 7:18 (DB)12								60	अनिवार्थ :-		विद्रान विषय के साथ	10+2	2. मान्यताप्राप्त	6	E	चिकित्सा विभाग मे	पेरिस प्लास्टर तकनीक	में दो वर्ष का अनुभव								Acceptance of the second secon								
	जार्द साम								7	27 वर्ष (सरकारी	कर्मचारियों और	क.रा.बी. निगम के	कर्मचारियों के मामले	में नियमानुसार दील)						,															
	(प्रमान) (प्रमान)	नियम् 1972	the Pharm 30	क अधीन	सवा क आक	गरे वर्षे छ।	लाभ स्वीकार्य	***	9	45	•																								
-	1 4c	अध्यक्ष	#	EDD	발				ъ	¥	ਜ਼ਰਜ																;			 	 	 			
Š	यह वतन्।								4	वेतन बैंड-1, -		5200-20200/-	स्त्राद		ग्रेड वेतन-	2430/- 75						:													
lo Malleto				•					8	물	अलिपिकवर्गीय														a a barren						 				
पद का संख्या									2	12 * (2008)	*कार्यभार के	आधार पर	संख्या मे	परिवर्तन हो	सकरता है।																 -		 		
पह का नाम									-	CMITTER	तकनीशियन			:															!						

_					_			-			==	_	_	_	=		_				=						=										_	_	
व जहारेक्सियाँ		_		ने वराजार्ग	किया आना है		1	•	लागू नहा										,																				
나 (18 에에) 나 나 나 나 나 나 나 나 나 나 나 나 나 나 나 나 나	The state of the s						C.F.	5°	लागू नहा										•																				
प्रतिनियक्ति/	和北京	वे ग्रेड जिनमें से पदीमति,	प्रातानद्वावत, आनलन् छिदा आहम				1.0	7	ાં નહા							•																							
सीयी मती बार	पदीमिति	अथवा प्रतिनियुक्ति।	जानतम् द्वारा आर विभिन्न पद्धारियो द्वारा	मरे आने वाली	राक्तवा का	प्रतिशतता	11								-																	:							
46	अवदि,	न विक	ما ف				10	2	g มี																														
WACH BIRCH BY			अहतार्थ	1	मामल म मा	लागू होगी	6	-	io t						-			-																				•	
मीकित और अन्य आईताएं				The second secon			8		प्राप्त संस्थान में ई.सी.जी. मशीन	चलाने के एक वर्ष के अनुभव के	साध		अध्यता		मान्यता प्राप्त संस्थान में ई.सी.जी.	मशीन यताने के तीन वर्ष के	अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड	से वरिष्ठ माध्यमिक/10+2 अथवा	समतुल्य अर्हता ।			,								-									
अव्यु सीमा)			4			7	20 and 21 outstand	(सरकारी कर्मचारी	और कर्मचारी राज्य	बीमां निगम के	H H	में 37 वर्षतक की	होत्र)		टियाणी : आयु सीमा	निर्यापित करने की	निर्णायक तारीख	मारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	आंतिम तारीख होगी		``_	प्रदेश, मिओरम,	माणपुर, नागालेप्ड,	त्रिपुरा, त्सावकम,	जन्म व कश्मार राज्य	11 CON 12 12 14 141.	ונייומט אניו פו		7 0	प्रभाग, अंद्रमान तथा	निकाबार वीप समझ	तया लकदीय के लिए	नियारित अतिम	तारीख)			
Ballen ster	(प्रधान)	नियम, 1972	क जियम अर के अधीन	सेवा के आहे	मद वना का	लाम स्वाकाय	6	Feet max	4			•		-																								- :	
7 15	*	अध्यका	गर खदान	3			s		4																i														
मेर मेरन	वेतनमान						4			-5200-20200/-	रुपद	· ·	ग्रेड वेतन-	2400/- 줘.						,													• •						•
و العرب			-					,	अस्मियकवर्गीय																!														
पद का सक्या					-			-	57 "(2008) *marfura de	अग्रवार पर		परिवर्तन हो	सकरा है।						-		*							***			:					-			
पद का नाम								-	* # SF	the the	1							•		:	i													••			-	: i	

व परिस्थितयां	13-14 Her		m	वरामश्र	किया आना ह		14	लाउ सही																						 					
याद । वभागाय पदान्नात सामात ह ता उसका व गठन		9 F	作	# 4			13	- अयर निरंशक/उप विकित्सा	अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-	क.स.बी. अस्यताल		- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		. जिक्किया भीतकारी		1	सरकार में अस्ति आधिनी	CHARLES WORK IN NOVE													 		-	
# F				+		1		HETTAK			-	सदस्य			7424											1		-		 		 •	 		_
प्रतिनियुक्ति/	आमोलन द्वारा मती के मामले में	प्रकारित जामेलन किया प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	जाहमा				12	ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित	सेवा के साथ ई.सी.जी.	तकनीशियन से पदोवति		टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए	अपनी अर्थक आधावा पात्रत	सेवा पूरी कर चुके क्रिनेक्ट्रों पर	मी विद्यार किया आ रहा है	उनके वरिष्ठों की प्रदोक्ती पर	मी विचार किया आध्या सभाते	की उनकी अविधित अविक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्थित दा	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अरवता दो वर्ष भी भी कम हो.	से समान को सद्या अन्तरीय रिकी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले से	परी कर चके अपने कनिष्ठों के	साह्य अवाले त्रक्ता क्षेत्र से		परिवीका अवधि सफलतापर्वक	पूरी कर जी हो।	•						
सीधी मती द्वारा	अध्यवा पद्मिताति द्वारा प्रथता पतिस्थितिका	आमेलन हारा और	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	में आने वाला		ENTER	11	100% पदीवति द्वारा	जिसके न होने पर	सीटी फर्ती द्वारा								-			-														
16	अवाद्य, यह	कोई है				:	10	साय	भतीं के	10 DE	16									-	•					,								-	
वालों के	ग्वाहरत अर्गर			4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			6	181		-											•			-						 			 alem aleman	-	
शीक्षक और अन्य अहताएँ					a San Bard	-	80	मान्यता प्राप्त संस्थान की हृदीय	प्रयोगशाला में एक वर्ष के अनुभव	के साथ मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालयं से बी.एससी.	rest of v														;						 	,	•	
आयु सीमा		,		· Management of the state of th	•	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	7	32 जब से अनिधिक	(सरकारी कर्मचारी	₩	बीमा निगम के	कर्मचारियों के मामले	में 37 वर्षतक की	दीस)																					
मिविल सेवा	(पहान) नियम, 1972		tipe de la	मंद्री कर्ण का	माम स्वीकार्य	40	9	लागू नहीं	i		1																								
	3100	¥	E 20	4		'	5	#	चवन			•														-				 			 		
ग्रेड वेतन/	वैशनमान						4	वेतन बैंड-1,	***	-/00202-0025	- भ्रति	,	ग्रेड वेतन-	2800/- A.														:			,	 			
		-					6	भूव में	अत्मिषिकवर्गीय			government.								-						+						 			
संख्या			,				2	(\$2008)	*कार्यभार	के आचार	पर संख्या	में परिवर्तन	हो सकरता	***												1							 		
9 96						:	1	वरिक	4年3年	तकनीशियन																									

	<u> </u>		=		T			=	160 6	חולו	_	47	<u>,</u> 	_	=			_	Ì	=		31		-			 ==	 	 			
at de la constant de	Taract Section			A GILLIA	Cherry areas			14	लागू मही																							
त है ता उसका									अपर निदेशक/उप चिकित्सा अघीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-	वाल	·	म निर्माक/सहायक निर्माक		अधिकारी	संबंधित	विशेषकता से (केन्द्रीय/राज्य	ते नामिती)											,				
महिन								13	- अपर निदेशक अचीक्रक/चिति	क.रा.बी. अस्पताल	मंग्रक्त निदेशक/	HACE DE LA		. चिकित्सा	अधिमानतः	विशेषकाता से	सरकार से बाहरी नामिती)															
101									3472181		HC+0	!		HC FE																- t mi-	.,	,
प्राथात/ प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा भरी के मामले मे	वे ग्रेड जिनमें से पद्मानि,	.1			J.	V.	21	प्रड में छह वब की नियमित सेवा के साथ ई.सी.जी. तकनीशियन	सं पदीबति	टियाणी : असी पदोमित के लिए	अपनी अर्दक अथवा पात्रता	नेता पूरी कर चुके क्रिनेच्डों पर	मी विद्यार किया जा रहा है,	उनके विरिक्त की प्रदोधित पर	मी विद्यार किया आश्रमा ब्रम्झते	की उनकी अपेकित आहंक या	पात्रता सेवा ऐसी आर्थक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अध्येता हो थी, भी को सुर्भा हो,	स कम न हा तथा उन्हान हुन्हा अर्थन सा सामन केना सके के	परी सह कर्म थायो स्थिति है	साय अगले उस्त क्षेत्र मे	पदीमिति सतिष्ट अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ती हो।						
सीधी मती द्वारा	अध्यवा पदीवाति द्वारा	अथवा प्रतिनियुविस्/	विभिन्न पद्मित्यं वारा	100 100		प्रतिशतता		1	जिसके न होने पर	साधा भेता द्वारा											•											
		岩雀				,	ç	2		ज ज्ञास																						
0	₽2	आयु और	anfant	पद्मास्ता क		लागु होनी	đ						•																			
शीक्षक और अन्य अर्हताएं					•		8	The state of the s	किए जाने वाले अदिल	इतिय अयकरण चलाने में	उत्तरदायी पद पर पींच वर्ष	के अनुभव के साथ मान्यता	प्राप्त विश्वविद्यालय से	#:EE:#:								•										
आयु सीमा		-		5			7	1 1 2		बीमा निगम छ	कर्मचारियों के लिए	(आधलनीय)	•																-			
सिवित सेवा	(प्रधान)	नियम, 1972 के नियम 30	क अधीन	竹田屋	गदी तम् का	आप स्वीकार्य	9	T.	<u>.</u>																							
	100 127 137	अध्यवा मैर	चयन	25			r.	#	चवन					1			·							-			 					
ग्रेड वेतन/	वेतनमान					-	4		, Z SB . LUB	9300-3480U/- रुपये		tts da-4200/-	IC.																			
		- 7		-			r	2	भूप १। अलिपिकवर्गीय																							
a a a a a a a a a a a a a a a a a a a						\ -		7	1 (2008) * and mx	क आधार पर संख्या	में परिवर्तन	हो सकरा	***											-				ļ				
H 10 34						J. 17. 1		-	वरिष्ठ सकनीको	Ω	· ·									1												

		_			_			_						7		_		_		_	=	_		_		_	_				_						_	_	
परिस्थितियां	Design weil	करते समय	ŧ	tion to the	5			41	लागू नही																														
पाद (वनाग्राप पद्ममात सामात है। तो उसका गठन								13	लागू नहीं																		•								-				-
प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा मती के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदोक्रति, पनिनियामिक आयोगान मिल्ला	1	VIIEVII				12	लागू नहीं																														
सीयी मती हापा	अध्वया पद्ममति द्वार	अथवा प्रतिनियुवित्। भामेत्वन हारा और	DO TO THE PARTY OF	The said and	₫.			1	100% सीची भरी	12.0																		-											
\$	अवस्य,	# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	4					9	दो वर्ष																		:				-								
मती वालों के	45	आयु और मुक्तिक	meterni	प्रदोमतों के	ME	Ŧ		თ	लागू नही																														
शीक्षक और अन्य अर्हताएं								8	भारतीय खाद्य की पाक कला में दो	वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता	प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास अथवा	समतुत्व ।		टिप्पणी 1 : अन्यवा सूर्यान्य	9 माम	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अर्हताएं शिथिलनीय हैं।		टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूचित आति या	अनुसूचित जनजाति के अध्यक्षियों	के लिए आयीक्षत रिक्षित्तयों को	मरने के लिए इन समुदायों के	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्योधियों	ig.	**************************************	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अहताएं शिथिल कर सकते हैं।										
आयु सीमा								7	27 वर्ष से अनिधिक	(सरकारा कमचारिया	कर्मचारी र	दीमा निगम के	कर्मचारियों के मामले	में 37 वर्ष तक की	दील)		टिप्पणी : आयु सीमा	₩	निर्णायक तारीख	भारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तारीख होसी	(और न कि असम,		प्रदेश, मिजोरम,	मिणिपुर, नागालीण्ड,	क्रिपुरा, सिक्षिकम,-	अम्मू व कश्मीर राज्य	का लहाच्य प्रभाग,	हिमाधल प्रदेश का		जिला और चम्बा	जिले का मांनी अय	प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार द्वीप सभूह	तया लब्बद्धीय के लिए	निर्धारित अंतिम	तारीख)	
मिविल सेवा	(क्षान)	मियम, 1972 के नियम 30	Tall to	~	मंद्री द्वानी हु।	लाम स्वीकार्य	**	. 9	लागू नहीं														and all the									- AF-A					*******		
वयन	3	अधवा		, R				S.	E°2	¥																	!									****			
ग्रेड वेतन/	वेतनमन	-						4	वेतन बैंड-1		-/00202-0025	रुपरी		ग्रेड वेतन-	1800/- ₹5.							•			-		;			-	*	,							
								9	अपन	आलापक्रवगाय													,				:												
							_	2	160 * (2008)	*कार्यभार क	_	संख्या मे	परिवर्तन हो	सकता है।		रसोइया के	54 पदो सहित																				•		
F 0 Y							rein-	-	रसोइया/	सहायक	- स्सोइया-		सह-मसालवी		ļ							-							ergeno							1.			

भारी के लिए अमेरिका कथा सीची परिविध्या सभी की पद्धतिन कथा प्रतिसित्ती कि स्वार्थित कथा सीची परिविद्या कर्मा कि प्रतिक्षित कथा प्रतिसिद्धिक्या, हे में दिख्यों से काम्यों में कि अम्बन्ध क्षा प्रतिसिद्धिक्या, हे में दिख्यों से काम्यों में काम्यों म	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उनका । गठन				F	1	13 14	अपर निदेशक/उप चिकिरसा लागू नहीं अधीक्षक/चिकिरसा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल	संयुक्त निर्देशक/	क/सहायव	चिक्रित्सा आधिकारी अधिकानत मंबंधित	44	सरकार से बाहरी नामिती)												_
स्वतिकरण क्षेत्र के क्षेत्र कर वा कराया कर)E		नियुक्ति, आमेतन किया			ngan pangangan pangangan pangan panga	12	अस्यक		सदस्य -		भदस्य			ता सेवा के आये से अधिक	जिस्में भी भी भी समायों. समामाय तथा मन्द्रीय प्रमी	क या पात्रता सेवा पहले ही	कर युक्ते अपने कनिष्ठों के	E 16	बीसा अवधि सफलतापूर्वक	कर स्मार्था					
क्षांत क्या क्या क्या क्या क्या क्या क्या क्या	में पद्धति - क्या मती हात	पद्मानी हाप	 	में वाली	:	प्रतिशतका			**************************************	B	K 45 4	स्ये स	4	16	F F	F5 40	: T E	14°	E E	E '	ĕ •					
ब्राह्म करा के का के का क्षेप्र क्षेप्र क्ष्म क्ष्म क्षिप्र करा क्षेप्र क्ष्म क्ष्म क्षिप्र करा क्षेप्र क्ष्म क्ष्म क्षिप्र करा क्ष्म क्षिप्र करा क्ष्म क्षिप्र करा क्ष्म क्षिप्र करा क्ष्म क्ष्म क्ष्म करा क्ष्म करा	-		40		-		0.	लागू नही			T			-			-						 	 		
क्रांकिएण केतन हैंड और क्यां क्यां के सिंह सीधी क्रिक्त केता हैंड और व्याव सिंह सीधी क्रिक्त केता हैंड और व्याव सिंह सीधी क्रिक्त के अधीन		after Sp. Sp. Sp. Sp. Sp. Sp. Sp. Sp. Sp. Sp.		i		लाम् हामा	T																			
उसक्रिक्ण वेदान होंड और क्या क्या केन्द्रीय वेदानमान क्या विवास अंत वेदानमान क्या विवास अंत व्याप के किन्द्रिक्ण अंत व्याप के किन्द्रिक्ण अंति प्रतास के किन्द्रिक्ण विवास अंति प्रतास के किन्द्रिक्ण विवास के किन्द्रिक्ण के कि					,		9	लागू मही																		
अंक बेतन के अप के मुख्येय के क्नियान अप के विकास के वा के क्नियान अप के विकास अप क्षित्र के मियम अप क्षित्र के मियम अप क्षित्र के मियम अपेक क्षित्र के मियम अपेक क्षित्र के अपेक क्षित्र के कि मियम के कि मि	तीची भती के लिए बायु सीमा						7	सागू नही							•				•	.:		-				
व्यक्तिकरण वेतन हेंड और क्या वेतनमान क्ष्यं है उ. १ व्यन प्रम् पं अतिपिकरमीय 5202.2020/- स्थये प्रमये 11t देवन- 1900/- स.			के नियम ३०	सेवा के आहे	मदे वर्षा का	लाम स्वाकाय	9	लागु नही				-								,	and Males and and	. An all the same	and the state of t			
व्यक्तिकरण अतिपिकरणीय		पद से अध्यवा	¥				5	चैव-															 		· · · · · · ·	
	वेतन हैंड और इंड वेतन्	वेतनमान					4	वेतन बैंड-1,	5200-20200/- रत्यये	1	1900/- ₹.													 -		
2 12 *(2008) * कार्यभार के आयार पर संख्या में संख्या में संख्या है	वर्गीकरण		-				3	मुप 'ग' अलिपिकवर्गीय																		
						:	2		आचार पर संख्या में		सकता ह												 	-		

10	पारास्थातया विनास स्कृति		सघ लोक	सेवा अवयोग	से परामार्थ	किया आमा है			14	जात नही																	*****										•	_
यदि विभागीय पदोषति समिति है तो उसका गटन	. 40.0							**		•	Strings/Idiaxet Standar	9.4.9.		,	उस ।नदशक/सहायक ।नदशक		- व्यक्तिस्सा 3	आधमानतः सबोधित	विशेषकता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)														* Transport				
पदामात्/ याहे	ति के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति,	प्रतिनियुष्टित, आमेलन क्रिया	अहिया				12	म मह मह जिल्लाम के मा जिल्ला प्रमान		में हो कि आप मेरिक पान	प्राप्त समीको से प्रतिमित्र		Puroft - and contacts to the	अपनी अर्थन अन्यता मान्या	The State of	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	1 (day) (day)	STOR GIVES OF TELEFORM	יון וממוג ופארו אופיון שנוט	प्राथित में के क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र	पात्रका में का में याने के प्रक्रिक	अध्यया दो वर्ष औ भी समाज	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर चुके अपने कनिन्दों के	साथ अगले उच्च ग्रेड में	पदीमिति के लिए अपनी	≥	पूरी कर मी हो।					of analysis	a diam'ny		-
the well and	अथवा पदोन्नति द्वाप	अथवा प्रतिनियुक्ति/		Ť	H		i con a con	11	100% पदीचित दारा	जिसके म होने पर	सीशी थर्डी दाय																											
46	अवदि,	वाह	काह ह					10	HE		Figure 24	90														!				-								_
अती काली के	A ST	आप् और	enteres.	Skelle	141	4	100	6	आय-नहा	,	भीक्षिक	अहता-महो				*****	•						********			. !								-				
अपेकित शीकिक और अन्य	अर्हताएं							8	आनवार्यः - खान-पान और	रसोई प्रबंधन में दो वर्ष के	अन्भव के साथ मान्यता	प्राप्त बोर्ड से 10+2 अथवा	समतुल्य अर्हता)	वांछनीय ः कम्प्यूटर का	कार्यसायक ज्ञान ।										.									-			
आयु सीमा								7	21-30 and abs after	(सरकारी कर्मचारी	कर्मवारी राज्य	नीमा निगम के		7 वर्ष तक की	दील)					•							,									~~~		
सिकिल सेवा	(dara)	14C4, 19/2	- Jack	7	गर्व वर्षी का	लाम स्वीकार्य	+ c	9	लागू नही	•					•	***						****			-	-						V&		t errores	Per			
	44	¥ 4	100		!			S	¥	- ह्य									-			-					! !	~~~				 	ere kon					
ग्रेड वेतन्/	वैतनमान							4	वेतन बैंड1,		5200-20200/-	स्मद		ग्रेड वेतन-	2400/- 75																							_
	-							3	भूप म	भटिनीक्ष्वर्गीय																	1				-							
		,							06 * (2008) 1	*कार्यभार के	आधार पर	संख्या मे	परिवर्तन हो	सकरता है ।																								
 		4		-		:		-	स्टीवर्ड			•••			*****								and experiences		,		-					 i						-

afteraferi	I		the such	January 1	किया अस्ता क		7.																										-				_
उसका गठन							13	THE PERSON NAMED IN COLUMN 1							•	·			,											-							_
प्रतिनियुक्ति/	आमेरम हारा महीं के मामले में वे वेड जिनमें से प्रतीकति	- 1	जाएगा				12	G.F. ELER			The second secon								-																		
सीकी मती हारा	अध्यवा पद्मेनति हाप्त अध्यवा प्रतिनियक्ति/		विभिन्न पद्धतियो हात	1	ाराक्तवा का	प्रतिशातता	11	TOWN THE STATE	į																												
46	अवस्य य	* 76	•				10	PE 12	; ;																												
10	लिए विश्वित आय और			۱ ل	मामल म म्या	तामू होमी	6	जात नही	•			:																									_
मीकि और अन्य अहिताएं				4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4			8	क्यड़ी की इस्की/गलाईगर मशीन	तथा इस्त्री ड्राई-क्लीनिंग संयंत्र	F .	वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता	प्राप्त बाह स माट्टक पास अधवा	समगुरूत	Pund 1 . seemen marken		पारिकारी के विवेकानसार	ाधिलनीय ।		टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकादी की यह	राय हो कि अनुसूचित आति या	अनुस्थित अन्जाति के अभ्वार्थियाँ	के लिए आरोक्षित रिक्रितयों को	भरने के लिए इन समुदायों के	σ.	ा पद्मारत सरक्या उ	•	secondary Secondary Real	A COR 14 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17								
आय् सीमा							7	% वर्ष से अन्यिक	(सरकारी कर्नगारियों	कमचारा र	वीमा निगम के	कमचारियां के मामल	1 6 60 PP 15 FE		ियाणी आय सीमा	निर्धारित करने की	निर्णायक तारीख	m	से आवेदन प्राप्ति की	अंतिम तारीख होगी	(और न कि असम,			मणिषुर, नागालेण्ड,	जिपुरा, सिविकाम,	जन्म व कम्मार राज्य	Di cagila graffa,	Marian Mari al	Control of the state	10	प्रभाग, अङ्गान तथा	निकोबार द्वीप समूह	Ē	निर्धारित अतिम	तारीख)		
father ater	(पेंशान) मियम, 1972	D Pictor 30	क अधीन	तवा के आह		लाम स्वीकाय है	9	SHEET THE	4															i													
-+-	पद है	Ŧ	E E	2			5	MIN	्रमूट न								<u> </u>			-	:					•										 	_
Janes /	वेतनमान						•	क्रम्य ब्रह्म-1	;	-/00202-3025	ज्यादी	1	TE dut-	- Jack - VI									-														_
				-	•		3	JE 188	अलिपिक्तवर्गीय																									•			
2.							•		.¥6	आधार पर	संख्या मे		सकरा है।																	,							_
E							1	-	युलाइयर प्रचालक																												_

						<u> </u>	13	0 9	า I	(IV	14	٦, 	4:	۶ <i>.</i>	21	, 4		11		9.	₹II'	<u> </u>	3	1,	15	-	3)				 		 			 !
Æ	13 mil mel		THE MICHAEL	Ħ		#	जारा नही																													
						13	- अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अचीसक/चिक्सि अधीसक-	क.रा.बी. अस्पताल		. संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		- चिक्रिसा अधिकारी	अधिमानतः संबंधित	4 (green	सरकार से बाहरी नामिती।	(mm m = 20m m = 100 mm)																		
5							E CLASS				सदस्य			सदस्य				:													 					
अक्षिमियां किता/	आमोलन द्वारा मती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोब्राति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	आस्या			12	मेर में अब की मेरी के महा	लॉन्ड्री प्रचालक से पदोन्नति	White the state of	टिप्पणी : अहाँ पद्मामति के लिए	अपनी अर्हक अध्वता पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर	भी विचार किया आ रहा है,	उनके वरिष्ठों की पद्मेबति पर	भी विद्यार किया आध्या बहाते	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	unamen aben bath wafen zu	A THE REAL PROPERTY.	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Net al al al al al al al al	त क्या न है। तथा उन्होंन हता	अहक द्या पात्रता संवा पहला है।	पूरा कर चुक अपन कानच्छा क	साध्य अगले उच्च प्रोड म	पदीमति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापुर्वक	पूरी कर ली हो।	1		,					-	
they state given	अथवा पदीमति हारा अथवा प्रतिनियुविस्,	आमेलन द्वार्य और	विभिन्न पद्धतियो हारा			11	१००% वहोब्दित हास	जिसके न होने पर	सीधी भर्ती द्वारा										•								-									
46	अवस्य, यह	1 to				0.	11.01	मुन्	TE EE	16																										
मती वालों क	अस्ति	#Reco	आहेताए	71	r g =	6	ATT TIES	4											-						*****								,			
सीक्षिक और अन्य अर्हताएं	-					8	मान्यका गावितां के क्रियं असावाक के	युलाईघर विभाग में पाँच वर्ष के	अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड	से मेट्रिक उत्तीर्ण।																										
आय् सीमा					•	7	2000 and 12 appear	(सरकारी कर्मधारी	और कर्मचारी राज्य	क्रीमा निगम के	कर्मचारियों के मामले	में 32 वर्षतक की	होत्र)												-	1.										
सिविल सेवा	(पेशन) नियम. 1 <i>972</i>	के नियम 30	P Section		ाय वन्। छ। लाभ स्वीकार्य *	9	A MARIE	ē €												,									eter div			-,				
-22		¥	चयन	¥		v		च्यून														L									 		 			
गेर वेसन/	Ē					4	4	वतन बड-1	-/00200-000-	भूतव		ग्रेड वेतन-	1900/- ₹														-						 			
			•	•		,	-+	मूप ना मिनिधन्त्रमीय	-		. 1																						****	-		
,	T C C C C C C C C C C C C C C C C C C C						7	3 * (2008)	CHARLE A	Carrier et	में परिवर्तन	14	- N	- 6	1				.		-												 			
4 6 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4							-	मुख्य	משופחי	Talea																	:									

of Afferigati	जिनमें मसी छरते समय	٠,٠	से परामध	किया आना है	14	लाग नहीं	6																			-								
पाद ।वमागाप पदामात सामात है तो उसका मुठन					13	- अपर निदेशक/उप चिक्रिसा	अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल		- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		- चिकस्सा अधिकारी	अधिमानतः संबंधित	विशेषकता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)								•										•
10 10		1	-			STEZZE				सदस्य	1	_	सदस्य													•••••							 	
पदामात्/ प्रसिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वेग्नेड जिनमें से	पदामति, प्रतिनियुक्ति, सामेत्रन किया भाषा		•	12	ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित	सेवा के साथ मुख्य धुलाई	घर प्रचालक से पदोन्नति	1	टियाणी : अस्तै पद्माभति	म किए अपनी अपन	अथवा पात्रता सेवा पूरी	कर युक्त कनिकों पर भी	विचार किया जा रहा है,	उनके वरिष्ठों की पदीवति	पर भी विष्यार विष्या	आरमा बाबाते की उनकी	अपेक्षित अर्हक या पात्रता	सेवा ऐसी आईका या	पात्रता सेवा के आप्ते से	अधिक अथवा दो वर्ष, ओ	मी कमाड़ी, ते कमानाड़ी	तथा उन्होंने ऐसी अहंक	या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर युके अपने	कानिकों के साथ अगत	उत्तव क्षेत्र में पदीमति के	तिष्ट अपनी परिवीका	अवधि सफलतापूर्वक पूरी	BY CEP 183				
	अथवा पदीमति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति।	आमेलन द्वारा और विभिन्न यज्ञीको सन	मर्ग आने वाली	प्रतिशतता का	11	100% पदोत्रति द्वारा	जिसके न होने पर	सीटी भर्ती दारा						-				4															.,	
45	अविदे यह	alf &			ō	HICH		To Die	E																									
46 1616	18 A	affara saferri	पदीमती के	मामल म मा लागु होंगी	6	लगू नहीं			,	٠				7.					-													-		,
शिकि और अन्य अस्ताएं					8	अनिवार्षः	(i) मान्याता प्रमप्त संस्थान/बोर्ड	से वरिष्ठ माध्यमिक/10+2	चर प्रक्रिया व	प्रातिष्ठित युलाई घर म	प्यटक्षण समता में तान वर्ष	से कम अनुभव न हो।		बांछनीय :	(।) मशीनो द्वारा ड्राई-क्लीनिंग	,	में बड़ी सर्ख	के प्रवध	लेखें के रख-रखाव का	अनुभव													ĺ	
आयु सीमा				•	7	32 वर्ष से अन्यधिक	(सरकारी कर्मचारी	कर्महारी रा	बीमा निगम के	5 1	6	ट्रील)																						
Patter stan	(पेंशन) नियम, 1972	क नियम 30	सेवा के आहे	स्य द्वा हा साम स्वीकार्य	9	लागू नही									-										-									
<u>0</u>	अध्यवा	# E	¥		2	#	ਜ਼ਰਕ																:											
te they	वेतनमाज				4	वेतन बैंड-1	, !! .	-/00202-0025	स्तर्व		गड वतन-	2800/- 7											:											
			_		e	मूब म	अलिपिक्यर्गीय																					:	-	,	 		 	
9 4					2	11 *(2008)	*कार्यभार के	आयार पर	संख्या मे		सकरा है।																		•••	·				
E E				i	-	STREET,	Capper					i								•						. 1.								

d uRRedRai	1	करते समय	सेवा आयोग	al granzf	-	3 : :	7	14	लागू नही																								
चार विभागीय पद्मेबात समिति है तो उसका गठन	and the first control of the f						The state of the s	13	स - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अपीक्षक/चिकित्सा अपीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल		य - सयुक्तानदशक/ 		- चिकित्सा	आयमानतः सङ्गीधत	विश्वज्ञता सं (केन्द्राय/राज्य सर्वाय से बार्डी जासिसी)									,								
प्रतिनियुक्ति। गठन	मती के मामले में	व ग्रंड जिनमं सं पदाचीते, पतिनियमित्र आयोगन मित्रा	जाएगा			•		12	ग्रेड में ६ वर्ष की नियमित सेवा अध्यक्ष के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से	वरिष्ठ माध्यमिक/10+2	योग्यता धारक युलाई घर	אמיים איינושנט איינושנט		אוליון אותם שממו עושהו אבלים	שמו לנו פג פפ פורים ענ	उनके बरिकों की प्रदोस्ती पर	भी विचार किया आएमा बसार्	की उनकी अपेक्षित आर्दक या	पात्रता सेवा ऐसी आर्थक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अध्यो दी वर्ष, जी भी क्षम हो,	स कम न हा तथा उन्हान पृक्षा	अंतिक या पात्रता सवा पहला हा	41 67 449 Star Gill 69 69	पहोत्राति की जिस्सानिक	अवधि सकल	पूरी कर ली हो।			,			
	अध्वा पदीमति हारा	अधवा प्रातानयाक्ता/ आमेलन दारा और	विभिन्न पद्धतियों हुउस	色色	रिक्रियम् की	प्रतिशतता		τ.	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर	सीयी भर्ती द्वारा																							
16	अवस्ति,	याद कोई है		+				10	सीटी मर्ती के	नित्र व	TE.														-	,		N-8-u				 	-
वारमी के	affer Far			- 1	मामले में भी	लागु होमी		o								-									•		-track-					 e erant arabi	
शीक्षिक और अन्य अर्हताएं										Þ	आई.टी.आई./संस्थान सं इलैक्टिल टेड में डिप्लोमा	(iii) लॉन्डी में कार्यचालन में	पर्यवेद्यक के पट पर में कम-								•												
आयु सीमा	-							~	37 वर्ष सं अन्तरिक (स्रकारी कर्मचारी	6	बामा नियम क कर्मचारियों के मामले	में जिधिलनीय)																					
विविद्या सेवा	(वसम्) नियम्, १९७७	de from 30	e section		नद वर्षा का	लाभ स्वीकाय	100	9	लागू नहा										٠							in the day							
वयन	14 PE	*	वयन	N				5	गर चयन																								
tre den-l	वसम्बान							*	वतन बड-2	-/00876-34800/-	X	ग्रेड वेतन-	4200/- £													•					-	 -,	
								8	भुष भा अलिपिक्वर्गीय																							 	
HOELI								2	1 * (2008) *कार्यभार	के आयार	पर सख्या में परिवर्तन	हो सकता	* 0.										,						-			 	
								-	युत्नाईपर प्रबंधक	:													:		: سُن								

	4	_	_	संघ साक				किया आमा है		•		THE STATE	•																							-								-			
यहि विभागीय पदांचति समिति है तो उसका यदन											13	- अवर निदेशक/	त्य निकित्म याग्रीहरू	Pilara unitar	A STATE OF STATE OF			- संयुक्त ानदशक/	उप निदर्शक/	सहायक निदेशक		- विकित्सा अधिकारी			(किन्दीय/सास्य मरकार से	ared utflict)	in the same	andria, and			:																
- 기본 제 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기 기						-						37008						सदस्य				HC PU																									
म्हामात्) प्रतिनियुक्तिः	आमेलन दारा मती के	1 1 1 1 1 1	1140 1 11 11 10 10 10 11 1	वदावात, प्रांतानियुक्ति,	आमेलन किया आध्या						12	पाँच वर्ष की सेवा जिसमें	मेडिकल रिकार्ड विभाग मे	THE BUTTER TO BE 13	कस्याद्य का कार्यमाधक	HOST AND		Salter Heart Security	महें वर वाहक/पारवर स	पदात्राद	-	टियाणी : अहाँ पद्माति	के लिए अपनी आर्रक	अध्यक्षा पात्रता सेवा प्री	कर चके कनिकों पर भी	विद्यार किया जा रहा है	उनके वरिकों की पद्मिति	Ur th Brant Bern	WEST THE PERSON NAMED IN COLUMN	wither are an man	The state of the state of	7 1 1 4 1 1	משנו נוסו של אוכן נו	4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	10 mm of 10	8 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	בי האטן שפו לעים עו	मिंद्र केंद्र अपन	कानका क साथ आगल	उच्च ग्रह म पदामात क	लिए अपनी परिवासा	अवधि सफलतापूर्वक पूरी	कर जी हो			-	
-	अध्यक्ष पद्ममति द्वारा	Contact or Party Party	אימון אונוויולומני	SHIRET BUT SHE	विभिन्न पद्धितियों हाच	1	5		प्रतिबादता		-	50% पदीचात द्वारा	जिसके न क्षेत्र		50% सीधी भर्ती दारा					-																											_
	अवस्य.					-					0	साय	14 年	Ti Di	100																																_
10	तिए विहित		, d	TIMES.	अर्हताएं	Technical Maria	4		त्मान् हामा		os.	नही	क्रीलम् 12 में	ने गई योग्यता	के अनुसार								Vacca							4																	
मीकि और अन्य अर्हताए											80	1 10+2 अधवा समतुत्व	अहंता।	2 मान्यता प्राप्त संस्थान में	मेडिकल रिकाई	तकनीशियन के कम-स-कम	मान्यक्षित क्षे दिनेत क्षा		is all the second		=	रिकार प्रजीकरण तथा	सांख्यिकीय में विशेष रूप से	कॉडिंग और इन्डेक्सिंग कार्य	में कम से कम छह महीने का	अनुभव हो ।	3. कम्प्टूर का कार्यसाधक	आत हो।		टियाणी १ : अन्यका सूचीन्य	F 6	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अहंताएं शिथिलनीय हैं।	4	שני מוני מוני מיני שני שני שני שני שני שני שני שני שני	Shi to Manager A to the	राय है। कि अनुसायत जाति या	अनुसायत अन्त्रमात के अभ्याध्यय	क लिए आराबात रिवन्तया का	भरन क लिए इन समुद्राया क	अपाक्षत अनुभव वाले अभ्याचिया	तिया संख्या अ	सक्षम प्र	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अर्हताएं मिथिल कर सकते हैं।	(After and by much de)	
आयु सीमा	,										N 1	18-27 वर्ष (सरकारी	कर्मचारियों , तथा	कर्मचारी राज्य बीमा	निगम के कर्मधारियों	के मामले में 37 वर्ष	तक की दीन।	,	Purch . say after	de the second	ושמוועט שנים שו	निर्णायक तारीच	भारत में उम्मीदवारी	से आवेदन प्राप्ति की	अंतिम तारीख होमी	(और न कि अन्तम,	"	प्रदेश, मिओरम,	मणिपुर, नागालैण्ड,		é	की लद्दाख प्रभाग	हिमाचल प्रदेश का	लाहील क्या स्वीति	जिला और चन्ना	190	प्रकास अस्तान तथा	Patricia of a series	New Managht At Part	Partition of the same		מונופ)					
सिकित सेवा	(प्रकान)	नियम, 1972	1	3	State of	神の日間	मदी तब है		-	N.	9	मान नही					-	-																													_
	3	अद्भवा	*	\.	404	B					υ	E	¥																													-,					_
क्षेड वेतन/	वसनमान										4	Act 45-1		-/00202-0025	स्यद		गेड वेतन-	1900/- 35								-					;																
											3	7 26	अत्मिपकवर्गीय										-												···												_
											2	10 * (2008)	*कार्यभार के	आधार पर	संख्या में	परिवर्तन हो	-					-			. december																				/		
- THE 184				-							-	Filesen	affind a	उक्क मिश्रायन	(mg-len)					į							:											:									

officeritari		करते समय	सेवा आयोग	से बरामध	किया जाना है	14	जारा नहीं	4																										
गठन						13	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा		क. रा. बी. अस्पताल		सदस्य - संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		सदस्य - चिकित्सा अधिकारी	अधिमानतः	विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)																	
	भती के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदीवाते, प्रतिविद्यक्ति, आयेतन किया				12	गेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा		तकनीश्रियन से पदोन्नति		: अहाँ पदीवति के लिए	अपनी अर्हक अधवा पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कमिन्डों पर	मी विद्यार किया जा यहा है, स		भी विचार किया आएमा बशातें	की उनकी अपेक्षित अहंक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आदे से अधिक	अध्यक्ष को वर्ष, जो भी सम्म हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर चुके अपने कनिकों के	साद्य अगले उच्च ग्रेड मे	delater of the state	मार्थ स्था की थे।		•	and agreement.					
	अध्यवा पदीमति द्वारा	अथवा प्रांतानेचाकेस् आमेलन हारा :बीर	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	12	रिवित्तर्यं की प्रतिशक्तता	11	100% पदीवति दाप	जिसके न होने पर	सीधी भरी दारा									-						-						***************************************			,	
¶ã	अवस्थि,					01	北		तित दो	***			month reserve																					
	-	आयु आर मुख्यिक		- 1	मामले में भी लागू होंगी	6	जारा नही	4				***************************************						•		e andre e e	matter etc.					-								
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य	अहंताए					8	1 मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय	स्नातक	2. केन्द्रीय/राज्य	सरकार से मान्यता	Æ	मंडिकल रिकाई	मार्क के मधानिक	में किम से किम छह	महीने के प्रशिक्षण	माठ्यक्रम में	उपस्थित हुए हो।		कार्यसाधक झान	ħī.		-		1									•
आयु सीमा				And the second s		7	32 वर्ष से अनिधक	(सरकारी कर्मचारी	6	बीमा निगम के	कर्मचारियों के मामले	में 37 वर्षतक की	दीत)																					
सिवित सेवा		जियम, 1972 के नियम 30	क अधीन	सेवा कि आक	गये वर्षी का लाभ स्वीकार्य १३	9	लाम नही	۷.																		-								
वयन		31E101	विदन	8		8	¥	PDD																	-		-					 		
क्षेष्ठ वेतन्/	वेतनमान					4	कतन हैंद्र-1	}	->00-500-	स्यवे		ग्रेड वेतन	2400/- 75	•		·.			Market source															
				•		8	1 LI	यानिधिकवर्गीय									**************************************						-											
				-		2	10000/10	* * minima	म् आयार	पर सख्या	में परिवर्तन	हो सकता	** ***																			 		
44 60 1 1M						-	-	ाचाकरमा अधिकेष	Silverile South Bitta	(after)	(2)														1				r		:			

	परिस्थितिया	किनमें पती	क्रमय समय		क्रि परामध्य	किया आना ल			-	क्रमा लागू नहीं	101		(G)		मारी	संबधित	शक्य		 				-					-	-	_
rate formate reciently with a second			A STATE OF THE STA						13	- अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अचाक्षक/ग्याकत्सा अचाक्षक क.रा.बी. अस्पताल	Page 1	- संयुक्त (नदशक) उप निदेशक/सहायक निदेशक		- चिक्रिस्सा अधिकारी		विशेषकता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)													
14 (34)	<u> 1</u>									अध्यक्ष			, , ,	***	सदस्य															
प्रदोशित/	प्रतिनियुक्ति/	¥,	प्रतिमिय्यिक्त, आमेलन किया	STREAT	P				12	की निवा	क साथ माडकल एकाड तकनीशियन (विरष्ठ)				•					2	•				•					
मती की पद्धति - क्या	सीची मती हारा	अथवा पदामित द्वारा	आमेलन हाप्य और	विभिन्न पद्मियो हास	भर आने वाली	ultanda ai			=	100% पदीवति द्वारा	ाजसक न हान पर सीची भर्ती द्वारा																			
परिवीक्षा	4 6	अनिय,							₽,		6 13 F BE)E		,																
क्या सीची	मती वालों	(A)	आयु और	Miles	onkene	HIND IN		E	On .	लागू नही		-																		
\vdash	शीक्षक और अन्य	अर्हताट								निमन्द्रता प्राप्त	₽.	2. केन्द्रीय/राज्य सरकार/ए आई सी	टी है से मान्यता	1	मेडिकल रिकाई	म् मुक्ता में अप स	पाउँ वर का प्राश्चावान	3 कम्पूटर का			•									
सीयी भरी के लिए	आयु सीमा									उट वर स अनायक	त्र हर्मचारी रा	बीमा नियाम के कर्मधारियों के मामले	में 37 वर्षतक की	ਫ਼ੀਜ)																
क्या कन्द्रीय	सिक्ति सेवा	(d.n)	के निवम 30	अधीन	常の見	लाम स्वीकार्य	**		٥	लागू नहा								•	 							-			-	
acti	+-	** 	#	वतन	B				0	वयन																	-			_
वेतन हैंड और	ग्रेड वेतन/	वेत्रन्तान							•	वतन बड-2	-/00876-0086	भवद	ग्रेड वेतन	4200/- 15				,					-			,			·	
वर्गाकरण									3	मुख भ अस्ति स्टब्सीय	<u></u>														 					
पद की संख्या			-						2	01 *(2008)	4	संख्या में गरिक्त्व हो							 			<u> </u>		-	 					
पट की नाम							:		-	Felescen 0	आप्रताय अधिकारी											··								

पर का सम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद है		सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	चीयी मृती के लिए अपेकित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा गैर	नियम, 1972 के नियम 30		
				चयन पद	क अचीन सेवा के ओड़े		
					यये वहाँ का लाम स्वीकार्य है		•
1 .	2	3	4	5	6	7	8
भेषजङ्ग (एलोपॅथिक)	421 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है ।	ग्रुप ग अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2800/- रु	लागू नहीं	तागू नहीं	32 वर्ष से अनिधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की	मान्यता प्राप्त संस्थान से फार्मेसी में डिप्री/फार्मेसी में डिप्लोमा के साथ वरिष्ठ माध्यमिक तथा फार्मेसी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत फार्मेसिस्ट के रूप में आईक और पंजीकृत
•						टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदतारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अस्णाचल प्रदेश, मिजोर्म, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिवेकम,	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अध्यर्थियों
						जम्मू व कश्मीर राज्य का लहार्ख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निचारित अंतिम तारीख)	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी मर्ती वार्लो के लिए विहित आयु और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	प्रतीं की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अभ्यत पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा मर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विभागीय प्रदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियः - जिनमें मा करते सम् संघ लो
अहेताएं पदोष्ट्रतों के मामले में भी लागू होंगी		विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियाँ की प्रतिशतता	जाएग		सेवा आयो से प्रचय किया जाना i
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नही
<u> </u>	* - 2 %				

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और डेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पढ है अथवा	क्या केन्द्रीय स्थिक्त सेवा (पॅसन) नियम, 1972	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	चीयी मती के लिए अपेबित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				गैर चयन	के नियम 30 के अधीन		
				पद	सेवा के जोड़े गये वर्षी का		
,					लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
वरिष्ठ भेषजञ्ज (एलोपैथिक)	100 * (2008) *कार्यभार के आधार पर	ग्रुप "ग" अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/-	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	संख्या में परिवर्तन हो		रुपये				• .
	सकता है।		ग्रेड वेतन 4200/- स्त.			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

क्या सीधी कर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	मतीं की पद्धति - क्या सीयी मतीं द्वारा अथवा प्रयोजति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और	प्रवोद्यति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से प्रवोद्यति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका यठन	वे परिस्थितियां जिल्हों भरी क्रम्ये समय संघ लोग
अर्हताएं पदोन्नतों के	•	विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली	जाएगा		श्रेम आयोग सेम आयोग से परामर्श
मामले में भी		रिक्तियों की			िया आ ना है
लागू होंगी		प्रतिशतता			
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोक्षति द्वारा	ग्रेंड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ भेषजङ्ग (एलीपैथिक) से पदोन्नति	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल	लागू नहीं
			टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्दक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिकों पर	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	
			भी किंदार किया जा रहा है, उनके वरिकों की प्रक्रोब्रित पर भी विचार किया जाएगा बहातें की उनकी अपेब्रित आईक या पात्रता सेवा ऐसी आईक या	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
		-	पात्रता सेवा के आधे से अधिक अधवा वो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही		
			पूरी कर चुके अपने कनिकों के साथ अगले उच्च ग्रेड में		
- - -			पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	- n				
- *					
		.			

न हे तो उसका वै परिस्थितियां जिनमें स्प्री	1	(1)		किया जाना है				उप चिकित्सा लागू नही त्सा अधीकक-	TICH		\(\frac{1}{2}\)	त्यक निदेशक	अगिकारी	सर्वाधन	(केन्द्रीय/राज्य	ते नामिती)							-										
यदि विभागीय पदामति समिति है तो उसका गठन	14 11			· ·				अध्यक्ष	1		सदस्य	उप निदेशक/सहायक निदेशक	सहस्य - ग्रिकिसा	[- विशेषकता से किन्दीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)						-											
पदामात/ प्रतिनियुक्ति/ अमेरन द्वारा मही के माम्से में	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, ग्रिनियक्ति, अमोलन किया	STRUT					12	ग्रंड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ	भेषजड (एलोपैथिक) अथवा ग्रेड	में दस वर्ष की नियमित सेवा के	साध भेषज्ञ (एलोपैधिक) से	पदाचात	टियाणी : अहाँ पदोम्रति के लिए	अपनी अर्हक अध्यक्षा पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठी पर	भी विष्यार क्रिया आ एका है,	उनक वारका का पदामात पर	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अध्यवादी वर्ष, ओ भी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता संका पहले हैं।	पूरी कर चुके अपने कनिच्छी के	B	पदामात का लिए अपनी	पारवासा अवाद्य सफलतापूर्वक	पूरा कर ला हा।					
मताका पद्धात - तथा सीधी मती द्वारा अथवा पदीवृति द्वारा	अध्यवा प्रतिनियुक्ति। अमेलन बारा और	विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा	乍		प्रतिशतना		11																										•
9 9 4 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9				1		!	2	朝朝	to E	E																							
कर्म मती वालों के लिए विहित	आयु और श्रीक्रिक	अहंताए		मामते में मी	लागू स्रोमी		מ	लागू नहा															•										_
अप्युसीमा शीक्षिक और अन्य अर्हताष्ट्र								ा मान्यता प्राप्त संस्थान स फार्मेसी ने डिग्री/फार्मेसी मे		मास्ट्रामकः तथा कामेसा	आधानप्रम 1948 के अन्तर्गत	और पंजीकरा।		प्राप्त संस्थान	फार्मसा में तीन वर्ष का	अनुमय ।																	
आयु सीमा						-	, T T	१८ वस स्टाइक																									_
सिविल सेवा (पैशन)	मियम्, 1972 के नियम 30	क अधीन	सेवा कि आस	मद विका का	लाम स्वीकार्य	a a	•	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1												-										Thorn I			
+	3 7	200	말		:	u	, 4	च्यम्	-									,		-									 				_
ग्रेड वेतन/ वेतनमन							,	वेतन बैंड2		9300-34800/-	श्रमव	ग्रेड वेतन	4800/- रि				·												h ann maan m	on calconnote			
9	+		· commercial		:		12	. धुप । अतिपिक्तवर्गीय		man appropriate to		-	***						Tiger Let	10/	no e de co		and the state of t	ens etc	· w.,						. 1.77 48-00	er oksida	
34 F			· carrier			,	7	2 (2008)	के अस्तार	पर मह्य	म पारवतन	***																					
9							-	मुख्य - मेचजडा	(दलोदीधक)													1		•									

पद्ध का नाम पद्ध की संख्या वैतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान पद्ध है जिसमान जो है मध्ये वर्षों का लाम स्वीकार्य है विशेषक जी जा के जो है मध्ये वर्षों का लाम स्वीकार्य है जिसमान जितमान जिसमान जिसमा	र्गेप्टिक्स में यता प्राप्त बोर्ड यमिक
वेतनमान पद है (पेंशन)	र्गेप्टिक्स में यता प्राप्त बोर्ड यमिक
अधवा नियम, 1972 गैर के नियम 30 चयन के अधीन पद सेवा के जोड़े मये वर्षे का पद सेवा के जोड़े में पद सेवा के जोड़ में पद सेवा के जोड़े में पद सेवा के जोड़े में पद सेवा के जोड़ में पद सेवा के जोड़े में पहिल्यों के जोड़े में पह सेवा के जोड़ में पह सेवा के जोड़ में प	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
तैर के नियम 30 चयन के अधीन पद सेवा के जोड़े मये वर्षों का लाम स्वींकार्य हैं हैं दिशोषा जिल्लाम उर्ज के अधीन पद सेवा के जोड़े मये वर्षों का लाम स्वींकार्य हैं हैं दिशोषा जिल्लाम के जार्थ मार्च के आधार जिल्लाम के आधार पर संख्या जिल्लाम के जार्थ मार्च नहीं जो जार्थ मार्च नहीं जो जार्थ के आधार पर संख्या जिल्लाम के जार्थ के आधार पर संख्या जो जार्थ के जार्य के जार्थ के जार्थ के जार्थ के जार्य के जार्थ के जार्थ के जार्य के जार	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
चयन के अधीन पव सेवा के जोड़े मये वर्षों का लाभ स्वींकार्य है 1 2 3 4 5 6 7 8 दृष्टिमापी 7 *(2008) ग्रुप ग वेतन बैंड-1 लागू लागू नहीं 32 वर्ष से अनिधिक (i) ऑस्ट्रोमेट्री/ऑ विशेषझ/ कार्यभार अलिपिकवर्गीय रिफरेक्शनिस्ट के आधार पर संख्या 5200-20200/- रुपये वीमा निगम के (ii) कम्प्यूटर का क	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
पद सेवा के जोड़े स्ये वर्षों का लाम स्वींकार्य हैं 1 2 3 4 5 6 7 8 दृष्टिमापी 7 *(2008) ग्रुप ग वेतन बैंड-1 लागू लागू नहीं 32 वर्ष से अनिधिक (i) ऑस्ट्रोमेट्री/जॉ (सरकारी कर्मचारी डिप्लोमा के साथ मान् रिफरेक्शनिस्ट के आधार पर संख्या 5200-20200/- रुपये वीमा निगम के (ii) कम्प्यूटर का क	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
1 2 3 4 5 6 7 8 दृष्टिमापी 7 *(2008) ग्रुप ग वेतन बैंड-1 लागू लागू नहीं 32 वर्ष से अनिधिक (i) ऑप्टोमेट्री/ऑ तिशेषझ/ कार्यभार अलिपिकवर्गीय जिल्लापकवर्गीय जिल्लापकवर्गीय के आधार पर संख्या एर संख्या रूपये विमान के (ii) कम्प्यूटर का क	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
ताम स्वीकार्य है	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
1 2 3 4 5 6 7 8 दृष्टिमापी 7 *(2008) ग्रुप ग वेतन बैंड-1 लागू नहीं 32 वर्ष से अनिधिक (i) ऑप्टोमेट्री/ऑ विशेषक्ष/ *कार्यभार अलिपिकवर्गीय रिफरेक्शनिस्ट के आधार पर संख्या रूपये स्थाय विशेषक्ष विष्ठ विशेषक्ष विशेषक्य विशेषक्ष विशेषक्ष विशेषक्ष विशेषक्ष विशेषक्ष विशेषक्ष विशेषक्	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
1 2 3 4 5 6 7 8 दृष्टिमापी 7 *(2008) पुप 'ग' वेतन बैंड-1 लागू नहीं 32 वर्ष से अनिधिक (i) ऑप्टोमेट्री/ऑ विशेषद्ध/ *कार्यभार अलिपिकवर्गीय नहीं (सरकारी कर्मचारी डिप्लोमा के साथ मा- रिफरेक्शनिस्ट के आधार पर संख्या रूपये वीमा निगम के (ii) कम्प्यूटर का क	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
दृष्टिमापी 7 *(2008) ग्रुप गा वेतन बैंड-1 लागू नहीं 32 वर्ष से अनिधिक (i) ऑप्टोमेट्री/ऑ विशेषक्ष/ *कार्यभार अलिपिकवर्गीय नहीं (सरकारी कर्मचारी डिप्लोमा के साथ मा- रिफरेक्शनिस्ट के आधार पर संख्या राज्य से 10+2/विरिक्त माध	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
विशेषद्भ/ *कार्यभार अलिपिकवर्गीय नहीं (सरकारी कर्मचारी डिप्लोमा के साथ मा- रिफरेक्शनिस्ट के आधार 5200-20200/- पर संख्या रूपये वीमा निगम के (ii) कम्प्यूटर का क	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
विशेषद्भ/ *कार्यभार अतिपिकवर्गीय नहीं (सरकारी कर्मचारी डिप्लोमा के साथ मा- रिफरेक्शनिस्ट के आधार 5200-20200/- पर संख्या रुपये वीमा निगम के (ii) कम्प्यूटर का क	यता प्राप्त बोर्ड यमिक
रिफरेक्शनिस्ट के आधार 5200-20200/- और कर्मचारी राज्य से 10+2/विरिष्ठ माध पर संख्या रुपये वीमा निगम के (ii) कम्प्यूटर का क	र्यामक
्पर संख्या रूपये वीमा निगम के (ii) कम्प्यूटर का क	
	यसाधक जान
में परिवर्तन कर्मचारियों के मामले हो।	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
हो सकता ग्रेड वेतन में 37 वर्ष तक की	
है। 2600/- क. दील) हिप्पणी 1 : अन	का समोक
उम्मीदवारों के मान	चे वे जन्म
टिप्पणी : आयु तीमा प्राधिकारी के	ल भ सक्तम
निर्धारित करने की अर्हतार शिक्षितनीय	ाववकानुसार
निर्णायक तारीस	K 1
भारत में उम्मीदवारों टिप्पणी 2 : यदि च	यन के किसी
से आवेदन प्राप्ति की स्तर पर सक्षम प्राधि	
अंतिम तारीख होगी राय हो कि अनुसूर्ण	व्रतः जाति या
(और न कि असम, अनुसूचित जनजाति	
मेघालय, अस्णाचल के लिए आरक्षित	रिक्तियों को
प्रदेश, मिजोरम, भरने के लिए हन	त्तमुदार्थों के
मणिपूर, नागालैण्ड, अपेक्षित अनुभव वा	ने अभ्यर्थियों
त्रिपुरा, सिक्किम, की पर्याप्त संख्या	उपलब्ध नहीं
जम्मू व कम्मीर राज्य होगी तो सक्षम	प्राधिकारी
का लहाख प्रभाग, विवेकानुसार अनु	मव संबंधी
हिमाचल प्रदेश का अर्हताएँ शिथिल कर	सकते हैं ।
लाहौत तथा स्पीति	
জিলা और ঘন্দা	
जिले का पांगी उप	,
प्रमाग, अंडमान तथा	
निकोबार द्वीप समूह	
तया लक्षदीप के लिए	
तया लक्षद्वाप के लिए निर्धारित अंतिम	
तारीख)	

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	मतीं की पद्धति - क्या तीथी भर्ती हारा अथवा पदोष्ठति हारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन हारा और विभिन्न पद्धतियों हारा	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विमानीय पदोचित समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां क्रिनमें भर्त करते समय संघ लीव सेवा आयो
पदोक्तों के मामले में भी		बरे जाने वाली रिक्तियों की			के परामा किया जाना है
लागू होंगी		प्रतिशतता			
9	10	- 11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागु नहीं	लागू नहीं	तागू नही

1	_] .	, 10	- I		_			1		!	=		ı			_		-	_							==					 	=	==	 	_	 =
100	The State of the S	1	4		Man such	के प्रामध्	- 5			14	नाम नही	6									•																	
याद विभागीय प्रयोत्रति समिति है तो उन्नका				1 : : : : : : : : : : : : : : : : : : :						13	3444		क.स.बी. अस्पताल		प - संयक्त निदेशक/			Perfect upterly	अमियान्त्र	1	ומאווי מיייים מיייים	(104117 Value 17 1674				,												
<u> </u>	į			- 12	_		-			-	HIZZE D	 i-			E HCHU			17.2		· Hr		- t	 = 1	<u> </u>		= 4		E .		= 1			 			 		
पदाभात/	- Alabitation	आमोलन दारा भर्ती के मामले में	of the farth at contacts	प्रतिनियक्ति, आमेलन क्रिया	आह्या					12	ग्रेड में छह वर्ष की सेवा के साध	रिकरेक्शानिस्ट/इध्टिमापी	विशेषक से पदीवतियां		रियापी : अही प्रतामिति के लिए	अपनी अर्हक अथवा पात्रता	सेवा परी कर घके किनिकों पर	भी विकार किया आ एका के	उनके वरिकों की पद्मिति पर	भी विकार क्रिया आध्या बनारे	The state of the state of	TO BOOK WHITE THE PARTY OF THE	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	THE PERSON NAMED IN COLUMN	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	אלים זו נוחם אינוים אליו	אנים מו קואטו נוסו לנים ב	तूरा कर चुक अपन कानच्छा क	साध अगले उच्च ग्रेड म	पदामात का त्या अपना	मारवाचा अवाद कथातापूबक							
=	the state con	पदोग्नित	अधवा प्रतिनियक्ति/	आमेलन बारा और	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	म् आने वाली	₫,		-	11	100% पदीचति द्वारा	जिसके न होने पर	मीधी भर्ती द्वारा									:								,								
मारवाव्या	¶∵	अवधि.	च	कोई है			,	:		0.	साय	凯斯	15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 1	10																		-	 			 	•	 •••
5 ,	THE PER	किए विक्रिय	अर्		अर्हतार्ष्ट	पद्रोमती के	मायत में भी	लागु होगी		6	तागु नही							-														,						_
	शीक्षक शाँत अन्य अहताए					· ·				80	1. केन्द्रीय सरकार्/राज्य	सरकार/ए आई सी टी ई	से मान्यता प्राप्त संस्थान	11	रिफरेक्शनिस्ट/दृष्टिमापी	में डिस्लीमा के साध	मान्यता प्राप्त बोर्ड से	10+2/विश्विक मास्यमिकः।		2. मान्यता प्राप्त संस्थान		में प्रमाण-पत्र		3 व्यवसाय में तीन वर्ष का	अनभव	. !												
	आयु सामा									7	३२ वर्ष से अनिधिक	(सरकारी कर्मचारी		Ħ	कर्मचारियाँ के	मामत में 37 वर्ष तक	की दोल)																					_
	स्मिवल सवा	(पंग्न)	नियम, 1972	Œ	अधीन	Age of the	गदे वर्षा का	लाम स्वीत्वार्य	THE.	9	-FE	**	-					-	pol ections			•				********		,			-		 				-	-
	פמא	पद है	अध्यवा	¥	वयन	g g				2	¥	क्रवन													-											 		_
i	माड ठतन/	वेशनमान								7	वेतन बैंड-2		9300-34800/-	रुपय		ग्रेड वेतन	4200/- T													_								 _
			-	•						3	产品	अस्मिपिक्रवर्गीय					*****	- Profes			•														-	 		_
	सख्या									2	1 * (2008)	*कार्यभार	क आधार	पर संख्या	में परिवर्तन	हो सकता	 #\c			_		_																
पद का नाम										-	वारष्ठ दृष्टिमायो	विशेषझ्र/	रिकरेक्शनिस्ट																				 					 _

-	पर का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर	क्या केन्द्रीय विवित्त चेवा (पँचन) नियम, 1972 के नियम 30	चीची नहीं के लिए आयु सीमा	त्तीयी मर्ती के लिए अपेकित गैक्षिक और अन्य अर्हताएं
					चयन पढ	के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षी का		
						लाभ स्वीकार्य है		
	1	2	3	- 4	5	6	7	8
	तकनीकी पर्यवेक्षक (नेत्र विज्ञान)	1 *(2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता	मुप [्] ग अक्षिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 8300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	ਚਧਜ	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
								•

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आपु और शैक्षिक अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, धदि कोई है	मतीं की पद्धति - क्या सीयी मतीं द्वारा अथवा पदोमति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा		यदि विभागीय पदोन्नति समिति हैं तो उसका यठन	वे परिस्थितियां जिलमें भर्त करते समय संघ लोव
जरुतार पद्योद्यतों के नामले में भी		ावाभम पद्धातया द्वारा भरे जाने वाली रिविसर्थों डी	आख्या		सेवा आयोग से परामश् किया जाना है
लागू होंगी		प्रतिशतता			
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोबति द्वारा	ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ रिफरेक्शनिस्ट/दृष्टिमापी विशेषक्र से पदोक्षति	अध्यक्ष अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल	तागू नहीं
,			टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिच्छों पर	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - विकित्सा अधिकारी	
	7		भी विचार किया आ एत है, उनके विश्वों की पदोस्रति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आये से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो,	अधिमानतः संबंधित विशेषक्रता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
	- -	-	रे कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिकों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीका अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

पद का नास्	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर	क्या केन्द्रीय सिवेल सेवा (पेंसन) नियम, 1972 के नियम 80	सीची मर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				चयन पद	के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का		
	<u> </u>				लाम स्वीकार्य है		
	2	3	4	5	6	7	8
श्वसन प्रयोगशाला सहायक	अभी स्वीकृत किए जाने हैं।	ग्रुप "ग" अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन	गैर चयन	्लागू नहीं	18-27 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की	अनिवार्यः - (1) मान्यता प्राप्तं बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता (2) सरकारी अस्पताल/शिक्षण संस्थान/पंजीकृत नर्सिंग होम की
			µs वतन 2400/- रु.			म ३५ वर्ष तक का दोल)	श्वसन प्रयोगशाला में तंतु प्रकाशिक श्वसनीदर्शी तथा विभिन्न फेफड़ा किया परीक्षण मशीन प्रबंधन में दो वर्ष का अनुभव।
				The state of the s			टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।
						,	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों
							के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं
							होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुष्ठव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं ।

क्या सीची भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आसेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वें परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग
पदोचर्ता के		भरे जाने वाली			से परामर्श
मामले में भी लागू होंगी		रिक्तियों की प्रतिशतता			किया जाना है
9	- 10	11	12	13	. 14
नही	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

	प्रसिक्वातियां जिनमें भूती	- 1		•		=				*	लागू नही						-							-			- 4											
याद विभागाच पदाबात कामांच है तो उनका है										13	अपर निदेशक/उप चिक्रिसा	अयाद्यक्र/। बाक्रस्सा अयाद्यक-	שיים מי שון אַבּּתְּטוֹנֵטוּ)	rigad (nesta)		9	•	आयमानतः संबाधत	विशेषद्वता स (कन्द्राय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)		•		•		-						,	-				
	10 1										312218		-					45.44					-								-							
	प्रात्तानयावतः/ आमेलन द्वारा भरी के मामले में	A 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	प्रतिनियक्ति, आमेलन किया						47	12	ग्रंड में पींच वर्ष की नियमित	मवा वाल स्वसन प्रयाग्रहाला	महावक स पदानात	Durch . was nahmely in the	Study Staffer Staffer Company		of fame fame at the second		Share diversity of the	או ומכול וסכו אוציון פצוכי	को उनकी अपीक्षित अवका या	THE PART OF THE PARTY OF THE PA	THE REAL PROPERTY AND THE PERSON NAMED AND THE PERS	से क्षम माझ तथा अस्ति होती	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	प्री कर युके अपने कनिकों के	साय अगाने उच्च केड में	actuals of the saud	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।								
4	अथवा पद्मिति द्वारा	aug ulb halber	आमेलन हारा और		मं आने वाली	d,			**		पदीबात हारा जिसक	יייי לי יייי דיייי דיייי	3																							eres and a self-		
4	का अंदाधि,	4	a) 6 (4)						Ş	2	भादा	6 1		, ,								•										-			e e e e e e e e e e e e e e e e e e e			
1	भता वाला क लिए विहित	MIT SET	affigus	angform.	प्योक्षता क	मामक म सी	man mit		o	,	i.											•										,						
	मास्यक आर अन्य अहतार	-							a	0	आनवाय - (1) मान्यता प्राप्त बाड	מולים		(2) सरकारी अस्पताल/शिक्षण	संस्थान/पंजीकृत निर्मंग होम की	श्वसन प्रयोगशाला में तत्	外和	केकड़ा कार्यचालन परीक्षण मशीन	चलाने में सात वर्ष का अनुभव	,																		
*	આવું લામ								4	X	25-32 at an and	Į.	A HUE THE HE	कर्मशास्यों के मामले	# 32 PM 236 336 336	होता)														•	-							
1	(पेंशन) (पेंशन)	नियम, 1972	के नियम 30	er sede	神気 お 10年	10 10 11	नाम स्वीकार्य	4	•	P	i T		,		•						-																	
	स्य स	अध्यव	*	<u> </u>	ğ					,	¥	5														,											 	
ŀ	ग्रंड वतन्/ वेतनमान									4	ਰੇਨਜ ਫੋਂਡ-1	, 00000	Scurcoon-		गेड वेतन	28.CV- 35	1000	-								,				-		par gas 1880 to					 	
				-						9	क्षुप्र म	Allega de partie																-									 	
,	संख्या									2	售	स्वाकृत्य का	जाना क																								 	
पद की नाम										-	#B#H	प्रयोगशाला	तकनीशिवन		-															:	:			1				

् 1	2			पट	के अधीन सेवा के ओड़े		
	9				गये वर्षे का लाम स्वीकार्य है		
	3 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता	3 ग्रुप "घ" अलिपिकवर्गीय	4 वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1800/- उट	5 लागू नहीं	6 लागू नहीं	7 27 वर्ष से अनिधेक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की	8 1. मान्यता प्राप्त विद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक पास अथवा समतुल्य 2. सिलाई कार्य में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।
						हेल) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरूणायल प्रदेश, मिजोरम, म्हिप्पूर, नागालैण्ड,	टिप्पणी 1 : अन्यथा सूयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के
						त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहाँल तथा स्पीति जिला और घम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा प्रभाग, अंडमान तथा लक्षद्वीप के लए निर्धारित अंतिम तारीख)	अपेक्षित अनुभव वाले अध्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राचिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, चदि कोई है	तीथी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधृक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियक्ति, आमेलन किया	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन -	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग
पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी		भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			से परामर्श किया जाना है
9	10				
लागू नहीं	दो वर्ष	11 100% सीधी भर्ती द्वारा	12 तागू नहीं	ागू नहीं लागू नहीं	14 लागू नहीं
	/ =-				
			·		- Professional designation of the Professional designation of the Profession of the

पर का नाम	पर की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और डेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अधवा	क्या केन्द्रीय सिवित सेवा (पेंशन) नियम, 1972	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	त्तीयी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हतार्थ	क्या सीर्घ भर्ती वालों वे लिए विहिर आयु औ
				गैर चयन	के नियम 30 के अधीन			शैक्षिक अर्हताएं
				पद	तेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य			पद्मानता है मामले में भी लागू होंगी
	- 2	3	-4 .	5	है 6	7	8	9
वस्त्रपाल	11 *(2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में	ग्रुप गा अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये	गैर चयन	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के	मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय से मैट्रिक उत्तीर्ण तथा दस्त्र संबंधी	लागू नहीं
	परिवर्तन हो सकता है।		ग्रेड वेतन 1900/- रु.			कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की डील)	मान्यता प्राप्त अस्पतात या अन्य मान्यता प्राप्त	
•							संगठन में वस्त्रों के रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव ।	

गरिबीका ही जबिय, प्रवि होई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधुरित/ आमेलन द्वारा और	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ब्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विमानीय पदोन्नते समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक
DIŞ E	विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा	जारमा		सेवा आयोग
	घर जाने वाली रिक्तियों की			किया जाना है
	प्रतिशतता			# 1
10	11	12	13	14
दो वर्ष	पदोत्रति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ दर्जी से पदोबति	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्स अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक क.रा.बी. अस्पताल	1
1 .		टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके क्रनिस्टों पर	सदस्य – संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	
		भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पद्मोत्रति पर भी विचार किया जाएमा बशरों की उनकी अपेक्षित आईक या पात्रता सेवा ऐसी आईक या	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषक्रता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
		पात्रता सेवा के आये में अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही		
		पूरी कर चुके अपने कनिच्छों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीबा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	1	Į.		

परिस्थितियां जिनमं भर्ती	करते समय संघ लोक	सेवा अपयोग	स परामर्था	किया जाना है			4	सम्बन्ध																											
उसका गठन							13									·																•	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
प्रतिनियुक्ति/ अमेलन द्वारा मतीं के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पद्मात्रीत, प्रतिनिय्यित, आमेलन किया	4					12	सागू नहा																											
सीधी मती द्वारा अधवा पदोवति द्वारा	अध्यवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वाच और	विभिन्न पद्धतियां द्वारा	मर आने वाली	रिक्तिया की	प्रतिशतता			100% साधा भता	D. G.																	-								,	
नों के की विहित अवधि,							2	1 6																											
at at the factor of the factor	आयु और श्रीक्रिक	İ	पद्मामतो के		लागू होंगी		on k	•															-												
शीक्षक और अन्य अर्हताएं				•			8	गता प्राप्त बाड स माट्रक	या समतुल्य । कन्दाय	सरकार/राज्य सरकार/र आहे सा	रेडियोगकी में दो वर्ष का डिप्लोमा।		बाछनीय - मान्यता प्राप्त/पंजीकृत	अस्पताल के रेडियोग्राफी विभाग में	एक वर्ष का अनुभव ।		टिक्की 1 अन्यवा सूयोग्य	F 46	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अहतार शायलनाय है।	4	icutal 2 : tile den er ioni	אינו בור המשא צווציפורו פו לפ	tid fill 10 34 gilda Silla di	The production of the producti	मरने के लिए इन समदायों के	अपेक्षित अनुषव वाले अस्यर्थियों	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं	E	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अहंताएं शिवित्न कर सकते हैं।				
सिवित्य सेवा आयु सीमा (पेंशन)							,	18-27 84	4	Could Sild sild	Perform cuchan	मारत में उम्मीदवार्	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तारीख होगी	(और न कि असम,			मणिपुर, नागालेण्ड,	त्रिपुरा, सिक्किम,	जम्मू व कश्मीर राज्य	का लहार प्रमाय,	हिमायल प्रदश्च का	שופוש טפו לחווט	Part Mile Service	TOTAL STATES TOTAL	निकोबार द्वीप समझ	तथा लक्षद्वीय के लिए	नियारित अतिम	तारीख)						
	नियम, 1972 के नियम 30	के अधीन	南田 母 海南	गरी वर्षा का	लाभ स्वीकार्य	he.	0	लागू नहां.							-		-	-									_	-							-
चयन पद के	अधवा	चैयन	Ħ				0	Ęʻ	¥																										
ग्रे ड वैतन/ वेतनमान								वेतन बैड-1		->2500-50500/-	7	गेड वेतन	2000/- 15.						,		na ang ang ang ang ang ang ang ang ang a														_
-		- Commence of the Commence of					e	अस न	अलिपेक्त्रगाय																										-4-
				:			2		16 12		4 (84)	i																			4				
							-	क्रीनक	thanna.																										

पह का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन/ वेतनमान	क्या स्थन पद है	क्या केन्द्रीय चिवित सेवा (पॅशन)	सीधी घर्ती के लिए आयु सीमा	तीची मती के लिए अपेकित मैकिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा गैर चयन	नियम, 1972 के नियम 30		
				पत	सेवा के ओड़े गये क्यों का		
					लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
डार्क रूम सहायक	4 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या	ग्रुप "ग" अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये	गैर चयन	लागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुख्य अर्हता । केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/
	में परिवर्तन हो सकता है।		ग्रेड वेतन 1900/- रु.			कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की दील)	ए आई सी टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियोगाफी में डिप्लोमा या
						•	प्रमाण-पत्र

क्या सीधी वर्ती वार्ती के लिए विहित	परिवीक्षा की अवधि,	मतीं की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोष्ठति द्वारा	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिन्मं मर्ती
आयु और रौकिक अर्धताएं	यदि कोई है	अथवा प्रतिनियुवितः/ आमेलन द्वारा और विशेष पञ्जतियाँ द्वारा			करते समय त्रंघ लोक जेक आयोग
पद्योवतीं के		भरे जाने वाली	Sile-II		से परामर्श
मामले में भी लागू होंगी		रिक्तियों की प्रतिशतता			किया जाना है
9 ·	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नित द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रेडियोलॉजो विभाग में मैट्रिक पास के लिए तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा गैर मैट्रिक पास के लिए अपठ वर्ष-की	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल	लागू नही
	qq		नियमित सेवा के साथ नर्सिंग अर्दली।	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	
			टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिच्छों पर भी विचार किया जा रहा है,	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषक्रता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
• •		-	उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विधार किया जाएगा बर्ध्य की उनकी अपेबिस अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी आईक या	<u></u>	
			पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी		
			अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिच्छों के साध अगले उच्च ग्रेड में		
			पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		_
	İ			•	

						_																		_		
d diddadhai Bari seff ear sela ta seda ta seda Gansseli	4	लागू मही																								
प्रदे विभागीय प्रतामित सभिति है तो अस्टा गटन	-	अपर निदेशक/ उप विकित्सा अधीक्षक/	चिकित्सा अधीसक	Company of the Compan	- सयुक्त निदेशक/ अप निदेशक/	सहायक निदेशक	. मिक्सिया यमिकारी	आधिमानतः		(केन्द्रीय/राज्य सरकार	ते बाहरों नामिती)															
अल्ला घटन		BITTALE			HERE		DE ALE	į																		
प्टरोमिति, अलिन्युक्ति, अलेलन द्वाप क्वीं के माम्बे में वे ग्रेड जिल्लों के प्योमिति, मिलिन्युक्ति, अलेलन किया	12	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कनिक	रेडियोग्राफर/डार्क रूम सहायक		जियां : अहां प्रदामति के लिए अपनी अर्थक अववा पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर	स्ता विद्यार किया जा रहा है,	भी विकार किया जाएमा क्षाती	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	मात्रता सेवा ऐसी आहेक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	से कम न हो तथा उन्होंने हेसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर युके अपने कमित्रों के	साथ अगल उरद्ध प्रति म	311	पूरी कर की हो।					•				
मती की पद्भितः क्या सम्बन्धः पद्भितः क्ष्यः अभ्यतः पद्भित्यं क्ष्यः अभितः पद्भित्यं क्ष्यः सरेः जाने कली रिक्तियां की		उठ% मी																								
मार्यकेषा अवस्य मार्थिया मार्थिया	9	海 库	即實	;															٠.							
etai effeth etail eneil de fine feffen serg selv etailes sakand etailes etailes etailes etailes	O.	लागू नहीं	-											de Paracion	to Phinad when											• • • • • •
सीची महीं के लिए अपेक्षित मीचेक और अन्य अहंताएं	8	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मेट्रिक उत्तीर्ण या समतुत्प तथा मान्यता प्राप्त	अस्पताल/सस्थान में एक वर्ष के अनभव के साथ केन्द्रीय	राज्य सरकार/ए	८। ६ स मान्यता प्राप्त अस्पताल/संस्थान से रेडियोग्राफी में	दो वर्ष का डिस्सामा	टिष्पणी ा अन्यद्या स्योग्य	के मामले मे	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अस्ताह साज्ञानात ह	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूचित आति या	अनुसूचित अनुआति के अभ्यायात्र	मरने के लिए हन समदायों के	अपीक्षत अनुभव वाले अभ्याधियाँ	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं	सक्षम प्रा	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अहताए शिथित कर सकते हैं।	i i	(सीटी मती के मामले में)				
सीयों मती के लिए अगयुसीमा	7	नि म	तया कर्मवादी सञ्च बीमा निगम के	₩.	दील)	Purof . street #flux	֓֞֜֝֜֜֝֜֝֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֡֓֓֓֡֓֓֓֓֓֡֓֜֝֓֡֓֡֓֡֓֡	निर्णायक तादीख	भारत में उम्मीदवारों से साकेट्य माहित की	digital sugar again	(और न कि अन्तम,			माणपुर, नागालण्ड,	ज्मीर रा	का लद्वारक प्रभाग,	हिमायल प्रदेश का	लाहील तथा स्पीति		जिल का पाना उप	प्रमाग, अडमान तथा	निकाबार द्वाप समूह	तया तकाद्वाप का लिए	नयारत आतम्	(6)	
eran कन्मीय (पंक्रम) नियम, 1972 कि नियम 30 के अधीन सेवा के अधीन स्वा का का का	9	लागू नहीं ,						-		-										***	eta 18					
स्या प्यान अस्यन अस्यन गैर प्यान प्रव	5	मू													*****											
वेतनमान	4	वेतम बैंड-1	5200-20200/- reud	गुष्ट वेतन	2800/- ₹						-											_	• • •			
व गो छ र ण	9	गुर म अलिक्क्यारिय									-															
भूदे श्रीकरप्ता	2	कार्यभार के		परिवर्तन हो सकता है।															-		-					
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	1	Your Indian	4													TA HARA								a Maria		

पद का नाम	पद की संख्या	तर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	ह्या चयन पद है अथवा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंसन) नियम, 1972	सीयी मर्ती के लिए आयु सीमा	सीची भर्ती के लिए अपेक्सि शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
·				गैर चयः? पद	के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े यथे वर्षों का		
				·	ताम स्वीकार्य है		
1 वरिष्ठ तकनीकी सहायक (रेडियोलॉजी)	2 2 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	3 ग्रुप "म" अलिपिकवर्गीय	4 वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	ंड गैर चयन	6 नहीं	7 37 वर्ष से अनिधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में नियमानुसार ढील)	8 1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अयवा समतुल्य अर्हता। 2. केन्द्रीय सरकार/राज्य
							सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियोग्राफी (2 वर्ष) में डिग्री/डिप्लोमा 3. व्यवसाय में आठ वर्ष का अनुभव

क्या सीची भर्ती वालों के लिए _विहित आयु और		भतीं की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति,	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समद
शैक्षिक अर्हताएं	कोई है	आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा मरे जाने वाली	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जारमा		संघ लोक सेवा आयोग
पदीन्नतीं के मामले में भी		मरे जाने वाली रिवित्तयों की			किया जाना है
लागू होंगी		प्रतिशतता			
9	10	11	12	13	14
तागू नहीं	सीधी अर्ती के लिए दो	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रेडियोग्राफर से पदोन्नति	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल	तागू नहीं
	वर्ष		टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्ह्मक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिच्छें पर	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	
			भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की प्रदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा ऐसी अहंक या	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
			पात्रता सेवा के आये से अधिक अधवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चूके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में		
			पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
•.					-

विकास स्थापना	=	लागू नही							*												· ·				
	-	E E																							<u>.</u>
यदि विभागीय प्रयोगति समिति है तो उसका	13	लागू नहीं																							
चारे विभागीय								,	· ·								*	****							
uchaft/ ufshagfart, samen gro will be annet à da famil a manett, ufshagfart, sament, samen	12	लागू नही					•,																		
सर्ती की पद्धिते - क्यां अथवा च्योमति हाप अथवा च्योमति हाप अथवा प्रतिनेयुक्ति अभोतम पद्धितियाँ हाप सर्दे अपे वाली रिक्तियाँ की	11	100% सीधी मती	:																			*			Nava de Salamania
च तुन्न के क्षेत्र विकास के कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि कि	5	यं अव			-								-		••••								_		
eran सीसी सरी बालों के निव्य विक्रित आयू और सीक्रिक अर्थनार्थ स्वोक्षतों के सम्पत्ते में भी	6	लागू नहीं				THE PERSON NAMED IN COLUMN 1																			
सीती मती के रिक्ट अपीक्षत मीसिक और अन्य अहताए	8	(i) विज्ञान विषय के साथ 10+2/विश्विष्ठ माध्यमिक।	€	सरकार/ मन्यता	मीतिक रि	अन्तर निकास स्थाप	पाठधकम् ।	(III) क्षेत्र में छह महीने की		टियाणी १ : अन्यका सूर्याग्य	2 HIH	प्राधिकारी के विवेकानुसार अवेताएं भिष्टिमन्दीय हैं।		टिपाणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हा कि अनुसायत आति या यत्रमधिक स्थानकि के सकाभित्रों	के लिए आरोबित पिवितायों को	मरने के लिए इन समुदायों के	अपेक्षितः अनुभव वाले अभ्योधीयो	ट्रांद्र र	सक्षम	विदेखानुसार अनुभव संबद्धी	अहताए ।शायल कर सकत है ।		
सोधी मती के लिए अप्युचीमा	7	32 वर्ष से अनिधिक (सरकारी कर्मचारी	और कर्मचारी राज्य	कर्मवारियों के मामले	में 37 वर्ष तक को	દાલ)	टिप्पणी : आयु सीमा	निर्धारित करने की	मारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तारीख होगी	(आर न कि असम, मेघालय, अस्धााद्यल	प्रदेश, मिजोरम		जिपुरा, सिविकाम,	अन्त व करमार राज्य	हिमाद्यल प्रदेश का	लाहील तथा स्पीति	जिला और चम्बा	जिले का पांगी उप	प्रमाग, अडमान तथा	निकाबार द्वीय समृह	निर्मारिक अस्ति अस्ति	तारीख)	- diame
eui केन्द्रीय (मेंसिक संवा (मेंसम्) नेत्यम्, 1972 के नियम् 30 के अधीन सेवा के अधीन सर्वा का लाभ स्वीकार्य	ø	लागू नहीं												-				**				•			
स्या स्थान अभ्यता स्र	50	E is																							
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन्यान वेतन्यान	-	ਕੇਰਜ ਵੈਂਡ-2	-/00816-000/-	7	ग्रेड वेतन	-/m2-				-4-4				*,	Waganiya Ayan	***************************************				· Parame					
वगीकरण	3	मुप ना असिपिकवर्गीय																							
पद की भक्या	2	0 1	आवार पर संख्या भ	परिवर्तन हो	सकरमा है ।											-						-			
ਰ ਨੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹ ਜ਼ਿਲ੍ਹ	-	मीतिक चिकित्सक																		****	•				

	_	-	5	1717	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	יווייייי אויייייייייייייייייייייייייייי	r			אונוויזיקומנו/	101.1900	
		H	늄	(पैशन)			लिए विहित	अवाध,	अध्यक्ष पदीमित द्वारा	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में		जिनम
	-		F 4	1 Gran 25		The second secon	3.00 July 1984	* 1	अवता क्रातामवृत्यतः)	न इंड जिल्ले से पद्माति,		8
-								٠	Part of Part and	אונוויולופנוי אושנה ופכו		100
				松育 格 日本			unchand at		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			January 4
			!	11 Out			ж		, <u>1</u>			farm and
				लाम स्वीकार्य					_			!
				40			4					
•		4	25	9	7	8	on	2	11	12	13	+
100	,)	***	E	ALL LINE	क मार्ग के व्यवस्थात	מומי בייבות	1	* 1	There are prove	Feet Hand	41	4
4 (ZUB)	200	7-65-179	4	46	(month seferalism)	man reason than		;			DE TAIL	-
कायमार	31.000000000000000000000000000000000000		Ž		ואימונים ואימונים	לוביו ומשה היפהו אינוה						
म आयार		9300-348UV-			P C	אונגר ופאן מו מו מו מו או						
यर सख्या		भ्रात		-	SITE 1711 95	म पांक्षा के साद्ध गृह ।वड़ान म		_				+
में परिवर्तन					Ε.	मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य	-					
हो सकरा		ग्रह वेतन			म 37 वर्ष तक स्त	REGI						
-		4600/- ₹5.			होत्त)	-						
						मान्यता प्राप्त संस्थान सं आहार					,	
			•		Pund . san after	विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के						
					1	साध मान्द्रता पान विश्वविद्यालय से		_				
						は 1 日本 () () () () () () () () () (
					निर्णायक तारीख	बाह्य था । (विद्याव विश्वय की रूप म				•		
					भारत में उम्मीदकारों	पांचरा के साथ गृह गढडान) अधवा						
	;				A service of the A	समतुल्य तथा अस्पताल के आहार						
						विज्ञान विभाग ने एक वर्ष का						
					3104 C10 C	सावहारिक भनभव			_			
o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 1000 o 100					_				-			
					मेघालय, अस्माचल	वांछनीय :- पोषण तद्या/या संबंधित						
					प्रदेश, मिओरम,	विषयों के क्षेत्र में अनुसंघान अध्यवा						
						क्याक्ट्रायुक्त अन्यस्य ।						
								_				
						34-02						
						उम्मीववारी के मामले में सब्धम		_				
						प्राधिकारी के विवेकानसार		_				
					हिमाच्छ प्रदेश का	andren: Perfermefter af .		_				
					महाहोत तथा स्प्रीति							_
					Para offe man			-				
					4	िटियाणी 2 : यदि चयन के किसी		_			-	
						स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह						
					प्रभाग, अडमान तथा							
					निक्रीबार दीय समूह							
					तया लखदीय के लिए							-
					Pariffer affer	•						
					OICIGE)	अयोक्षित अनुभव वाले अभ्याधियाँ	_					
						मही प्रकारित मंग्रेस्टा स्थानका नहीं						
						1 1 1	_					
		-					/					+
						विवेकानुसार अनुभव सक्रधा						
												-

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीयी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	,			गैर चयन	के नियम 30		
		1		पद	सेवा के जोड़े गये वर्षों का		
					लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	. 7	8
्यावसायिक चिकिरत्तक	8 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता	ग्रुप ग अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनिधक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की	(i) विद्यान विषय के साथ 10+2/विरष्ठ माध्यमिक ! (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यावसायिक चिकित्सक में
	है।		4200/- ₹5.			दील)	तीन वर्ष-का डिग्री पाठ्यक्रम अथवा डिप्लोमा प्रशिक्षण
						टिप्पणी : आयु सीमा निर्घारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों	पाठ्यक्रम । (iii) क्षेत्र में छह महीने की प्रशिक्षुता
						से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मैघालय, अरूणाचल	टिप्पणी 1 : अन्यश्चा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राचिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।
						प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैण्ड, त्रिपूरा, सिक्किम,	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह
-						अम्मू १ कश्मीर राज्य का नहांख प्रभाग,	राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों
						हिमापार प्रदेश का राष्ट्रीत तथा स्पीत जिला और राजा	के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के
						जिल्ली का पांगी उप	अपेक्षित अनुभव वाले अध्यर्थियाँ की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी
	-					विकास है। द्वीप समूह सम्बद्धित के लिए विकासित अंतिम	विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं ।
						तारीक) आतम	•

क्या सीधी भर्ती वार्लो के लिए विहित आयु और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और	प्रतिनियुक्ति/	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हैं तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक
अहैताएँ पदोन्नतों के		विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली	जाएग		सेवा आयोग से परामर्श
मामले में भी लागू होंगी		रिक्तियों की प्रतिशतता			किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं .	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	तागू नहीं	लागू मृही

पद का नाम	पद की संख्या	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	वेतनगान	वया चयन पद है		सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	त्तीथी भर्ती के लिए अपेरि शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1				अथवा गैर	नियम, 1972 के नियम 30		
				चयन पद	के अधीन सेवा के जोड़े		
					गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	. 8
बॉयलर परिचर	13 *(2008) *कार्यभारं के आधार पर	प्रुप "ग" अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/-	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनचिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य	अनिवार्य :- (1) मान्यता प्र बोर्ड/विद्यालय से मैट्रिक उत्तीर्ण । (2) सरकारी मान्य
	संख्या में परिवर्तन हो		रुपयें			बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले	(2) सरकारी मान्य प्राप्त/अनुमोदित संस्थान से बॉया परिचर प्रमाण-पत्र श्रेणी-11
	सकता है ।		ग्रेड वेतन			में 37 वर्ष तक की	
			2400/- रु.			दील) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की	वांछनीय : विसंक्रामकों तथा वि बॉयलर या समान विद्युत उपस्व के परिचातन में दो वर्ष का अनुभा
						निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी	टिप्पणी 1 : अन्यधा सूर्य उम्मीदवारों के मामले में सा प्राधिकारी के विवेकानुर अर्हतारं शिथिलनीय हैं।
			•			(और न कि असम, मेघालय, असणाचल प्रदेश, मिजोरम,	टिप्पणी 2: यदि चयन के कि स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की
						मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,	राय हो कि अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के अध्यक्ति
						जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का	के लिए आरक्षित रिक्तियाँ भरने के लिए इन समुदायाँ अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थि
, "	•					लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध = होगी तो सक्षम प्राधिक
						प्रमाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह	विवेकानुसार अनुभव संबं अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं ।
·					1	तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	
		1	<u> </u>				

त्या सीधी मर्तीवालों के लेश विहित आयु और सैक्षिक अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति,	यदि विभागीय प्रवोचित समिति है तो उसका गठन	वे परिश्वितयः जिनमें मत् करते सम- चंघ सोट तेवा आयोः
स्रोजर्गो के नामले में भी नागू होंगी		भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	onea		से - परामर किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	तागू नहीं	लागू नहीं	तागू नही

	पद का नाम	पद की संख्या :	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाम स्वीकार्य है	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	सीघी धर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
_	1 विजली मिस्त्री (इलैक्ट्रिशयन)	2 (2 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है ।	3 ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय, गैर-राजपत्रित	4 वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन	5 लागू नहीं	6 लागू नहीं	7 18-27 वर्ष टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों	8 मिडिल उत्तीर्ण, प्रथम श्रेणी वायरमैन का प्रमाण-पत्र तथा इलैक्ट्रिशयन या वायरमैन के रूप में तीन वर्ष का अनुभव अथवा आई.टी.आई. से इलैक्ट्रिशयम/वायरमैन का प्रमाण-
				1900/- 1			से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरूणाधल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग, हिमाधल प्रदेश का लाहौल तथा स्प्रीति	पत्र । टिप्पणी १ : अन्यया सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं । टिप्पणी २ : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन्जाति के अध्यर्थियाँ
							जिला और धम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुद्रायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं पदोक्तों के	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अधवा पदोल्ली द्वारा अधवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरे जाने वाली	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोष्रति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यहि विभागीय पदोव्रति समिति हैं तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
पदामता क मामले में भी लागू होंगी		रिक्तियों की प्रतिशतता			किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नही	हो दर्व	100% सीयो धर्ती	तागुं नहीं	लागू नहीं	तागू नहीं

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/	वया चयन	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा	सीयी भर्ती के लिए आयु सीमा	तीची भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1			वेतनमान	पद है अथवा गैर	(पॅशन) नियम, 1972 के नियम 30		
				गर चयन पद	के जियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े		
					गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
1	. 2	3	4	5	6	7	8
सामाजिक मार्गदर्शक/	05 *(2008) *कार्यभार के	ग्रुप ग अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1	लामू नहीं	लागू नहीं	37 वर्ष से अनचिक	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता ग्राप्त
सामाजिक कार्यकर्ता	आधार पर संख्या में		5200-20200/- रुपये	,		टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की	संस्थान से सामाजिक कार्य में डिग्री/डिप्लोमा अधिमानतः परिवार
-	परिवर्तन हो सकता है ।		ग्रेड वेतन			निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों	नियोजन, सामाजिक कार्य/स्वास्थ्य शिक्षा/प्रशिक्षण में एक वर्ष के
			2400/- ₹.			से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी	अनुभव के साथ
						(और न कि असम, मेघालय, अस्णाचल प्रदेश, मिजोरम,	टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राचिकारी के विवेकानसार
						प्रवरा, ।मजारम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,	प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं ।
						जम्मू व कश्मीर राज्य का लहारा प्रभाग,	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह
						हिमाचल प्रदेश का लाह्यैल तथा स्पीति-	राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यवियाँ
						जिला और चम्बा जिले का पांगी उप	के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के
	-	- *				प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं
						तथा तबद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।
		-					Siethe lelider by Hosti & I
1			1.				
#	1						

क्या सीची भर्ती वालों के लिए विहित आयु और सैक्कि	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पद्मेचति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा फर्ती के मामले में वे ब्रेड जिनमें से पदोव्रति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विषागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक
अर्हताएं प् योमतों के मामले में भी लागू होंगी		विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियाँ की प्रतिशतता	जारम		सेवा आयोग से परामश किया जाना है
9	10	11	12	13	- 14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	ं लागू नही
	ž.				
-					

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है			सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीर्थ भर्ती वालों वे लिए विहित्
				अथवा गैर	नियम, 1972 के नियम 30			आयु औ शैक्षिक
		1		चयन पद	के अधीन सेवा के ओड़े			अर्हताएं पदोन्नतों वे
			·		गये वर्षी का लाभ स्वीकार्य है			मामले में इ लागू होंगी
1	. 2	3	4	5	6	7	8	9
डायतिसिस तकनीशियन	अभी स्वीकृत की	ग्रुप "ग" अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1	गैर चयन	नहीं	18-27 दर्ष के बीच, (सरकारी कर्मचारी	अनिवार्य :- (1) मान्यता प्राप्त	आयु-नहीं शैक्षिक अर्हता
	जानी है *(2008)		5200-20200/- रुपये			और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के	बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान	हाँ
	कार्यभार के आधार		ग्रेड वेतन			कर्मचारियों के मामले में 42 वर्ष तक की		
	पर संख्या में परिवर्तन		2800/- 75.			दील)	(2) मान्यता प्राप्त अस्पताल/ संस्थान से रक्त अपोहन में	
	म. पारवतन हो सकता है।	-				-	प्रशिक्षण अथवा मान्यता प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल/चिकित्सा संस्थान	·
						-	अस्पतादशाचाकरसा संस्थान में रक्त अपोहन में एक वर्ष का अनुभव।	
							वांछनीय :- एक विषय के रूप में रसायन के साथ स्नातक डिग्री अथवा	
						-	समतुल्य अर्हता ।	

परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	.वे परिस्थितियां जिनमें मती
यदि कोई है	अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएमा		करते समय संघ लोक सेक आयोग
	भरे जाने वाली रिक्तियाँ की प्रतिशतता			से परामर्श किया जाना है
10	11	12	· 13	14
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नित द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में कुल दस वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा कॉलम 8 के अन्तर्गत सीथी भर्ती के लिए	अध्यक्ष - अपर निर्देशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.च.बी. अस्पताल	लागू नही
		विहित अर्हता व अनुभव रखने वाले प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नति	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	
		टिप्पणी: जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है;	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषद्रता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	•
		उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाश्या बशर्वे की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	,	
		पात्रता सेवा के आये से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के		
		पूरा कर चुक अपन कानका क साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	• ••••	

										=								 		-			=
10 5 10 12 15 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	+	T		+		#				-		-						 			-	-	
PER PER PER PER PER PER PER PER PER PER	71	事																					:
2000年1000日		E																 			; 		[
fe .		1																			;		
			•	-																	1		
		157.																					
	5	3 FE																					
प्रति विश्ववित प्र															•								
38001 1707 38001 1707				,																	i		
	4	4		:		#		-								-		 				_	
कोमारी/ मिनियुरिस् मोहन द्वारा क्वीं के मान्हों में हैं के फिन्मों के प्योक्षीरे, तिनियुरिस्, अमोसन किया																							
10 10 10		1		•																	* •		
	5	तातू नही																					
aduativ uffichtiger/ maier gru w iffichtiger, 3		-																•					
under state of the	1																						
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	T	F	•	!						•								 -					
4 4 4 5 5 5		457																				:	
मती जी पत्र अयवः पद्मा अवका प्रतिकृतः आतेतनः विभिन्न पद्भी भरे अले	=	,																			i	1	
The second secon		4001	Ž.	:		1																į	
15 to					********	1												 				4	
	=	दी विष																					
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	T									-								 		-			-
weff are if the factor of the		सात नही																					
Paris and Control of the Control of		E																					
<u> i</u>	T	E I	質能	3	P	E		1	5	F J	16	46 1	5 1	42	5			 					-
त् असी क्ष त			969		अन्यवा सुवीम्य	मले में सब्बन विदेखान सार		46	50		Ē	बाय		प्राधिकारी	संबद्धी १ हैं -								
Here second		मान्यता	6 10 1	}	-	E de	#E	90	To de		€	F 1	344	*	अनुभव कर सक								
सीये करते के लिख सीविक और अन्य अर्हतार	80	. 4	1		 	के मामता में सामान के विवेकानसार	E E	a de	Ė	,		ر هو ا بو	MG 4	代配件	防护				•				
10000000000000000000000000000000000000		q	य तथा स्वति	वार ह	,	1	E		E 4		ا بو أ	e≃ į	, E	16									
등 등 등 등		अनिवार्यः - मान्यता प्राप्त	बाड्रापयाताय स माद्रक पास अयवा सम्दुल्य तथा शरीर गठन अच्छा हो, सब्दर्भ ज्याई सैसे क्रेजेंस क्रम के	तिष्ट तैयार हो	Ratel	उम्मादकार प्राधिकारी	अहताष्ट्रं शिथिलनीय हैं।	टिमणी 2: यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम ग्राधिकारी की यह	राय हा कि अनुसायत आति या अनम्बद्धित अन्त्रकाति के स्ट्यानिय	के लिए आपिकत पिकिसमी को	मरने के लिए इन समुदायों के	अभावत् अनुभव वाल अभ्याघया की पर्याप्त संख्या उपलब्ध मूही	毛	विवकानुसार अनुभव सं अर्हताए शिथिल कर सकते हैं।							1	
	\dagger					-	 -									E		 					
46 46			True	तारीक	Ę	包装	अस्मावर	मिआरम् नामानेक	Antagan,	F	Ē	ŧ		E	F 45	SE SE							
FE	1	ᄩ	15 15	F B *#	, E	e in	₩	,,			, TX	Ē.	عام ويتو	13	F E	i Ito	_	. ,					
अन्यु सीमा अन्यु सीमा		18-27 वर्ष	टियाणी : आयु सीम निर्धारित सन्ने सी	Poficial area a	से आवेदन प्राप्ति क	अधिमा सादीका अधिमा (अदिन विकास	मघालय,	Herri Herri	मुद्	जम्मू ठ कक्ष्मीर राज्य	सिमायल प्रदेश हिमायल प्रदेश	लाहील तथा स्वीति	जिल्हा अभीर ए जिल्हा का प्रांसी	प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार द्वीप समूह तया लक्षदीप के लिए	नियारित अतिम	ताराख)						
	\vdash	-			-		+	D. H.	·	, e		PC (QL NO	Q		 					
	9	लागू नही																					
10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1		Ē																					
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	10	E 4					+								·			 				-	1
		E R				: :	1											 					
मुख्य विद्या		_	/ 8																				
F E	•	वेतन बैड-१	5200-20200/- स्पर्य	गेड वेतन	1800/- क	•										•							
Eaf		je B	8 1	12	180	:												 					
		मीय			:	!	T			-								 				1	
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	၈	मुप भ अस्तिपिकवर्गीय			!																		
<u> </u>	\vdash				:	i .	1					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						 					
16 E	2	(2008) endhix	माधार मंख्या	tact taxes		i															•		
म् संख्या	"	4 (2008) end***	के आधार पर संख्या	告帖	***		Ì																
					·	1	+	~~~~			,							 					
स्र छ न	-	6 6				:																	
B		मअदूर			:	;																.	

पद का नाम ं	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा	क्या केन्द्रीय रिविल रोवा (पॅशन) नियम, 1972		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				गैर चयन	के नियम 30 के अधीन		
				पर	सेवा के जोड़े गये वर्षों का		
			•	-	लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
गृह कार्य	07 *(2008)	ग्रुप ग	वेतन बैंड-1	लागू	लागू नहीं	32 वर्ष से अनिधक	मान्यता प्राप्त/पंजीकृत होटल चाल-
प्रबंधक	*कार्यभार के	अलिपिकवर्गीय		नहीं	-	(सरकारी कर्मचारी	में तीन वर्ष के अनुभव के साध
(हाउस कीपर)	आधार पर		5200-20200/-			और कर्मचारी राज्य	मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय र
(6,6,1,2,1,3,7)	संख्या में		रुपये	-		बीमा निगम के	10+2 अथवा समतुल्य अर्हता ।
	परिवर्तन हो					कर्मचारियों के मामले	3
	सकता है ।		ग्रेड वेतन			में 37 वर्ष तक की	टिप्पणी 1 : अन्यशा सुयोग
			2400/- ₹5.			ਫੀਲ)	उम्मीदवारों के मामले में सक्ष प्राधिकारी के विवेकानुसा
	-					टिप्पणी : आयु सीमा	अर्हताएं शिथिलनीय हैं ।
	1		1	1		निर्धारित करने की	जल्पाद ।सायलगाय ह ।
				1	1	निर्णायक तारीख	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किस
					1	ानणायक ताराख भारत में उम्मीदवारों	ाटप्पणा 2 : याद चयन क किस स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की या
					1	सारत म उम्मादवारा से आवेदन प्राप्ति की	
			1			स आवदन प्राप्त का अंतिम तारीख होगी	राय हो कि अनुसूचित जाति य
			1			1	अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थिय
						(और न कि असम,	के लिए आरक्षित रिक्तियों व
	1 .		1		1	मेघालय, अरूणाचल	भरने के लिए इन समुदायों ते
		1				प्रदेश, मिजोरम,	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थिय
		1			†	मणिपुर, नागालैण्ड,	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नह
	1		1		1	त्रिपुरा, सिक्किम,	होगी तो सक्षम प्राधिका
	1		-	1		जम्मू व कश्मीर राज्य	विवेकानुसार अनुभव संबंध
						का लहाख प्रभाग,	अर्हताएँ शिथिल कर सकते हैं ।
1					1	हिमाचल प्रदेश का	
						लाहौल तथा स्पीति	
	1			1		जिला और चम्बा	
						जिले का पांगी उप	
				1		प्रभाग, अंडमान तथा	
						निकोबार द्वीप समूह	
1					ŀ	तथा लक्षद्वीप के लिए	
4						निर्धारित अंतिम	
				}		तारीख)	
1							1
1	+		1	 			
П	1	1	1	1	I		1

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और		भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/	वे ग्रेड जिनमें से पदोवति,	यदि विभागीय पदोचित समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय
शैक्षिक अर्हताएं	कोई है	आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा		संघ लोक सेवा आयोग
पढोचतीं के मामले में भी		मरे जाने वाली रिक्तियों की			से परामशे किया जाना है
लागू होंगी		प्रतिशतता			
9	10	11	12	13	14
लागू नही	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नही

	· *** •			Ì	-	ø	K																			,				,		_	,	ì	1	
योद विभागीय प्योगात जाना उसका मञ्ज	The second secon					13	लागू नहीं														•												,			
र्तिके मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदोशति, प्रतिनियुक्ति, आमेतन क्रिया	जाएया				12	लामू नहीं									•					and the second second second		•													
मती की पद्धाति - क्या सीभी भर्मी द्वारा अध्यवा पद्योभति द्वारा	अध्यवा प्रांतानयावस्। आमेलन हारा और	विभिन्न पद्धतियो हारा भरे जाने वाली	₫"	प्रतिशतता		-	100% सीयो भती दारा																													
सीची परिवीका लो छ छी विहित अवस्थि,			•		,	2	16 To							4														-							-	1
	Mrg. Mrt.	अहतार पदोमतो के	н	लायू होंगी		2	मार्थ नही																			-					-					
लिस्ट - सीधी - क्यीं - के - लिस्ट - अपेधित शीक्षक और अन्य अर्हनाएं		•				8	आनंबाय : (i) बरिष्ठ माट्यमिक		टी है से मान्यता प्राप्त	संस्थान सं सहायक नासग		के स्पर्म पंजीकरा	(iii) सम्रोटित क्षेत्र में एक वर्ष का	अनुभव ।			16 16	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अहतार क्षायनगय है।	Brend draw	School 2 . Gin day 9 1941	राव हो कि अन्तिस्ति आहि या	अन्त्रित अनुआति के अध्विधि	के लिए आयीका रिक्रिंगयों को	भरने के लिए इन समुदायों के	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यवियो	ार्याप्त संख्या क	H8H Y	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अहतार शिथिल कर सकते हैं।						
क्या कन्द्रीय सीची कर्मी के लिए सिबेटिल सेवा आय् सीमा (पेंशन)						, ,	म ग	कर्मधारी स	बीमा निगम के	कमधारका क मामल के जिल्लाकी मा	(5)	टिक्की: आयु सीमा	12	निर्णायक तारीख	मारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तातीवा होती	,	••	Mary Hankey,	Berry Carlence,	6	का लहाचा प्रभाग,	हिमायल प्रदेश का		जिला और चम्बा		प्रभाग, अंडमान तथा	निकाबार द्वीप समूह	तथा लब्बद्धीय के लिए	नियारत आतम	ताराख)			-	
क्ष्या क्षेत्रचीय सिवित्य सेवा (पेशन)	ਜਿਧਮ, 19/2 ਲੈ ਜਿਹਸ 30	स्वा के आहे	गदे वन्ती का	लाम स्वीकार्य	No.	٥	तागू नहा	:									-							-												
क्रम् चयन पढ है	314 214	4 0			T	n	E 4	1							,																					
तेसने हैंड और क्या गेड वेतन/ घवन वेतनमान घढ है	-				•	4	वैतम वैड -1	-/00202-0025	15 K		2400/- R											!														
	-				·	9	भूप 'ग' अलिपिकवर्गीय	-																												
प्यत्वी संख्या सर्वाकरण						2	326 * (2008) *कार्यभार के	आधार पर		परिवर्तन हो	#0001 F 1							_																		
HIE 188 255						-	सहायक नर्स दाई																					1				-				

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	वया चयन पद है अथवा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				गैप चयन पद	के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाम स्वीकार्य है		
1 मुख्य जमादार (सफाईवाला का पर्यवेक्षक)	2 1 *(2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता	3 ग्रुप गा अतिपिकवर्गीय	4 वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन	5 गैर चयन	6 लागू नहीं	7 37 वर्ष से अनचिक	8 लागू नहीं
	ē I	-	1800/- ক.				

क्या सीधी मर्ती वालों के लिए विहित	परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धति - क्या सीघी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा प्रती के मामले में	यदि विषामीय पदोबति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती
आयु और शैक्षिक अर्हताएं	यदि कोई है	अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा		करते समय संघ लोक सेवा आयोग
जिल्लाह पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी		भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सौद्यी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% स्थानांतरण द्वारा	ग्रेड में 4 वर्ष के अनुभव वाले सफाईवाला से स्थानांतरण । टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल	लागू नहीं
			अपनी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चूके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है,	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	
			उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अधवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित - विशेषञ्जता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिनी)	
			अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिन्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में		·
			पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
			•		

बह का नाम	संख्या संख्या	वर्गकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/	चयन	क्या केन्द्रीय स्थित सेवा	सीधी बती के लिए आयु सीमा	तीयी भर्ती के लिए अपेटि रोक्षिक और अन्य अर्हताएं
	 		वेतनमान	-	(Žer)	 	
	ļ			अथवा गैर	नियम, 1972 के नियम 30		
	ļ	1		1007	क अधीन		
				92	रोबा के जोड़े		
	1				सर्थ वर्षी का		
•					लाभ स्वीकार्य		
					*		
1	2	3	4	5	- 6	7	8
कनिष्	1 *(2008)	ग्रुप ग	वेतन बैंड-1	लागू	लागू नहीं	18-30 वर्ष के बीच	(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्याल
तकनीशियन	*कार्वभार	अतिपिकवर्गी य		नहीं		(सच्कारी कर्मवारी	से मैट्रिक ।
(आर्थीटिक)	के आधार		5200-20200/-			और कर्मचारी राज्य	
	पर संख्या		रुपये	١.		बीमा निगम के	साद्य फिटर/उपकरण मिर
	में परिवर्तन					कर्मचारियाँ के मामले	के रूप में केन्द्री
	हो सकता		ग्रेड वेतन	<u> </u>		में 37 वर्ष तक की	सरकार/राज्य सरकार
	1		1900/- ক,			ढील)	आई सी टी ई से मान्य
							प्राप्त संस्थान से प्रमाण-पत्र
						टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की	
						निर्णायक तारीख	टिप्पणी १ : अन्यक्षा सुद्यो
						भारत में उम्मीदवारों	उम्मीदवारों के मामले में सब प्राधिकारी के विवेकानस
						से आवेदन प्राप्ति की	प्राधिकारी के विवेकानुस अर्हताएं शिथितनीय हैं।
						अंतिम तारीख होगी	अहतार साचलनाय ह
						(और न कि असम.	टिप्पणी 2 : यदि चयन के कि
	· .					मेघालय, अस्णाचल	स्तर पर सक्षम ग्राधिकारी की द
						प्रदेश, विजोरम,	राय हो कि अनुसूचित जाति
				`		मणिपुर, नागालैण्ड,	अनुस्थित जनजाति के अध्यक्षि
						त्रिपुरा, सिविकम,	के लिए आसीत रिवित्तरों व
- • • •	1					जम्मू व कश्मीर राज्य	भारने के लिए इन समुदायों
			,			का लहाला प्रशान,	अपेक्षित अनुमय वाले अम्यर्किर
						ीरमाचल अदेश का	की पर्याप्त संख्या असमा ना
					4	लाहील 'तथा <i>-</i> स्पीति	होती तो सक्षम प्राधिका
						जिला और व्यक	विवेकानुसार अनुषद जांबंध
						जिले का मांगी उप	अर्हतारं शिथिल कर सकते हैं।
	.]					प्रमाग, अंडमान तथा	
	1				1	सिकोबार द्वीप समूह	
						तबा ल बड़ी प के लिए निर्धारित अंतिम	
	1					ानयास्त आतम् तारीख)	
	1.					तायख)	
	<u> </u>						
	1	l					

क्या तीवी भर्ती बालों के स्थि बिस्ति आयु और शैक्षिक	यरिवीका की अवधि, यदि कोई है	सीयी कर्ती द्वारा अथवा प्रदेशित द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आगेलन द्वारा और	पदोन्नरि/ प्रतिनियुक्तिः/ आनेतन द्वारा नहीं के मानते में वे क्षेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्तिः, आनेतन किया	यदि विवासीय प्रदेशित समिति हैं तो उसका गठन	वे परिष्यतियां जिनमें वर्ती करते समय संघ लोक
अर्रतार्थ पद्मेतर्ता के		विकित पद्धारियों द्वारा घरे जाने वाली	अएग		सेवा आयोग से परामर्श
मामले में भी लागू होंगी		रिक्तियाँ की प्रतिशावता			क्रिया जाना है
9	10	11	12	13	14
तागू नहीं	दो वर्ष	सीयो भती द्वारा	तामू नही	तागू नहीं	तागू नह
	- 1				

ग व परिस्थितियां १		الم الم	से परामक्षी	किया जाना है		4.	लागू नहीं																		amantin ne	-				
याव विभागाय पदामात सामात है ता उसका गठन	•					13	लागु नही									-			-			- I manut								
प्यामास, प्रतिनेयुक्ति,	वे मेड जिनमें से पदीमति,	STATE POLITICE STRUCTURE TO COLUMN	, allegin			12	लागू नही				,									and the second s								٠		
सीधी भर्ती द्वारा	अध्यक्ष प्रतिनियुक्तिए	मिरिक्स प्रतिकार आह	45	रिक्सियों . की	प्रतिशतता	11	100% सांधा भता	Duz.																						
4	쁔	200				10	टा अ																							
नती वालों के निष्ट विशिष्ट		and and	पदीमतों के		लागू होगी	6	लागू भही								-							•					`.		 	
र्रेजिक और जन्य कर्तास			. *	•		8	प्रसूति विद्या में एक वर्ष के अनुभव	के साथ केन्द्रीय सरकार/राज्य	प्राप्त संस्थान से एस.एच.वी.	पाठधक्रम में डिप्लोमा तथा मेट्रिक	उत्तीण अधवा समतुल्य अहता ।	टियाणी 1 : अन्यधा सद्योग्य	*5	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अहंताएं शिथिलनीय हैं।	Pount o . and was at the st	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूचित आति या	अनुसूचित अनुआति के अध्यक्षियों	मत्ते कि क्षित्र इस समहायों के	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्वार्थियों	की पर्वाप्त संख्या उपलब्ध नहीं	सक्कम प्र	विवकानुसार अनुभव सबद्धा अहताय शिथिल कर सकते हैं						
आचु तीमा				. •		7	37 वर्ष से अनिर्धिक		; 10	निर्णायक सारीख	भारत में उम्मीद्रवारों से साकेटन माहित की	अंतिम तादीख होगी	(और न कि अन्सम,	E.		Auge, Halleres,	- 6	का लहाचा प्रमाग,	हिमायल प्रदेश का	जिला और सम्ब		प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार द्वीय समूह	निर्द्यारित अतिम						
सिविदा सेवा (पेंशन)	नियम, 1972	क नदम अ	सेवा के अन्ध	गद वर्षाका	लाम स्टाकाय क	6	लागू नहीं											•							,					
	अध्यक	ממא	늄			5	¥	ਰਧਜ																			,			
ग्रेट देतन/ वेतनमान						4	वेतन बैंड-1	1200-3000/-	श्चित	,	-#3-40-				****	*****												 		
٠.	-			_	:	3	अस्य म् अस्य म	आलापक्रवगाच																	,					
·						2	28 *(2008)	म्कावभार क	संख्या म	वरिवर्तन हो	40x4 5								-										 	
F ^~							Table 1	स्वास्य	Table C							-							;	1			- 1			

	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीची मर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
					अथवा गैर चयन	नियम, 1972 के नियम 30		
					चयन पद	सेवा के ओहे		<u> </u>
					·	गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
	· 1	2	3	4	5	6	7	8
	दन्य स्वच्छता चिकित्सक	2 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन	ग्रुप ग अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये	लागू नहीं	नहीं	32 वर्ष से अनिधिक (सरकारी कर्मचारी और .कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले	अनिवार्यः - (क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयः से विश्वान (जीव विश्वान) में डिग्री अथवा समतुल्य (ख) केन्द्रीयः सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता
		हो सकता है।		ग्रेड वेतन 4200/- रा.			में 37 वर्ष तक की बीत)	प्राप्त विश्वविद्यालय से दंत्य स्वच्छता चिकित्सक में डिप्लोमा या समतुल्य
_							टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख मारत में उम्मीदवारों	(ग) दंत्य परिषद में दंत्य स्वच्छता चिकित्सक के रूप में पंजीकृत तथा (घ) दंत्य स्वच्छता चिकित्सक के रूप में दो वर्ष का अनुभव
							से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अस्णाचल प्रदेश, मिजोरम,	वांछनीय :- कम्प्यूटर का कार्यसायक जान टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले मुँ सक्षम
							मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्छिम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाखा प्रभाग,	प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी
							का लहाखा प्रभाग, हिमाधल प्रदेश का लाह्मेल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम	स्तर पर संबाम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अम्यर्थियों के लिए आरबित रिक्तियों को मरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुमत वाले अम्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं
							नियारत आतम् ।	होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं ।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए बिहित आगु और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	चीधी मती द्वारा अथवा पदोनति द्वारा अथवा पतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और	पदोमति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन हारा सर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोमति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	थिद विभागीय पदोन्नित समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्त करते समर संघ लोव
अहेताएं पद्मेषतों के		विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा	जाएग		सेवा आयोग
नामले में भी लागू होंगी		भरे जाने वाली रिवित्तयों छी प्रतिशतता			से परामक किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्षे	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	तागू नहीं
			•		
				·	-
			. *		
				•	

न परिस्थितिया	- ₹:	eta raher	सका आयाग से प्रामर्थ	किया आना है।	,	\$1	1948年											•								-											
समिति है तो उसका गठन						13	त्रापू नही							-	-		,																				
प्रतिनयुक्ति/	आमलन द्वारा मता का मामल म वे ग्रेड जिनमें से पद्माति.	वृष्टित, आमेल	आष्ट्रवा			12	लागु नहीं								-	,								-							-	_					
सीची मती द्वारा	अचवा प्रवामात द्वारा अचवा इतिनियावतः	अप्रमेलन हारा और	मर आने वाली भरे आने वाली	रिक्रियाँ की	प्रतिशासना	11	100% सोद्यो भतो																														-
मती वाली के की	In part		अहतार पद्मेशता के	मामा म मी	लागू ह्वेगी	9 10	लागू नहीं दो वर्ष						. •										•				-	-			•						
शीक्षक और अन्य अर्हताएं						80	1. केन्द्रीय सरकार/राज्य	सरकार/ए आई सी टी ई से	मान्यता प्राप्त विश्ववावधालय	स बा.एस.सा. वाक् आर	अवणामिति में हो वर्ष के	अनुभव के साथ ही सी ही		डिस्नोमा) सहित वरिष्ठ	माध्यमिक विद्यालय प्रमांग-	r.	4	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	אליייייייייייייייייייייייייייייייייייי	27.40	Purch . seams and m	10-doll 1	The Parison of the Contraction o	SHEETE PROPERTY		ियाणी 2 : दावि चारान के किसी	स्तर यर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूषित आति या	अनुसूचित अनआति के अभ्याधियाँ	के लिए आदक्षित रिक्तियों की			की पद्मापन संख्या अ	सक्रम प्र	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अहतार श्रायत कर सकत है।	
सिविक सेवा आयु सीमा (नेबान)						7	32 वर्ष में अनिधिक	77	अगर कमचारा राज्य		में 37 वर्ष तक की	कील)		टिप्पणी : आयु सीमा	निर्धारित करने की	निर्णायक तारीख	मारत में उम्मीदवारों	स आवेदन प्राप्ति की	अतिम तादीव होगा	(आर न कि असम,	मघालय, अस्पाधल	प्रदश, मिजारम,	athory, armetos,	जिपुरा, स्तावकम,		Committee and a second	MINTER NO. 100	Carrent safet total	16	प्रमाग अडमान तथा	निक्रीबार द्वीप समृह	त्रया लक्षद्वीप के लिए	निर्वारित अंतिम	तारीख)			
-	(पशान) शिवस, 1972	er Fram 30	सेवा के अधि	मद वर्षी का	लाम स्वीकार्य	9	लागू नही	٠.															1														_
वेतम्/	नमान पद ह	#	# # # # # # # # # # # # # # # # # # #			4	वेतन बैंड-1 तागू		-/0202-0025		वैतन	2800/- ₹				:		<u>.</u>	,			,			•								•				
20,4	93					3	╁	वर्गीव	X	₹	数	382							,					-													_
Ricect	-					8	+	*कार्यभार	के आचार	म् सख्या	म् क्षार्थिया	40																									
E .						-	अवणामित	तकनीशियन									!												-							+-	_

यदि किमामीय पदोष्ठति समिति है तो । भे उसका गटम	i L_	करते समय	77		किया आना है	And the second section and the second section is a second section of the second section in the second section is a second section in the second section in the second section is a section in the second section in the second section is a section in the section in the section in the section is a section in the section in the section is a section in the section in the section in the section is a section in the section in the section in the section in the section is a section in the section in the section in the section is a section in the section in the section in the section is a section in the section in the section in the section in the section in the section in the section in the section in th	13 14	लागु नहीं लागु नहीं													•							-							
पदोबति/ वर्षे किमागीय पर प्रतिनियक्ति/ उसका गटन	भती के मामले में	वै क्षेष्ठ जिल्लां स्त प्रयोगति, प्रतिविधानित व्यक्तित क्षिता	STREET STREET				12	लागू मही स्था							•	-	-										•	•		ubav-b					
ता मतीकी पद्धति - क्या सोधी भर्ती द्वारा	=	अध्यवा प्रतिनिष्पुक्ति।	विभिन्न पद्धतियों हारा	在	्राक्तवा अ	प्राथकावस्ता	11	सीटी भर्ती द्वारा								-																			
म्या सीटी परिवीका म्यी बालां के की		and and the		uzhani di		जार्ग हासा	Τ	लागू नहीं दो वर्ष																											 -
सीची मती के लिए अपेक्ति संस्थित और अन्य अहैताई							80	अनिवार्यः - (।) मान्यता प्राप्त बोर्ड	से मेट्रिक उत्तीर्ण अथवः समतुल्य	Skal	STATE TO STATE OF STA	(iii) कार्मसी अधिनियम 1948 के	अन्तर्गत विधिवत पजीकरण के	E C	सस्यान/अस्पताल में आयुर्वेद	फ्रमसा म तान वर्ष का अनुभव ।		अमीदवादी के मामले में सक्रम	प्राधिकारी के विवेकानसार	तियलनीय		टिम्पणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सबम प्राधिकारी की यह	יוק נין ופ איליומט אווט מו	the first of the second of	मर्स के ज़िल्ला का समझत्यों की	अपेक्षित अन्यव वाल अस्तियो	की पर्याप संख्या अमलका नहीं	होगी तो सबम प्राधिकारी	विवेकान्सार अनुभव संबंधी	Æ				
क्या क्रमद्वीय शीपी भंती के लिए निरित्य सेवा अपुर्यक्षीमा		-			•		7	Hτ	(सरकारी कर्मचारी	आर कमचारी राज्य		में उर वर्ष तक की	दील)	,	टियाणी : आयु सीमा	יים ויים שניי ש	F	से आवेदन प्राप्ति की	अंतिम तारीख होगी	(और न कि असम,			मणिषुर, नागालिष्ड,	- 2	THE PRINCE CHAPTE	किमाचल प्रदेश का	लाहील तथा स्प्रीति	जिला और चन्हा	10	प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार द्वीय समूह	Ē	नियारित आहिम	तारीख)	
#_	7	40	Γ.	是1		269		यू लागू नही	to	i								-	· .									,	;		-				
क्रम के और क्या ग्रेड केमन्/ रुयन	मान	¥.	96	8	-		4	वेतन बेड-1 लागू		2300-30500/		the deri	2900/- रा.		-														•						
11		-					3	± 520 ±	जिलियक्वर्गीय		x 1														:										
TOTAL THE THE PERSON SERVICE THE THE TANK						-	1 2	(800Z) 81 18 (2008)	(आयुर्वेदिक) "कार्यभार के	3HCITK		_			-								-								i				

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION

New Delhi, the 25th April 2011

No. E-III/18(6)/08/TN/Exemption/Misc—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub section (4) of section 17 of the EPF & MP Act 1952 I, S. Chatterjee, Central Provident Fund Commissioner hereby cancel w.e.f. 31.8.07 the exemption granted under clause (a) of sub section 17 of the EPF & MP Act 1952 vide notification No. SRO 3416 dated 260ct. 1957 to M/s. B. & C. Mills Ltd (TN/29) having its regd office 106. Armenion Street Chennai-600001 for sufficient cause which I consider appropriate, according to information laid before me.

S CHATTERJEE

Central Provident Fund Commissioner

MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the November 2010

ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (NURSING CADRE) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely:

- Short title and Commencement :—
 - (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offical Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc:—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

- 4. Disqualification-No person:—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.

- 5. Confirmation DPC:—
 - Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.
- 6. Power to relax:

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

- 7. Residuary matters:
 - Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.
- 8. Savings:—

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Dr. C. S. KEDAR Director General

	ame of the		umber posts	Classificat	i	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Sel	ection post non- ection post	add ser und CC	nsion)Rules,		mit for direct itment		tional and other qualifice ed for Direct Recruitmen
_							1							
		2		3	4	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	5		6		7		8	
1	Staff Nurs	*: V de	32*(2008) Subject to ariation eppending pon orkload.		terial	Pay Band -2	00	Not Applica	able	Not Applicable	Not date the the record and date those so that the second and date those sikl Div. and Lah Dist sub-Cha Him And Nice	t Exceeding 37 ars e: The crucial e for determining age limit shall be clossing date for ipt of lications from didates in India not the closing prescribed for e in Assam, ghalaya, nuchal Pradesh, andand, Tripura, tim, Ladakh, irit Ladakh, stahmir State, aul and Spiti rrict and Pangi division o f mba, District of mba, District of aman and bbar Islands or shadeep)	the discr authority otherwis Note 2: regardin at the dis authority belongin Schedule Selection the opini candidat possessia are not li	Nursing and Midwife or equivalent qualification for male nurse.
			Whether age and education al qualifications prescribe for direct Recruitment will apply in the case of promote	Probati if any ati ed at ne	on Red wild did Red or proby de so pe va be by	eputation/ab imption and incentage of icancies to it filled up various ethods	Records produced from produced	ase of ruitment by motion/deput soorption gra- n which motion, utation, orption to be ie		If a Departmen Promotion Cor exists what is i composition	nmittee	Circumstanc which Union Service Com to be consult making Recr	Public mission ed in	
		Not appli		Two Years for Direct Recruitment	By L Recr	Direct uitment		pplicable		Not Applicable		Not Applicable	e	
														-

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other gualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
2 Nursing Sister	150 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non -Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4800	Non Selection	Not applicable	Not exceeding 37 years	B.Sc. Nursing with Two years experience as Staff Nurse in a Recognized/Registered Hospital/Nursing Home.

	<u></u>	1			1
Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by pronotion or by deputation/abs option and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consul in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitme at	100%_By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Staff Nurse with Two years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is tess, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/Stare Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
3 Assistant Nursing Superintendent,	50 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non - Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 5400	Non Selection	Not applicable	Not exceeding 42years	Essential: Matriculation with General Nursing Midwifery or the Male Nursing Qualification (ii) Diploma in Nursing Admn. (iii) Experience for five years out of which three years as a Nursing Sister in a Recognized/Regd Hospital OR B.Sc Nursing with Two years experience as Nursing sister in a Recognized /Regd. Hospital.

·					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitme ntuit-ment	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Sister with two years of regular Service in the grade Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (PARA-MEDICAL) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely:—

- 1. Short title and Commencement:—
 - (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offical Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc:—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

- 4. Disqualification-No person:—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Confirmation DPC:—

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.

6. Power to relax:—

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

7. Residuary matters:—

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.

8. Savings :---

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

C. S. KEDAR Director General

P	ame of the	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules.	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
	. Nursing Orderly	831 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200- 20200, Grade Pay - Rs 1800)	Not Applicable	Not applicable	18-27 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from	Matriculation or equivalent from recognized board. Elementary knowledge of 1st Aid. one year experience in handling and dressing wounds in Govt approved/registered Nursing Home/Hospital. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s)
							candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Clamiba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisitle experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age — and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion. deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14.
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
9.CSR Assistant	40*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay -2000)	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with one year experience in the relevant field from a recognized/registered hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	i2	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Orderly/Stretcher Bearet/Attendant having six years regular service for matriculates and eight years regular service for non matriculates, Note: Where juniors who have completed their	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-EST Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer	Not Applicable
		•	qualifying or eligibility service are being service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have adready completed such qualifying or eligibility service.	preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

Name of the	Number of	Classifications	Pay Band and	Whether	Whether benef		Age limit for	Educational and other
post	posts	•	Grade Pay /Pay	Selection post	added years of		direct Recruitment	
2)		•	Scale	or non-	service admissi			Recruitment
	•			selection post	under Rule 30	of	£1	1
				1	CCS (Pension)Rules			*
					172	3,	11	
		•		:	1.72		i.	**:- · · · ·
							1	•
				1			1!	1
			:	i	•		11	
		i .	1					
	:							
	1	į.						
	+	i.		+	1.6		1	
1	2	3	4	5	6		7	8
				1				0.0 1.000
10. CSR	23*(2008)	Group-"C"	Pay Band -1	Non Selection	Not Applicable	•	Not exceeding 27	Sr. Secondary/10+2 or equivalent
Technician	*Subject to	Non-	Rs 5200- 20200		1		Years (relaxable upto 37 years in	qualification from a recognized
!	variation	Ministerial .	Grade Pay 2400	İ			case of	Board with Three years experience in CSR of a
	depending	1			-		Government.	recognized/registered hospital
	 upon workload. 		1	1	1		Servant and	
			÷	1		."	Employees of ESI	1 -
	,			!	1		Corporation)	
	i				•			į.
	·	 	 		 		<u> </u>	.
	-							
Whether age	Period of	. Method of	In case of Recruits	ment If a Depar	tmental	Circu	instances in	
and	Probation if	Recruitment	by		Committee		h Union Public	
educational	any	whether by	promotion/deputat	tion/a exists wha			ice Commission	
qualifications	1	direct	bsorption grade fro	om compositi	on		consulted in	
prescribed for		! Recruitment or	which promotion,			makı	ng Recruitment	
direct	1	by promotion	deputation, absorp	otion	,			
Recruitment		or by	to be made	1			-	
will apply in	į	deputation/abs						•
the case of		orption and						
promotees		percentage of	!					
	i	vacancies to be		,	i			<u>.</u>
		filled up by various		- 1			:	
	i	methods	1					
		inculous		1				•
,9	10	11	12	. 13		14		
3	10	111	12	. 13				
No	Two Years	100% by	Promotion from C	SR Chairman	-Additional	Not	Applicable	
No	for Direct	Promotion	Assistant/O.T.		Dy Medical		-F-1	
	Recruitment	failing which	Assistant with fi		ndent/Medical			
	1	by Direct	years regular serv					
	i	Recruitment	either or both grad					
	}		-		Ining Discoser		e	
	i	ì	Note: Where junior have completed their		Joint Director			
	İ	1	qualifying or eligibi		tor/Assistant			
•	1		service are being	: 51140101				
•			considered for prom					
	1	1	their seniors would	pieterauty	from specialty		:	-
:1			be considered providently they are not short of	file concerned				•
#	-	1	requisite qualifying	or nominee			į	
	1		eligibility service by	more Central/Si			İ	
11	1		than half of such	Governme	ent)			
· · · ·		1	qualifying or eligibi service or two years		i		1	I
			whichever is less, ar				ļ	1.00
!	i		have successfully				l	
i			completed their pro-					
11	!	i	period for promotio					
1		-	the next higher grad		- 1		- / /	
1			who have already		į		1	
		1	completed such					
-		İ	qualifying or eligibl	llity				1
ii.			service.	!				
10	1	1	1			L		

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
11. SR. CSR Technician	4 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
No No	Not Applicable	11 100% by Promotion	Promotion from CSR Technician /O T. Technician having five years regular service in either or both grades. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or — eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy, Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy, Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer-preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
8. STA (O.T/CSSD/CS R)	03 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band-2 Rs 9300-34800 Grade Pay - 4200)	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Probation if	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from Sr O T. Technician /Sr. CSR Technician with six years regular service in either or both grades Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty	Not Applicable
			being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	concerned (outside nominee from Central/State Government)	

Name of the	Number of	Classifications	Pay Band and	Whether	Whether benefit of	Age limit for	Educational and other
post	posts	Ciasaliteaturis	Grade Pay /Pay Scale	Selection post or non- selection post	added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	direct Recruitment	Laducational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
5. O.T. Assistant	74*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200-20200 Grade Pay-2000)	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation)	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualificatio from a recognized Board with one Year exerience. in O.T. of a recognized Hospital Note 1: Qualifications are relaxable of the discretion of the competent authority in case of candidates
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing	autority in case of canadates otherwise well qualifications(s) regording experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is a continuous authority in authority is a continuous authority in authority is a continuous authority is a continuous authority is a continuous authority is a continuous authority is a continuous authority is a continuous authority is a continuous authority is a continuous authority is a continuous authority in authority is a continuous authority in authority is authority in autho
						date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh,	Selection the competent authority is a the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
-						Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	(in case of direct Recruitment)
	<u></u>	<u> </u>	<u> </u>			l	
6. O.T. Technician	38*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band-1, Rs 5200- 20200 Grade Pay - 2400	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualificatio from a recognized Board with fiv Years experience in O.T. of a recognized /registered Hospital
						Employees of ESI Corporation)	
	<u> </u>						

Whether age and	Period of	Method of	In case of Recruitment	If a Departmental	Circumstances in
	Probation if	Recruitment			
educational	any	whether by	by promotion/deputation/a	Promotion Committee	which Union Public
qualifications	m.y	direct		exists what is its	Service Commission
		1 .	bsorption grade from	composition	to be consulted in
rescribed for		Recruitment or	which promotion.		making Recruitment
lirect		by promotion	deputation, absorption	1	
Recruitment	1 1	or by	to be made	i	i
vill apply in		deputation/abs		ľ	
he case of		orption and			
romotees	1	percentage of	1		
	ł	vacancies to be	1		1
		filled up by			
		various	1		
	1	methods	1		
		medious			
)	10	11	12	13	14
		'		13	14
No	Two Years	1. 50% by	Promotion from	Chairman-Additional	Not Applicable
	for Direct	Direct	Nursing	Director/Dy Medical	
	Recruitment	Recruitment	Orderly/Stretcher	Superintendent/Medical	
	only		Bearer/Attendant with	Superintendent-ESI	
	'	2. 50% by	six years regular	Hospital.	1
	}	Promotion	service for matriculates	A AVSPILAL.	1
		failing which		Member- Joint Director	1
ļ		by Direct	and eight years	/Dy.Director/Assistant	
]	Recruitment	regular service for	Director Assistant	
1			non-matriculates.	DIRECTOR	1
			Note: When his	Member-Medical Officer	1
1		1 .	Note: Where juniors who	preferably from specialty	
J		į i	have completed their qualifying or eligibility	concerned (outside	1
				•	[
				nominee from	
			their conions would also	Central/State	
			be considered provided	Government)	
1		1	they are not short of the		
			requisite qualifying or		
		} - }	eligibility service by more	•	·
			than half of such		
1			qualifying or eligibility		
i			service or two years,		
		1	whichever is less, and		
1			have successfully		
[completed their probation		
ŀ			period for promotion to	*	
1			the next higher grade		
!			along with their juniors who have already		
1			THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON AND ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON ADDRESS OF THE PERSON ADDRE		
ł				i	
			completed such		
	•				
			completed such qualifying or eligibility		
lot	Tuo V		completed such qualifying or eligibility service.		1
	Two Years	100% by	completed such qualifying or eligibility	Chairman-Additional	Not Applicable
Applicable	for Direct	100% by Promotion	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from	Director/Dy. Medical	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which	completed such qualifying or etigibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical	Not Applicable
applicable	for Direct	100% by Promotion failing which by Direct	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five	Director/Dy. Medical	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for greats regular service for	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for greats regular service for	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	empleted such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from	Not Applicable
applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion.	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion.	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility bervice are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
pplicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service.	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
pplicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service ere being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more eligibility service by more	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered from promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered from promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or religibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for motion matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more han half of such pualifying or eligibility service by more with the property of the provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more han half of such pualifying or eligibility revice or two years, where the provided they are the provided they are the provided they are the provided they are the provided they are they are the provided they are	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service ere being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be requisite qualifying or eligibility service by more than half of such pualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service to two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for rormotion to the next	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for motival and the service for motival and the service for motival and the service for motival and the service for motival and the service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such pualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have two the service or two years, and have two probation period for promotion to the next this per grade along with	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for matriculates and seven years regular service for mon matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service ere being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be requisite qualifying or eligibility service by more than half of such pualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next tigher grade along with their juniors who have thready completed such	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
applicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for motificulates and seven years regular service for mon matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service or being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such pualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have indeed their probation period for romotion to the next higher grade along with their juniors who have ultready completed such qualifying or eligibility	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
pplicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next tigher grade along with their juniors who have thready completed such	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
pplicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for motificulates and seven years regular service for mon matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service or being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such pualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have indeed their probation period for romotion to the next higher grade along with their juniors who have ultready completed such qualifying or eligibility	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
pplicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for motificulates and seven years regular service for mon matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service or being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such pualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have indeed their probation period for romotion to the next higher grade along with their juniors who have ultready completed such qualifying or eligibility	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
pplicable	for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	completed such qualifying or eligibility service. Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for motificulates and seven years regular service for mon matriculates in either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service or being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such pualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have indeed their probation period for romotion to the next higher grade along with their juniors who have ultready completed such qualifying or eligibility	Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
7. Sr O.T. Technician	07*(2008) *Subject to. variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band-1, Rs 5200- 20200 Grade Pay - 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
			,				
2.Lab Assistant	*(2008)	Non- Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2000		Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institute recognized by the AlCTE. Note 1: Qualifications are relaxable the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
				1		Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates
		•				receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh,	belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Scheduled Tribes if at any stage of Scheduled the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct recruitmentuitemen.
				-		Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and	
						Nicobar Islands or Lakshadeep)	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from O.T Technician /CSR Technician with five years service in either or both grades	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director	Not Applicable
-			Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more	Director/ Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
			than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	•	
No .	Two Years for Direct ; Recruitment	1. 50% by Direct Recruitment 2. 50% by Promotion failing which by Direct	Promotion from Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant with six years regular service for matriculate and	Chairman-Additional Director/Dy, Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director /Dy, Director/Assistant	Not Applicable
		Recruitment	eight years regular service for non- matriculates.	Director. Member-Medical Officer preferably from specialty	
			Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the	concerned (outside nominee from Central/State Government)	
			requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation		
			period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have aiready completed such qualifying or eligibility service.		

	Name of the post	Number of posts	Classification s	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
	1	2	3	4	5	6	7	8
	13.Lab Technician	82*(2008) *Subject to variation	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in	I Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an
-		depending upon workload.		Grade Pay 2800			case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial	Institute recognized by the AICTE or any other statutory body authorized by Govt. for the purpose 2. One Year experience in the field of Laboratory Techniques.
							date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam,	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the
							mose in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Drvision of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct Recruitment)
	Assistant Lab	6*(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay , 4200	Non-Selection		Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI (Corporation)	I. B.Sc. with Physics, Chemistry and Biology or B.Sc Human Biology from a recognized University 2. Diploma in MLT from Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute
								3. Three Years Experience in the Profession
			•					
						-		!

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation of any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitmen t	1. 20% by Direct Recruitment 2. 80% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Laboratory Assistant with eight years regular service in the grade Nore: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member-Joint Director /Dy.Director/ Assistant Director.	Not Applicable
			be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and thave successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their jumors who have aiready completed such qualifying or eligibility service	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from	
<u> </u>	<u> </u>		الــــا		<u> </u>
Age-No, Educational Qualification -No	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laboratory Technician with six years regular service in the grade Note: Where juniors whe	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director	Not applicable
			have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion.	/Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical	
			their seniors would also be considered provided they are so short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probations period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

Name of the	Number of	f Classification	11	Whether	Whether benefit of	Age limit for	1
post	posts		and Grade Pay /Pay Scale	Selection post or non- selection post	added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
						The state of the s	
					:		
	2	3	4	5	6	7	8
5.Blood Bank echnician	6 *(2008) *Subject to Variation depending	Group "C" No Ministerial	Rs 5200- 20200	Non-Selection	No	18-32 years (relaxable upto 37 years in case of Government.	Degree in Science from a recognized University with two years experience in Blood Bank Laboratory Techniques OR Sr
	upon workload.		Grade Pay 2800			Servants and ESIC Employees) Note. The crucial	Secondary/ 10+2 or equivalent from recognized Board with diploma in Medical Laboratory Technology from a Central
						date for determining, the age limit shall be the closing date for receipt of applications from	Govt/State Government / AICTE recognized Institution and two years experience in Blood Bank Laboratory Techniques
						candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Note 1: Qualifications are relaxable to the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s)
						sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or	regarding experience is 'are relaxabl' at the discretion of the competent at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribest if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
		<u> </u>				Lakshadeep)	(in case of direct Recruitment)
		Ministerial	Pay Band -2 Rs 9,300-34,800, Grade Pay -4200	Non Selection	Not Applicable	Not Exceeding 42 years (relaxable upto 47 years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Degree in Science from a recognized University with two years experience in Blood Bank OR Marriculation or equivalent from recognized Board with diploma in Medical Laboratory Technology and four years experience in Blood Bank Laboratory Techniques
	,						
		•	•				
				1		1	
			<u> </u>				

1					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	by promotion/deputation absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age-No, Educational Qualification- Applicable	Two Years for Direct Recruitmen t	50% by Direct Recruitment and 50% by promotion failing which by Direct - Recruitment	experience in the Blood Bank Laboratory Note: Where juniors whe have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their semiors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have atready	S Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director / Dy. Director / Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
	<u></u>				
No	Two years for Direct Recruitmen t	promotion failing which by Direct Recruitment	Bank Lab Technician with six years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their juniors who lave completed their juniors with the grade of the	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer profesably from specialty.	Not Applicable
		n et q ss ss hi cc ph al	equisite qualifying or inspirity service by more han half of such utalifying or eligibility ervice or two years, hichever is less, and ave successfully ompleted their probation eriod for promotion to enext higher grade ong with their juniors his have already ompleted such qualifying	concerned (outside nominee from	
	gualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees 9 Age-No, Educational Qualification- Applicable	and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees 9	and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees 9	and educational qualifications prescribed for direct Recruitment whether by direct Recruitment whether by direct Recruitment whether by direct Recruitment whether by direct Recruitment whether by direct Recruitment whether by direct Recruitment whether by direct Recruitment or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods Possible Two Years for Direct Recruitment Applicable Two Years For Direct Recruitment Recruitment Applicable Two Years For Direct Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Two Years For Direct Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Recruitment Two Years Recruitment Two Years Recruitment Two Years Recruitment Two Years Recruitment Two Years Two	Probation Probation Probation Government Production Produc

Name of the	Number of	Classifications	Pay Band and	Whether	Whether benefit of	Age limit for direct	Educational and other
post	posts		Grade Pay /Pay Scale	Selection post or non- selection post	added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Recruitment	qualifications required for Direct Recruitment
			4				
					:	i	
1	2	3	4	5	6	7	8
2.Dresser	*(2008) *Subject to variation depending upon	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200-20200, Grade Pay -1800)	Not Applicable	Not applicable	Between 18-27 (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	
	workload.					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date	100
						prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachai Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh,	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to
						Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi	Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the
						sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
			1		L	1	
3.Plaster Assistant		Group "C" Non- Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200- 20200 Grade Pay -2000)	Non Selection	No	(relaxable upto 32 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	ssential:) 10+2 or equivalent from a secognized Board i)One Year Experience in optication of Plaster in an orthopaedic Unit/Ortho O.T. of a
						N th au ot	cognized/ registered Hospital ote 1: Qualifications are relaxable at e discretion of the competent uthority in case of candidates therwise well qualified. ote 2: The qualifications(s)
		•				at au be	garding experience is t are relaxable the discretion of the competent uthority in the case of candidates clonging to Scheduled castes and cheduled Tribes if at any stage of
						Se th ca po ar	election the competent authority is of e opinion that sufficient number of indidates from these communities insessing the requisite experience to not likely to be available to fill up
				Marcol Care Ave T			e vacancies reserved for them. n case of direct Recruitment)

and educational qualification s prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable ;
		<u>.</u>	<u> </u>		
				•	
No	Two Years for Direct Recruitment	(1) 50% by promotion from <u>Dressers</u> (2) 50% by Promotion from <u>Nursing</u> <u>Orderly/</u> <u>Stretcher</u>	(1) Promotion from <u>Dresser</u> with six years of regular service in the grade. (2) Promotion from <u>Nursing</u> <u>Orderly/Stretcher</u> <u>Bearer/Attendant</u>	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member-Joint Director //Dy.Director/Assistant	Not Applicable
		Bearer/Attenda nt. Failing which by direct Recruitment	having six years regular service for matriculates and eight years regular service for non matriculates (including mandatory)	Director. Member-Medical	
			period of experience as per col. 8)	nominee from Central/State Government)	
• .			Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also be considered provided they are		
			not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already	•	

	,						
Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
							'
		,					
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Plaster	12 *(2008)	Group "C"	Pay Band-1	Non Selection	No	27 Years	Essential:-
Technician	*Subject to variation depending	Non- Ministerial	Rs 5200- 20200			(Relaxable as per rule in case of Government.	1. 10+2 with Science subject from a recognized Board
	upon workload.	•	Grade Pay - 2400)			Servants and ESIC Employees)	2. Two Years Experience, in Plaster of Paris Techniques in an orthopedic department of a recognized hospital/Medical
							Institution.
				A delication of the second of			
	<u></u>]					
	+	+	 			+	
61.ECG Technician	57*(2008) *Subject to	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200	Not Applica	ble Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable	Science Graduate preferably wit one year experience of handling
	variation depending		Grade Pay 240			up to 37 Years in case of Governmen	ECG Machine in a recognized institution.
1	workload					Servants and employees of ESI	OR
				·		Corporation) Note: The crucial date	Sr. Secondary/10+2 or equivaler qualification from a recognized
						for determining the age limit shall be the	Board with three years experience of handling ECG
	·					of applications from candidates in India an	institution.
						not the closing date prescribed for those in	
						Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	-
						Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu	
						and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sul	
						division of Chamba, District of Himachal	
		-				Pradesh, Andaman ar Nicobar Islands or Lakshadeep)	
1	1	ŧ	į.	1	. 1	1	1

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment b promotion/deputation/ab ption grade from which promotion, deputation, absorption to be made		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No .	Two Years for Direct Recruitmen t	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Plaster Assistant with five years regular service in the gra Note. Where juniors who his completed their qualifying o eligibility service are being considered for promotion, the seniors would also be considered from they are most short of the regulishe	de: Superintendent/Medical Superintendent-ES Hospital. Member- Joint Director /Dy Director Assistant Director.	S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S
			qualifying or eligibility serv by more than half of such qualifying or eligibility serv or two years, whichever is le and have successfully completed their probation period for promotion to the higher grade along with thei juniors who have already completed such qualifying o eligibility service.	Officer preterably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
Not applicable	Two Years	100 % by Direct	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Not applicable	Two Years	100 % by	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		Direct Recruitment			
,	-				
				. •	
·					

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
62.Sr. ECG Technician	6* 2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI	B Sc. from a recognized university with one year experience in a cardiac lab of recognized institution.
AND THE RESERVE THE PARTY OF TH				-		Corporation)	
				A STATE OF THE PARTY OF THE PAR			
·							
63.Senior Technical Assistant(ECG)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	No	Not Exceeding 32 Years(Relaxable in case of Government Servants and	B Sc from a recognized university with five years experience in a responsible capacity in handling of sophisticated electronic/
	WOIKIOAU			•		employees of ESI Corporation)	computerized cardiac Gadget a used in Cardiac Laboratory.
			1				
					-		

Whether age and educational qualifications	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in
prescribed for direct Recruitment		Recruitment or by promotion or by	which promotion, deputation, absorption to be made		making Recruitment
will apply in he case of		deputation/abs orption and			
promotees		percentage of vacancies to be filled up by			
		various methods		,	
)	10	11	12	13	14 '
No	Two Years for Direct	100 % by Promotion	Promotion from ECG Technician with five	Chairman-Additional Director/Dy, Medical	Not Applicable
	Recruitment	failing which by Direct Recruitment	years regular service in the grade.	Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital	
		Rectulation	Note: Where juniors who have completed their	· ·	
			qualifying or eligibility service are being	Member- Joint Director /Dy Director/Assistant Director.	
			considered for promotion, their seniors would also	Member-Medical Officer	
			be considered provided they are not short of the	preferably from specialty concerned (outside	
			requisite qualifying or eligibility service by more	nominee from	
			than half of such qualifying or eligibility	Central/State Government)	
			service or two years, whickever is less, and have successfully		
•			completed their probation period for promotion to		
			the next higher grade along with their juniors		
			who have aiready completed such qualifying or eligibility	•	
			service.		
Not	Two Years	100% by	Promotion from Sr.	Chairman-Additional	Not Applicable
Applicable	for Direct Recruitment	promotion failing which	ECG Tech, with six years regular service in	Director/Dy. Medical	
	Recruiument	by Direct	the grade.	Superintendent-ESI	1
	: .	Recruitment	Note: Where juniors who have completed their	Hospital	
			qualifying or eligibility	Member- Joint Director / Dy. Director/Assistant	
	i		service are being considered for promotion,	Director	
	i		their seniors would also be considered provided they are not short of the	Member-Medical Officer preferably from specialty	
			requisite qualifying or	concerned (outside nominee from	
			eligibility service by more. than half of such	Central/State	
	·		qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and	Government)	
	:	į ·	have successfully		
	1				1
			completed their probation period for promotion to		
	,		completed their probation		
			completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors		

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules. 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
I	2	3	4	5	6	7	1 8
21 Cook / Cookmate- cum-bearer- cum- Masalchi	*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 27 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Matriculation or equivalent from a recognized Board with two years experience in cooking of Indian food Note 1: Qualifications are relaxable the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
	Including 54 posts of Cook					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxabiat the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tibes if at any stage of Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience
						Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshådeep)	are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
22.Head Cook	12*(2008)	Group-"C"	Pay Band -1	Non-Selection	Not Applicable	Net	
ZZ.Heau Cook	*Subject to variation depending upon workload.	Non- Ministerial	Rs 5200- 20200 Grade Pay- 1900)	Non-selection	пот Аррисавіе	Not applicable	Not Applicable
		-					

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100 % by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		•			-
_					
Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion	Promotion from Cook / Cookmate-cum- bearer-cum-Masalchi with three years regular service Note: Where juniors who	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
			have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Member-Joint Director //Dy. Director / Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

	Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection po or non- selection pos	service admissibl	direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
	1	2	3	4	5	6	7	8
	23.Steward	06*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	on Not Applicable	Between 21-30 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation)	Essential:- 10+2 or equivalent qualification from recognized Board with two years Experience in catering and kitchen management Desirable - Working knowledge of computer.
1	76 Louis de	50*/2009)	Group "C"	Pou Poud 1	Not	No. April 11	Na Paris 1 2 2	
	26Laundry Operator	59*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Non Ministerial	1	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Matriculation or equivalent from a recognized Board with Two years Experience in Laundry work 'comprising Ironing of Clothes/Operating Laundry Machines and Dry-cleaning plants
			•				Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for thöse in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sükkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient into the point on the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Col. No 2 includs 4 posts of erged posts of Laundary Helper.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotess	Period of Probation of any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age-No, Educational Qualification - NO	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Head Cook having matriculation with eight years of regular service out of which three years as Head Cook.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant	Not Applicable
				Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
Not - Applicable	Two Years	100% by Director Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classification s	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direc Recruitment
					(Pension)Rules, 172	-	
l	2	3	4	5	6	7	8
27.Head Laundry . Operator	3 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900	Non-Selection	Not Applicable	Between 20-27 Years (Relaxable upto 32 years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Matriculation from a recognized Board with Five years Experier in the Laundry Deptt of a recognized /registered Hosp.
					an along to 1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		
		Table Control					
	-			-			`
	<u> </u>	1					
			Pay Band -1	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32	Essential
	variation N depending	Non- Ministerial	Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800			Years(Relaxable up to 37 Years in case of	(i) Senior Secondary/10+2 from recognized Institution/Board.
	ipon workload.					Government Servants and employees of ESI Corporation)	(ii) Not less than three years of experience in supervisory capa- in a reputable laundry engaged steam laundry process.
-		-					Desirable: i)Experience in Dry-cleaning b
							machines (ii)Experience of handling large number of factory workers and maintenance of accounts
i			*				
		•	,				

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitmen t whether by direct Recruitmen t or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laundry Operator with three years Service in the grade Note . Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member-Joint Director	Not Applicable
			service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	/Dy.Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

Not	Two Years for Direct	100% by	Promotion from Head	Chairman-Additional	Not Applicable
Applicable		promotion	Laundry Operator with	Director/Dy. Medical	
	Recruitment	failing which	eight years regular	Superintendent/Medical	
		by Direct	service in the grade	Superintendent-ESI	
		Recruitment	Note: Where juniors who	Hospital	
			have completed their	Member- Joint Director	
			qualifying or eligibility	/Dy Director/Assistant	
			service are being considered for promotion,	Director	
			their seniors would also be considered provided	Member-Medical Officer	
			they are not short of the	preferably from specialty	
			requisite qualifying or	concerned (outside	
			eligibility service by more	nominee from	1
	i		than half of such	Central/State	1
	ľ		qualifying or eligibility	Government)	İ
		 	service or two years,		<u> </u>
		1	whichever is less, and	· ·	
			have successfully		
		1	completed their probation period for promotion to		-
			the next higher grade		
			along with their Juniors		
		1	who have already		
			completed such		
			qualifying or eligibility service.		
	1		SET VICE.	1	t ·

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay	Whether	Whether benefit of	Age limit for	Educational and other
μυσι	ρυσα		Scale	Selection post or non- selection post	added years of service admissible under Rule 30 of	direct Recruitment	qualifications required for Direct Recruitment
					(Pension)Rules, 172		
					et e		
1	2	3	4	5	6	7	8
29.Laundry Manager	1 *(2008) *Subject to variation	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years (Relaxable	i) Senior Secondary/10+2 from a recognized Board
	depending upon	i i	Grade Pay 4200		!	Government Servants and	(ii) Diploma from a recognized ITI/ Institute in Electrical Trade
1 1 1	workload			•		Employees of ESI Corporation)	(iii) At least three years experience in working in Laundr in a supervisory capacity
		,		i			a supervisory capacity
				! !			· .
11				<u> </u>			
•							
						:	
		·					
31. Medical Record Fechnician	*subject to	Group "C" Non-ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200	Not applicable		18-27 years (relaxable upto 37 years in case of	 1. 10+2 or equivalent qualificatio 2. Should have attended at least
Junior)	variation depending upon		Grade Pay 1900/-			Government Servants and ESIC	six months training course for Medical Record Technician in a
	workload		-			, , , , , ,	recognized institute OR should have at least six months exp. of working in the record registration
					İ	the age limit shall be the closing date for	and statistical Section of a recognized /registered hospital specially in coding and indexing
							work
					į.	candidates in India	3. Should have working
		•				candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam,	3. Should have working knowledge of computers
						candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura,	knowledge of computers Note 1: Qualifications are relaxable a the discretion of the competent authority in case of candidates
		•				candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jamma and Kashmir State,	knowledge of computers Note 1: Qualifications are relaxable a the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable
		-				candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Prodesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jamma und Kashmir State, Lahaul and Spitl District and Pangi uld-division of formation of price of the control of the contr	knowledge of computers Note 1: Qualifications are relaxable a the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and
		•				candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nogaland, Tripura, Sikkin, Ladakh, Division of Jammu and Rashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi who-division of Chamba, District of firmachal Pradesh, Andaman and	knowledge of computers Note 1: Qualifications are relaxable a the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of
		•				candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Prodesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi ub-division of Chamba, District of filmachal Pradesh, Andaman and Vicobar Islands or Lakshadeep)	knowledge of computers Note 1: Qualifications are relaxable as the discretion of the competent authority in case of candiates otherwise well qualified Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable as the discretion of the competent authority in the case of candiates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of

Whether age	Period of	Method of	In case of Recruitment	If a Departmental	Circumstances in
	Probation if	Recruitment	by	Promotion Committee	which Union Public
id Iventional	i i	whether by	promotion/deputation/a		Service Commission
lucational	any			composition	to be consulted in
ualifications		direct	bsorption grade from	composition	making Recruitment
rescribed for		Recruitment or	which promotion,	Í	making recording
irect		by promotion	deputation, absorption		1
Recruitment		or by	to be made		į.
vill apply in	!	deputation/abs			
he case of		orption and			
romotees		percentage of			
		vacancies to be			
		filled up by			1
		various			
			1		1
	1.	methods			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				ļ
•	10	11	12	13	14
	L				1
Мо	Two Years	100% by	Promotion from	Chairman-Additional	Not Applicable
	for Direct	promotion	Laundry Supervisor	Director/Dy. Medical	
	Recruitmentu	failing which	having senior	Superintendent/Medical	
•	it	by Direct	Secondary 10+2	Superintendent-ESI	
	į	Recruitment	Qualification from	Hospital	
		1	recognized Board with		
		i	six years regular	Member- Joint Director	
	1	1		/Dy.Director/Assistant	
		į .	service in the grade.	Director.	
		1	Note: Where juniors who		:
		1	have completed their	Member-Medical Officer	1
		1	qualifying or eligibility	preferably from specialty	
	l		service are being	concerned (outside	
			considered for promotion,	nominee from	•
	<u> </u>		their seniors would also	Central/State	
	i		be considered provided	Government)	e de la companya de l
	1		they are not short of the	Curcimient) "	
	1	1	requisite qualifying or		1
		1.	eligibility service by more		
	İ	1	than half of such		
	İ	1	qualifying or eligibility	! .	
	•	:	service or two years,	1	i
	1	l	whichever is less, and		
		1	have successfully	i	!
	1	1	completed their probation	į ·	
	1		period for promotion to	İ	i
	1		the next higher grade		
	1	1	along with their juniors		i
	1	1	who have aiready		!
	ļ. ·	1	completed such	1	i .
	,	1	qualifying or eligibility service.		
	1	1			i
-			30.44		! !
	<u> </u>			<u> </u>	! ! !
No	Two years	50% by		Chairman - Additional	Not applicable
	Two years	50% by	Promotion from	Chairman - Additional	Not applicable
qualification	for Direct	promotion	Promotion from Matriculate N.O.J	Director/ Dy. Medical	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment &	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical	Not applicable
No, qualification as given in column 12	for Direct	promotion failing which by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment &	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital.	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Aftendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion,	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Aftendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisitie qualifying or	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Aftendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also the considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer computer which we will be their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more eligibility service by more than half of such	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who kave completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Aftendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also the considered for provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Aftendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility ing or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation partiod for promotion to	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation paried for promotion to the next higher grade along with their juniors	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have ulready	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Aftendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation pariod for promotion to the next higher grade along with their juniors who have air eadly completed such	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have ulready	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable

Name of the	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay	Whether Selection post	Whether benefit of added years of	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
			Scale	or non- selection post	service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172		Kedunineni
ĺ							
1	2	3	4	5	6	7	8
32.Medical Record Technician (Senior)	2*(2008) *Subject to Variation depending upon	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government	Graduation from a recognized university Should have attended at least six months training course as Medical Record Technician in a
	workload.					Servant and Employees of ESI Corporation)	Central/State Government recognized Institution.
							3. Should have working knowledge of computers
33.Medical Record	01*(2008) *Subject to		Pay Band -2]	Non selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in	(i) Degree from a recognized University Or equivalent
Officer	variation depending upon workload.	Ministerial .	34800 Grade Pay 4200			case of Government Servants and	(ii) One Year Training Course in Medical Record Keeping from a Central Govt/State Government AICTE recognized Institute
			1200			employees of ESI Corporation)	(iii) Should have working knowledge of computers
			-				
						÷	

_						
	and	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
	9	10 ,	11	12	13	14
	Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Junior MRT with five years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member-Joint Director /Dy Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	Not Applicable
	•			qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Government)	
	Not Applicable	Two Years for Direct Recruitme nt	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Medical Record Technician (Senior)with ten years regular service in the grade.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not applicable
					Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Office preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

iame of the	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
				Selection post	CCS (Pension)Rules, 172		
				-			
I	2	3	4	5	6	7	8
48.Pharmacist (Allopathic)	421*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not applicable	Not Exceeding 32 years (relaxable upto 37 years in case of Government. Servant and	Degree in pharmacy/Sr secondary with Diploma in Pharmacy from a recognized Institution and qualified & registered as pharmacist under Pharmacy Act, 1948.
	WOLKIOGO.		-	•		Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	
						receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu	of the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	-			-		and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division o f Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	
49. Sr. Pharmacist (Allopathic)	100* (2008) Subject to variation, depending upon the work load.	Group 'C' Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not Applicable
				-			
		•					
		1	1		1	1	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two years	100% by Direct Recruitment	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable
·					
<u> </u>	······································		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	·	•			· · ·
				•	
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from Pharmacist(Allopathic) with six years of regular service in the grade.	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI 'Hospital	Not Applicable
·		-	Note . Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be	Member- Joint Director /Dy.Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty	
			eligibility service by more than half of such	concerned (outside nominee from Central/State Government)	
-			qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to		
	-		along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
		1		selection post	under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172		A SO SIGN CONT
			•		The state of the s		
:		**************************************					
1	2	3	4	5	6	7	8
50.Chief Pharmacist (Allopathic)	2*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group 'C' Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4600	Non Selection	Not applicable	Not Exceeding 37 years	Degree in Pharmacy/Senior Secondary with diploma in Pharmacy from a recognized Institution and qualified & Registered as Pharmacist under Pharmacy Act 1948.
	-						2. Three Years Exp. in Pharmacy in a recognized Institution
			,			در پر پر در در در در در در در در در در در در در	
						•	X
52.	1240000	1017		L			
Optometrist/ Refractionist	7*(2008) *Subject to variation depending	Group 'C' Non- Ministerial	Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of	(i) 10+2/Higher Secondary from a recognized Board with diploma in Optometry/Orthoptics (ii) Should have working
The state of the s	upon workload.	-			· -	Government Servant and Employees of ESI Corporation)	knowledge of computers Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent
		Ü				Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable
			• .			receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for	at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of
	-	· · ·				those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu	the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and	
						Anaaman ana Nicobar Islands or Lakshadeep)	

	Whether age	Period of Probation if	Method of Recruitment	In case of Recruitment by	If a Departmental Promotion Committee	Circumstances in which Union Public
		any	whether by	promotion/deputation/a	exists what is its	Service Commission
c	qualifications		direct	bsorption grade from	composition	to be consulted in
	rescribed for			which promotion,	į	making Recruitment
	lirect		by promotion	deputation, absorption	! !	
	Recruitment	:	or by	to be made		1
	vill apply in	i	deputation/abs			
	he case of		orption and	; !		
F	promotees		percentage of			
į		1	vacancies to be			
i			various			
!		i	methods			
١.		i	illenions			
+-	`	10	11	13	12	14
9	,	10	11	12	13	14
77		<u> </u>		<u> </u>	01 1 1 1 1 1	
	Vot	Two Years	100% by	Promotion from Senior		Not Applicable
: 4	Applicable	for Direct	promotion	Pharmacist -	Director/Dy. Medical	
1		Recruitment	failing which	(Allopathic) with five	Superintendent/Medical	.!
i			by Direct	years of regular service	Superintendent-ESI	^-
i		1	Recruitment	in the grade OR Pharmacist	Hospital.	1
	*	1	7	(Allopathic) with Ten	Member- Joint Director	
:		1	•	years of regular	/Dy.Director/Assistant	
:				Service in the grade.	Director.	
;		1 .	i	,	Mambar Madia I Off	
i			į	Note: Where juniors who	Member-Medical Officer	
!				have completed their	preferably from specialty concerned (outside	
-		ļ	1	qualifying or eligibility service are being	nominee from	
ſ		1		considered for promotion,	Central/State	
•			1	their seniors would also	Government)] · ·
į		1 -		be considered provided]
;		1	4	they are not short of the		
İ		l		requisite qualifying or eligibility service by more		
				than half of such		
}			1	qualifying or eligibility		
1		1		service or two years,		. ' "
1				whichever is less, and	·	
+				have successfully completed their probation		
				period for promotion to		
				the next higher grade		
i				along with their juniors	· ·	1
4					A	1
				who have aiready	•	
-				who have aiready completed such		
-				who have aiready	•	
-	·			who have already completed such qualifying or eligibility		
				who have already completed such qualifying or eligibility service.	•	
	Vot	Two Years	100 % by	who have already completed such qualifying or eligibility	Not Applicable	Not Applicable
	Not Applicable	Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years		who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
		Two Years	Direct	who have already completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable

	Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
	1	2	3	4	5	6	7	8
	53 Sr Optometrist /Refractionist	1*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group 'C' Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4200	Non Selection	No	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	(i) 10+2/Senior Secondary from a recognized Board with diploma in Refractionist and Optometry from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute. (ii) Certificate in contact lenses fitting training from a recognized Institute (iii) Three years Experience in the profession
-								
	54. Technical Supervisor (Ophthalmolo gy)	*Subject to	Group 'C' Non Gazetted ,Non- Ministenal	Pay Band -2 Rs 9300— 34800 Grade Pay 4200	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
							-	-

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100 % by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotions from Refractionist/Optometr ist with six years regular service in the grade.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
-			Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also	Member- Joint Director /Dy.Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from	
•			be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,	specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
			whichever is less, and have successfully completed their probation pended for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	•	
Not Applicable	Not Applicable	100 % by promotion	Promotion from Sr Refractionist/Optometr ist with six years regular service in the grade.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical— Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
*			Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion.	Member- Joint Director /Dy.Director/ Assistant Director.	
		-	their seniors would also be considered provided they are not short of the	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from ————————————————————————————————————	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
					(Pension)Rules, 172		
1	2	3	4	5	6	7	8
56.Respirator y Laboratory Assistant	Yet to be sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200	Non Selection	Not Applicable	Between 18-27, (Relaxable upto 35 years in case of Government	Essential - (1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board
			Grade Pay 2400			Government Servants 7 Employees of ESI Corporation	(2) Two Years Experience in handling Fiber Optic Bronchoscope and various Lung Function Test Machine in a Respiratory Laboratory of a Gov Hosp./ Teaching Institute/Registered Nursing Home.
							Note 1: Qualifications are relaxable the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
							Note 2: The qualifications(s) are relaxation of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill uthe vacancies reserved for them.
57,Respirator y Laboratory Technician	Yet to be sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200	Non Selection	Not Applicable	Between 25-32, (Relaxable upto 37 years in case of Government	Essential: - (1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board
	, da =		Grade Pay 2800			Servants / Employees of ESI Corporation	(2) Seven Years Experience in handling Fiber Optic Bronchoscope and various Lung Function Test Machine in a Respiratory Laboratory of a Gov Hosp / Teaching Institute/Registered Nursing Home
•							

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
		various methods	•		
9	10	11	12	13	14
No	Two Years	100% Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
••••					
			'		
			~	- AMARIAN AND THE AMARIAN AND	,
				•	
No	Two Years for Direct Recruitmen t	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Respiratory Laboratory Assistant having five years regular service in the grade.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
			Note . Where juniors who have completed them	Member-Joint Director / Dy. Director/ Assistant Director.	
			considered for promotion, their seniors would also be considered provided they	Member-Medical Officer preferably from specialty	
		i	are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more	concerned (outside nominee from Central/State Government)	
			qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully	,	
-			completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors		
		ŀ	who have already completed such qualifying or eligibility service.		

Name of the	Number	Classification	Day Dand	Whether	Whatharton	[Alinf	V.
Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
					(Pension)Rules, 172		
				·			
I	2	3	4	5	6	7	8
59.Tailor	3 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (Relaxable upto 37 Years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be	I. Matriculation or equivalent pass from a recognized school/board Practical Training of one Year in Tailoring Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(5)
						the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh,	regarding experience is 'are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the regulsite experience are not likely to be available to fill up the vacancies
						Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	reserved for them.
35 Linen Keeper	11 *(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (Relaxable upto 37 Years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Matric from a recognized board/School and one Year Experience in handling of linen is a recognized hospital or other recognized organization dealing i linen.
	,	•					

_					,	
	Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation /absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
	9	10	11	12	13	14
Ĭ	Not Applicable	Two Years	100% by	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	,		Direct Recruitment			
			:			
				<u>.</u>		
	•				•	
		T. V.	D. D.	D. C. T. T.		Na A a Backto
	Not Applicable	Two Years	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Tailor with three years regular service in the grade Note: Where juniors who	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI	Not Applicable
	-			have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they	Hospital. Member- Joint Director /Dy.Director/ Assistant Director.	
				are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
				whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Government)	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
		-					
1	2	3	4	5	6	7	8
17.Junior Radiographer	66*(2008) *Subject to variation depending upon	Group "C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay	Not Applicable	Not Applicable	18-27 Years Note: The crucial date for determining	Matriculation or equivalent from a recognized Board, two years Diploma in Radiography from a Central Govt/State Government AICTE recognized Institution.
	workload.		2000			the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing	Desirable - One Year Experient in Radiography Department of a recognized/Registered Hospital. Note 1: Qualifications are relaxable.
						date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualifications(s) Note 1: The qualifications(s) regarding experience is 'are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled
						District and Pangi sub-division o f Chamba, District of Himachai Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	castes and Scheduled Tribes if at an stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates fro these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
20. Dark Room Assistant	4*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 27 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board. Diploma or Certificate i Radiography from a Central Govt/State Government / AICT recognized Institute
			Name 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10				
	-	,					
		•	•				

					,,
Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years	100% By	Not Applicable	Not Applicable	_ Not applicable-
		Direct Recruitment			
					·
				·	
- -					
				• 1	
Not Applicable	Two years for Direct Recruitmen t	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Orderly with three years regular service for Matriculates and eight years regular service for Non-Matriculates in Radiology Department	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy.Director/ Assistant Director.	Not Applicable
		-	Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
			or eligibility service.		

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
18 Radiographer	42*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relexable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	
						Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 1: The qualifications(s) regarding experience is I are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the apinion that sufficient number of candidates from these communities postessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct Recruitment)
19.Senior Technical Assistant(Radi ology)	2*(2008)*s ubject to variation depending upon work	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2, Grade Pay - 4200/-	Non Selection	No .	Not exceeding 37 years (Relaxable in case of ESI employees and Government servants as per the rules)	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognized Board 2. Degree/Diploma in Radiography (2 years) from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute. 3. Eight years experience in the profession.
		-					
	·		-				

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two years for Direct Recruitment	S0% by Direct Recruitment and 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotions from Jr. Radiographer/Dark Room Assistant with five years of regular service in the grade. Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member-Joint Director /Dy.Director/Assistant Director.	Not Applicable
			considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
Not applicable	Two years for direct Recruitment	100% by promotion failing which by direct Recruitment	Promotion from Radiographer with six years of regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director Member-Medical	Not applicable
			are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

	Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
	1	2	3	4	5	6	7	8
	38.Physiothera pist	13*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4200	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note The crucial	i) 10+2/ Sr. Secondary with Science. (ii)Three years Degree Course or Diploma Training course in Physiotherapy from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution. (iii) Six months internship in the field
							date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
24.	ect i vari end)8)*(Subj ∏ N	on- (inisterial F		II t plicable N	Y 3 Ca Ca C N d d sist rec c c S S S S S S S S S S S S S S S S S	Ill lot Exceeding 32 cears(Relaxable up to 7 Years in case of fovernment Servants and employees of ESI corporation) lote. The crucial date for etermining the age limit hall be the closing date for eccipt of applications from andidates in India and not the closing date prescribed or those in Assam, deghalaya, Arunachal radesh, Nagaland, Tripura, ikkim, Ladakh, Division f Jammu and Kashmir tate, Lahaul and Spith histrict and Pangi subvivision of Chamba, histrict of Himachal radesh, Andaman and licobar Islands or akshadeep)	graduate diploma in dietetics from a recognized institution and one year practical Experience in the dietetics department of a Hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not	Two Years	100 % by Direct	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Applicable	-	Recruitment			
				<u> </u>	
	vo By	Direct Not	Applicable Not	Applicable Not A	pplicable
e III	ars Re	Colument			
				•	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
					CCS (Pension)Rules, 172	,	
							and the second s
1 .	2	3	4	5	6	7	8
37. Occupational Therapist	8 *(2008) *Subject to	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in	(i) 10+2/ Sr Secondary with Science.
	variation depending upon workload		34800 Grade Pay 4200			case of Government Servants and employees of ESI Corporation))	(ii)Three years Degree Course or Diploma Training course in Occupational Therapist from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution (iii) Six months internship in the
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of	field Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates
 						applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates
	,					Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi	belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the
			•			sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	vacancies reserved for them.
Attendant	Subject to	Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up: 37 Years in case of Government Servants and employees of ES Corporation)	(2) Boiler Attendant Certificate
						Note: The crucial date for determining the age limi shall be the closing date for receipt of application from candidates in India	disinfactors and electorate boiler or similar electric equipments
				.,		and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura,	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
						Sikkim, Ladakh, Divisio of Stare, Lahaul and Spiti District and Pangi sub- division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing
							the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancles reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		- / -			
				•	
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
				•	

Name of the post Number of posts Sale Pay A Scale Pay Pay Scale Post Name of the post Post Post Post Post Post Post Post P	
172 1 2 3 4 5 6 7 8	
	1
	The state of the s
34 02 *(2008) Group-*C" Pay Band -1 Not Not Applicable 18-27 Years Middle Pass, Ist Clas Certificate and Three Experience as Electric Certificate and Three Certificate and Th	years ician or
upon workload Grade Pay 1900 Sacretical date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of Whether Oxford at the discretion of the	rfrom ITI. are relaxable competent
applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam. Note 2: The qualification of those in Assam.	ons(s) /are
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, utter of Selection the country of the opinic state of the opinic	the case of Scheduled ribes if at any . Impetent on that
Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	not likely to
36. Social Guide/Social Subject to Worker Variation Ministerial Rs 5200-	State
depending upon	with One amily k/Heath
and idates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, otherwise well qualifies	competent ididates
Meghaiaya, Arunachai Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu	/ are ion of the the case of
and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Comba District in number of co	ribes if at any ampetent ion that andidates from
Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep) The communities post requisite experience are be available to fill up the communities post requisite experience are be available to fill up the communities post requisite experience are be available to fill up the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities post requisite experience are because of the communities of the co	essing the not likely to

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Two Years	100% by Direct	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		Recruitment			
				•	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
				, -			
1	2	3	4	5	6	7	8
58. Dialysis Technician	Yet to be Sanctioned * (2008) Subject to variation,	Group 'C' Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	No	Between 18 to 27 Years (Relaxable up to 42 Years in	Essential:- (i) 10+2 in Science subjects or equivalent qualification from recognized Board/University
,, · · · •	depending upon the work load.					case of Government servants and employees of ESI	(ii) Training in Haemodialysis from a recognized hospital/institute or one year experience in heamodialysis in recognized/ registered hospital /medical institute
					,	Corporation.	Desirable:- Bachelor's Degree with Chemis as a subject or equivalent qualification.
	<u>-</u>						
60 Mazdoor	4 *(2008) *Subject to variation depending	Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200	Not Applicable	Not Applicable	Note: The crucial date for determining the age limit shall be	Essential: - Matriculation for equivalent from a recognized board/ school and must have Good Physique, should be
	upon workload		Grade Pay 1800			the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam,	prepared to undertake hard labo such as loading/unloading <u>Desirable</u> - Primary Standard Pass Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent
		-				Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State,	authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are
		•		·	<u>-</u>	Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division o f Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at a stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age: NO, Educational Qualification YES	2 Years for Direct Recruitmen t	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Lab Assistant having a total of ten years of regular service in the grade and possessing the qualification and	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director	Not Applicable
·			experience prescribed for the direct Recruitment under column 8.	/Dy.Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer	
	. : 		Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the	preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
			requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable
١.					

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
					-		
1	2	3	4	5	6	7	8
64. House Keeper	07 *(2008) *Subject to variation depending	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government	10+2 or equivalent qualification from a recognized Board/School with Three years experience in running of a recognized/ registered hotel
	workload					Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial	registated title: Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
						date for determining the age timit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of
						date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu	the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
·						and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division o f Chamba, District of Himachai Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	
65.Auxilary Nurse Midwife	326 *(2008) *Subject to variation	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable in case of Government	ESSENTIAL (i) Sr. Secondary. (ii) Diploma in Auxiliary Nursing
1	depending upon workload				:	Servants and employees of ESI Corporation)	OR Midwifery from a Central /State Govt / AJCTE recognized Institution and registered as Auxiliary Nurse
						Note: The crucial date for determining	(iii) One year experience in the field concerned.
						the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Note 1: Qualifications are relaxable the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
N 0.00		•				and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxab at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and
						Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and	Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	-	,				Nicobar Islands or Lakshadeep)	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
2	-		,	. <u> </u>	
	·				
				•	
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		1			
		-			
				•	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Ruie 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
66.Head Zamadar(Super visor for Safai wala)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-20200 Grade Pay 1800	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years	Not Applicable
						÷	
41 Jr. Technician (Orthotic) -	1 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200	Not Applicable	Not Applicable	Between 18-30 (Relaxable upto 37 years in case of Government Servants / Employees of ESI Corporation	(1) Matric from recognized Board/School. (2) Certificate from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution as a Fitter/Instrument Mechanic with two years Experience in the field.
		•	.c			date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Diviston of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	II	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitme nt	100% by transfer	Transfer from Safaiwala having Four years Experience in the grade Note: Where juniors who	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
			have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	Member- Joint Director //Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	
			qualifying or cligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Government)	
Not Applicable	Two Years	By Direct	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		Recruitment -			
·				•	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
42.Lady Health Visitor	28*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Matriculation or equivalent qualification and diploma in LHV Course from Central Govt/State Government / AICTE Recognized Institute with 1 year exp in Midwifery. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them
L	<u> </u>			L			
47 Dental Hygienist	2 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4200	Not Applicable	No	Not exceeding 32 years(relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Essential:- (A) Degree in Science (Biology) from a recognized University or equivalent (B) Diploma in Dental Hygienist from a Central Govt/State Government / AICTE recognized University or equivalent (C) Registered with Dental
						date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Council as Dental Hygienist and (D) Two Years Experience as Dental Hygienist Desirable: Working Knowledge of Computer Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified Note 2: The qualifications(s)- regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion thas sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9 .	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100 % By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
					. <u>-</u>
<u></u>	L			•	
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
-							
1	2	3	4	5	6	7	8
55Audiomete ry Technician	6 *(2008) *Subject to -variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable for five Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note The crucial date for determining the	1 B Sc. Speech and Hearing or equivalent from a Central Govt/State Government / AICTE recognized University OR Senior Secondary School Certificate with DCD (Diploma in Communication Disorders) with Two years experience in Audiometry
						age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu	2. Two Years Experience in Handling Audiometer and Hearing Aids Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates
						and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is o the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience ar not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	11	<u> </u>	L	<u> </u>	
51.Pharmacist (Ayurvedic)	19*(2008) *Subject to variation depending upon	Group 'C' Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not applicable	Not applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Essential:- (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board (ii) Diploma in Ayurvedic from recognized Institution.
	workload.					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and	(iii) Three years experience in Ayurvedic Pharmacy in a recognized Institute/Hospital after duty registered under pharmacy act 1948 Note 1: Qualifications are relaxable at the
	-	•	• · · · · ·			not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul	discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage
						Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division o f Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educationa l qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputatio n/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
,					
				•	
Not Applicable	Two Years	By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	\$				

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2011-PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2011